

Bayview Hunters Point/Sureste de San Francisco AB 617

Reunión del Comité Directivo Comunitario

AGENDA

Martes 20 de febrero de 2024, de 5:00 p. m. a 7:00 p. m. PDT

Facilitador: Marsha Maloof

Tomador de notas: En2Action

Co-líderes: *Marie Harrison Community Foundation, Bayview Hunters Point Community Advocates,*

Y

Bay Area Air Quality Management District

Lugar de reunión: Centro Comunitario del Sureste, *Hunters Point Room*
1550 Evans Ave, San Francisco, CA 94124

Página web con materiales de la reunión:

<https://www.baaqmd.gov/community-health/community-health-protection-program/bayview-hunters-point-community-emissions-reduction-plan>

1. Reúnanse: disfrute de una cena, conozca y salude, complete una solicitud para nuevos miembros del CSC (15 minutos)

2. Bienvenida y presentaciones (15 minutos)

Los asistentes realizaron un ejercicio de coincidencia de palabras para familiarizarse con los términos que se utilizarán durante todo el proceso del CERP. Las palabras incluidas fueron CARB (Junta de Recursos del Aire de California), emisiones y contaminantes.

3. Procesos de reuniones del CSC (30 minutos)

Durante la discusión sobre los principios rectores para el proceso del CERP, los miembros del CSC deliberaron sobre principios destinados a fomentar un ambiente de respeto, inclusividad y eficiencia. Estos principios aseguraron que todos los participantes se sintieran valorados, escuchados y comprendidos durante todo el proceso. Los principios clave destacados incluyeron respetar opiniones y perspectivas diversas, crear un espacio seguro para el diálogo abierto y la transparencia, y mantener la consistencia y la transparencia, como enfatizaron Arianne y Agustín, respectivamente (al final de esta sección).

Tacora expresó preocupaciones sobre el cronograma y el proceso que ya está tardando en comenzar, mientras que Marsha subrayó la importancia de mantenerse enfocados en la tarea

en cuestión. Varios miembros, como Kamilah y Dalrin, enfatizaron la necesidad de establecer objetivos claros, comprender los datos y considerar los factores culturales con humildad.

A instancias del facilitador, se iniciaron discusiones sobre si el CSC debería tener un presidente/líder/portavoz y en qué deberían consistir los roles. Los roles discutidos incluyeron divulgación, capacidad para hablar sobre el proyecto/explicar, liderar a través de la construcción de consenso, estar disponible para encontrar información de otros miembros del CSC. Se aceptarán nominaciones para este rol de Nina, Tuli y Tacora. Después de que cada nominado presentaron por qué querían estar en este rol, hubo una discusión sobre cómo se haría la selección. En este punto, Tuli se retiró citando que el nivel de participación podría no funcionar para ella. El grupo acordó que los otros dos nominados servirían como co-presidentes.

El grupo también discutió las normas de asistencia a las reuniones, los procesos de construcción de consenso y los roles de liderazgo dentro del comité, y la posible necesidad de subcomités. Los planes para futuras reuniones incluyeron consideraciones sobre arreglos de comidas, resúmenes de reuniones anteriores y estrategias para manejar desacuerdos mientras se mantenía el progreso. Marsha sugirió reuniones en persona para las cuatro sesiones siguientes para facilitar la construcción de relaciones y la responsabilidad. El grupo también deliberó sobre las políticas de asistencia y la posibilidad de aceptar nuevos miembros, demostrando un compromiso con la colaboración efectiva y la toma de decisiones a lo largo del proceso del CERP.

4. Principios rectores propuestos por el CSC:
5. Centrados en las personas
6. Gratitud, empatía
7. Respetar la opinión de las personas
8. Todos tienen voz
9. Crear un espacio seguro
10. Comunicarse entre sí
11. Consistencia
12. Transparencia
13. Respeto, todos tienen diferentes conocimientos que aportar
14. Progresar, más reuniones si es necesario, mantenerse enfocados en la tarea
15. Valentía
16. Rapidez
17. Impacto en la comunidad
18. Comprender los datos
19. Construir comunidad
20. Honestidad
21. Participar activamente, ceder el paso

- 22. Tomarse el tiempo para conocerse mutuamente
- 23. Escuchar activamente
- 24. Tomarse el tiempo para llegar a un consenso

25. ¿Qué queremos y necesitamos saber primero? (30 minutos)

Los asistentes a la reunión determinaron que es crucial señalar las áreas carentes de datos para solicitar información para esas regiones. Al examinar los límites de la comunidad, es esencial centrarse en áreas problemáticas, independientemente del porcentaje de problemas de calidad del aire. Alinear los datos de emisiones que poseemos con los que recibimos es necesario para comprender de manera integral.

26. Límites comunitarios (15 minutos)

Al crear su límite comunitario, los asistentes enfatizaron la importancia de garantizar que la inclusión implique revisar los límites físicos para evitar la exclusión. Tras las discusiones sobre las preocupaciones de la comunidad y el establecimiento de límites geográficos, la siguiente fase implica involucrar a grupos asesores técnicos para obtener información sobre las fuentes de emisión. Se planteó la pregunta de si Allemany estaba incluido en el área de límite preliminar (no lo está). Al discutir los límites, se enfatizó que la inclusión y exclusión de ciertas áreas podría resultar en incentivos para aquellos negocios dentro del área del límite. En cuanto a la financiación para el cambio, las oportunidades incluyen subvenciones, fondos de implementación e incentivos, con la flexibilidad para redactar un plan de proyecto alineado con las pautas y aprovechar los recursos existentes.

27. Resumen y pasos de acción (15 minutos)

Se propuso explorar los estatutos de organizaciones anteriores para desarrollar un estatuto adaptado para nuestra comunidad. Marsha y Karen enfatizaron que cada comunidad es diferente y que este proceso debe ser lo que funcione para esta comunidad.

Al final de la reunión, los participantes completaron formularios de evaluación de la reunión donde respondieron preguntas sobre cómo fue la reunión, qué se podría mejorar y si había algo más que quisieran compartir.