灣景區獵人角/ 三藩市東南部社區減排計劃
社區指導委員會
憲章協議

I) 目的和目標聲明

a. 第 617 號議會法案(C. Garcia, 2017 年法規第 136 章)要求制定社區減排計畫 (CERP), 以減少加州各地負擔最重的社區中有毒空氣污染物和標準污染物的排放。2023 年 2 月, 由於長期存在的空氣品質挑戰、健康不平等和環境正義問題的歷史, 灣景區獵人角/ 三藩市東南部社區 (BVHP/SESF) 被選為灣區其他高度優先社區之一

b. AB 617 CERP 將由 BVHP/SESF 社區指導委員會 (CSC) 與 CERP 聯合負責人、Marie Harrison 社區基金會、灣景區獵人角社區倡導者和灣區空氣品質管理區 (Air District) 合作開發), 在加州空氣資源委員會(CARB)的指導下。CERP 是一項為期五年的實施計劃, 其中包括解決 BVHP/SESF 長期存在的空氣品質挑戰的策略。CSC 將與共同領導者合作, 向社區傳播訊息並尋求更廣泛社區的意見。CSC 會議將由協調員 En2action 提供協調和支持。

c. 此過程的指導原則

i. 以下是 CERP 流程的指導原則:

1. 溝通(彼此溝通, 創造安全空間, 必要時上前或後退, 花時間互相了解)
2. 社區影響(了解數據, 幫助建立社區)
3. 一致性
4. 勇氣
5. **權宜之計(取得進展, 需要時舉行更多會議, 繼續完成任務)**
6. 誠實和透明(需要時間達成共識)
7. 以人為本(每個人都有發言權, 積極傾聽)
8. **尊重(每個人帶來不同的知識、他人的觀點、感激、同理心)**

d. **社區指導委員會 小組會議協議**

1. **積極傾聽對方意見, 不要打斷。**
2. **避免做出假設, 如有必要, 請尋求澄清。**
3. **鼓勵積極參與並確保每個人都有發言的機會。**
4. **對自己和他人要有寬容。**
5. **互相尊重。**

II) 社區指導委員會 **(CSC)** 成員資格

a. CSC 會員資格標準

i. CSC 由最多 25 名在社區生活、工作或擁有企業的成員組成, 其中大多數代表來自社區居民

b. 選拔和空缺

i. 選拔和空缺

1. 聯合負責人將根據需求為 CSC 成員開展招募流程。未來的 CSC 會員將申請成為會員。收到的申請每月由瑪麗哈里森社區基金會的兩名工作人員、灣景區獵人角社區倡導者和空氣區的

兩名工作人員組成的審查委員會進行審查，該委員會總共有六名工作人員。招募將開放至委員會成員達到 25 名

c. 任期
   i. CSC成員的任期將持續到CERP的實施階段

d. 津貼
   i. 每月 CSC 会议（包括可能的小组委员会和特设小组）
      1. CSC 成员将获得 CSC 会议津贴，费率为每小时 75 美元，CSC 会议每月最高为 6 小时，或由空气区根据可用预算确定，以及联合主席和联合领导批准的其他必需会议和业务相关活动。对于超出预定时间的会议，时间可能会按 15 分钟的增量按比例分配。津贴将由主持人每月发放。

   ii. 旅行和托儿服务报销
      1. 托儿服务报销：空氣区将努力为需要托儿服务的 CSC 成员消除障碍。根据要求，空氣区将在所有面对面会议上提供托儿服务服务，或为 CSC 成员提供津贴，以便在虚拟 CSC 会议以及联合主席和联合领导批准的其他必要会议和业务相关活动期间购买托儿服务服务。此外，空氣区将努力确保需要在家托儿服务的成员能够获得托儿服务报销。需要在家托儿服务的成员可以提交报销表格和托儿费用证明，最高可达 160 美元（每次 CSC 会议最多 4 小时，每小时 40 美元）。如果是面对面会议，则可以包括会议前后 30 分钟）以支付您个人在家托儿费用（每月最高 160 美元）。
      2. 交通报销：空氣区将努力确保 CSC 会议的现场会议地点位于项目区域内交通便利的设施中。此外，空氣区将努力确保有需要的成员可以获得 CSC 会议、其他必需会议以及经空氣区批准的业务相关活动的交通报销（每位成员每月最高 25 美元）

III) 職位和職責

a. CSC成員
   i. CSC 成員將負責根據 CARB 的社區空氣保護藍圖並與聯合領導者協商，與聯合領導者合作制定擬議的 BVHP/SE 舊金山 CERP。CSC 是 CERP 的正式社區代表規劃機構
   ii. 告知作為 CERP 一部分要考慮的問題範圍
   iii. 審查並提供技術分析和相關數據，以了解空氣品質問題並提出其他社區數據和資訊納入建議
   iv. 酌情與其代表網絡和社區成員進行外展，並分享他們從代表部門收集的信息
   v. 審查並告知 CERP 中包含的策略，以解決已識別的空氣品質問題
   vi. CSC 將討論各種主題，包括但不限於
      1. 透過章程；
      2. 最終社區邊界調整確認
      3. 社區空氣品質和公共衛生數據，用於確定空氣污染源，建立技術基礎並為公共衛生舉措以及減少排放和接觸策略提供信息
      4. 社區對排放源的擔憂，以形成對社區空氣污染挑戰的共識

5. BVHP/SE 舊金山紅線劃線與不公平規劃實務的歷史
6. 制定五年計畫及以後的可量化減排目標和/或具體目標;
7. 確定適用的監管、執法、激勵、土地使用、運輸和許可以及其他策略;
8. 持續社區參與和外展的方法;
9. 制定執行計劃以確保社區成員合規問題的實施和回應
10. 追蹤計劃及其策略實施進度的指標
11. 根據需要延長時間表的請求;和
12. 向空氣區委員會和 CARB 執行官批准最終的 CERP 提案。

vii. 出席要求
1. 聯合組長和/或聯合主席將聯繫缺席超過 3 次 CSC 會議的 CSC 成員。聯合領導和/或聯合主席將與特定成員會面, 根據具體情況評估是否繼續擔任 CSC 成員
2. CSC 成員缺席時可指定一名代理人。代理人可以代表 CSC 成員投票, 但代理人沒有資格獲得津貼或其他補償

viii. 揭露和利益衝突
1. CSC 會員必須在每年 4 月 1 日之前向空氣區提交 700 表, 以揭露任何潛在的財務利益衝突
2. 根據加州法律, 如果 CSC 成員或 CSC 成員的直系親屬可能從 CSC 做出的決定中獲得經濟利益, 則存在利益衝突。若有利益衝突, CSC成員必須迴避, 且無法出席投票, 以免影響其他CSC 成員。CSC 成員可以隨時選擇迴避決策。

ix. CSC 會員的資格取消
1. CSC 成員(包括共同主席)可能因以下原因被多數票從 CSC 中除名, 包括但不限於: 造成濫用或分裂文化;騷擾;未能履行本章程規定的角色或責任;違反本章程;從事非法或不道德行為;或持續缺勤。任何 CSC 成員或任何联合領導均可提出罷免 CSC 成員的動議, 並應提供理由。如果該行動涉及主席, 則由一位共同負責人主持該專案。就本憲章而言, 騷擾包括所有類型的騷擾, 例如性騷擾、言語騷擾或身體騷擾。

b. 聯合主席
i. CSC 成員從 CSC 成員中選舉主席或聯合主席。以下是主席和/或聯合主席的角色和職責:
1. 作為執行小組委員會的一部分, 定期出席聯合領導和協調顧問並與他們會面, 提供意見以協助制定 CSC 會議議程
2. 聯合主席也可依需求/受邀參加其他空氣區內部會議
3. 聯合領導者將聯繫缺席超過 3 次聯合領導者或 CSC 會議的聯合主席。空氣區工作人員、聯合領導和/或聯合主席將與特定成員會面, 根據具體情況評估其是否繼續擔任 CSC 聯合主席和成員
4. 當 CSC 成員錯過太多會議並收到 CSC 成員的請假請求時被告知
5. 社區外展
6. 擔任 CSC 發言人, 能夠談論/解釋 CERP 和 CSC 的流程和進展
7. 透過建立共識來領導;和

8. 可以從其他 CSC 成員那裡找到資訊。

ii. CSC 主席降級

1. 主席可能因多數票被降職的原因包括但不限於：營造濫用或分裂的文化；騷擾；未能履行本章程規定的角色或責任；違反本章程；從事非法或不道德行為；或持續缺勤。任何 CSC 成員或任何联合領導都可以提出降職主席的動議，並應提供理由。聯合領導之一將主持與主席降職相關的任何項目

c. 共同領導 – [僅供參考]

i. Marie Harrison 社區基金會、灣景區獵人角社區倡議者組織和空氣區將作為 BVHP/SE 舊金山 CSC 開發的合作聯合領導者。

ii. 共同領導的角色和職責:

1. 創建擬議的 CSC 結構，供 CSC 審議和批准
2. 為CSC成員提供必要的背景資料
3. 與聯合主席、協調員和 CSC 的其他指定領導層會面，提出議程並為與聯合主席舉行的 CSC 會議做準備
4. 對CSC候選人進行審查並提出建議；
5. 出席並參加 CSC 會議；

d. 合作夥伴和支持團體 [僅供參考]

i. CARB

1. 如藍圖 2.0（提供 AB 617 實施指南的全州策略）中所述，CARB 是社區空氣保護流程的積極合作夥伴，與空氣區 (BAAQMD) 和社區合作開發 BVHP CERP

ii. 技術顧問組 (TAG)

1. 聯合領導者和CSC 應招募並設立專門顧問小組，這些顧問小組具有與CERP 相關的科學或規劃專業知識/監督能力，並將被邀請參加會議、進行諮詢或作為小組委員會召開會議，具體由聯合領導者決定。TAG 成員可以作為公眾成員參加 CSC 會議。提出了兩個 TAG:「健康和空氣科學」TAG 和「土地利用規劃和政策」TAG

iii. **協調員**

1. 協調承包商負責以下事項:
   a. 根據聯合主席的要求，協助主持 CSC 會議並促進討論或分組討論
   b. 協調 CSC 會議的後勤工作
   c. 與空氣區合作解決會議的無障礙問題;
   d. 協助議程規劃、翻譯會議資料並分發給CSC成員；
   e. 管理 CSC 成員的津貼、追蹤 CSC 成員會議出席情況並根據需要取得語言翻譯。

IV) 標準委員會會議程序

a. 一致性

i. 會議住宿、無障礙設施和語言支持

1. CSC 會議資料將提供無障礙印刷材料，線上 CSC 會議將提供隱藏式字幕並滿足其他 ADA 要求

2. 包括議程、幻燈片和其他講義在內的會議資料將翻譯成西班牙語和中文，並提供給與會者和公眾。印刷資料的請求必須提前五 (5) 個工作天透過會議註冊表提交，以確保製作足夠的副本
3. 將根據要求在會議或活動前至少（五）5 個工作天提供語言口譯服務。請求必須透過會議註冊表提交。

ii. 由 CERP、CSC、聯合領導、空氣區或協調人製作或提交的所有文件、材料和信件將被視為公共資訊記錄，並遵守《加州公共記錄法》的揭露和透明度規定和程序。由 CSC 或代表委員會或其成員產生或傳播的任何資料、簡報、文件、信件或其他書面通訊，在發布前必須得到聯合主席和聯合負責人的批准

b. 協商一致決策
   i. CSC 將作為一個整體討論決策，並儘可能透過協商一致達成一致。
   ii. 如果無法達成共識，CSC可以進行投票，如果得到出席的CSC成員的多數支持即可通過。多數將被定義為超過 50% 的 CSC 成員出席。
c. CERP 採用後的變化
   i. CSC 將作為一個整體討論 CERP 採用後的任何潛在變更，並在可能的情況下透過協商一致達成協議。如果無法達成共識，CSC可以進行投票，如果得到出席的CSC成員的多數票支持，則投票通過
d. 爭議解決
   i. CSC 成員努力在內部達成共識。如果無法達成共識，CSC 成員可以與共同領導者接觸。如果出現無法解決的爭議或衝突，共同領導者將尋求第三方調解員的資源
e. 公開會議
   i. CSC 和小組委員會的會議將向公眾開放，材料將在每次會議之前在線共享並供公眾查閱。歡迎並鼓勵民眾提出意見
   ii. 空氣區工作人員將每月提前 72 小時更新網站 CSC 會議資料，為下一次 CSC 會議做準備。每次 CSC 會議結束後，空氣區工作人員都會上傳會議摘要
f. 會議日程、議程和材料
   i. CSC 每月舉行一次會議。會議於每月第三個星期二下午 5:00 舉行。埃文斯大道 1550 號東南社區中心。本規定可能會根據需要進行更新，以反映當前的會議訊息
   ii. 聯合主席每月至少舉行兩次會議，以製定議程並審查材料
g. 小組委員會和特設小組
   i. 小組委員會被定義為 CERP 開發所需的持續委員會。臨時工作小組被定義為負責 CERP 開發所需的特定任務和時間表的工作小組。根據需要，經CSC同意，可以成立分委員會或臨時小組，召開會議討論相關議題，並向CSC全體報告和更新情況，CSC指導分委會的工作。CSC 成員可以自願參加特設工作小組和小組委員會，例如健康和空氣科學技術評估、土地利用、規劃和政策技術評估、社區概況、社區調查和外展或其他相關主題。CSC 成員將決定使用上述決策流程（第 IV-b 節）批准設立特設委員會或小組委員會，等待空氣區批准津貼預算
h. 無障礙
   i. CSC 會議和其他與 CERP 流程相關的外展活動必須在交通便利的設施中舉行，並且必須為《美國殘疾人法案》(ADA) 所涵蓋的成員提供現場會議機會

V) 核准

a. 本章程於 2024 年 4 月 16 日批准。CSC 可以透過第 IV-b 節中所述的決策過程批准和修改本章程。

VI) 附錄

a. 截至2024年4月16日的CSC成員名單

1. Amelia Erskine
2. Agustin Angel
3. Asipesionau Finau
4. Chalam Tubati
5. Cheryl Ruff
6. Joyce Armstrong
7. Kamillah Ealom
8. Kimberly Jeffrey
9. Leanne Wu
10. Makayla Scott
11. Michael Wong
12. Nina Omomo
13. Nikki Vismara
14. Robin Robinson
15. Sheila Whittenberg
16. Tacora Hollins
17. Tiffany Williams
18. Tuli Hughes
19. Yolanda Thomas