

東奧克蘭社群減排計畫 (CERP) 社群指導委員會 #2

2022 年 10 月 13 日

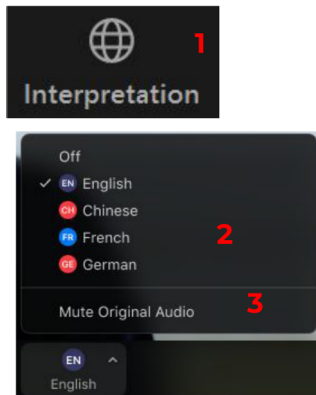


BAY AREA AIR QUALITY
MANAGEMENT DISTRICT

COMMUNITIES
FOR A BETTER
ENVIRONMENT
established 1978

Interpretation Instructions

Windows | macOS



ZOOM - Select Language Channel

ENGLISH

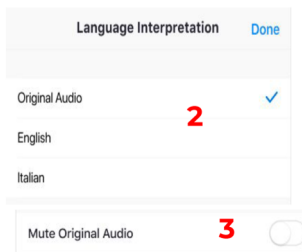


1. In your meeting/webinar controls, click Interpretation.
2. Select the language that you would like to hear: English.

SPANISH

1. En los controles de la reunión o el seminario web, haga clic en Interpretación.
2. Haga clic en el idioma que desee escuchar: español (Spanish).
3. (Opcional) Para escuchar solo el idioma interpretado, haga clic en Silenciar audio original

Android | iOS



歡迎詞

Margaretta Lin, Just Cities

議程

- 歡迎詞
 - 口譯和議程（5 分鐘）
 - 建立社群（20 分鐘）
- 社群減排計畫流程（15 分鐘）
- 社群協議和決策制訂（40 分鐘）
- 休息（5 分鐘）
- 聯合主席討論（25 分鐘）
- 接下來的行動（5 分鐘）

初次會議協議或參與說明

- 一個麥克風，一個聲音：使用螢幕底部「回應」下的「舉手」功能
- 感恩自己，感恩彼此。
- 照顧自己（伸展、喝水和呼吸）
- 在 Zoom 上建立社群：使用「聊天」和「回應」表情符號彼此激勵和鼓勵
- 如果在會議過程中有任何問題：請使用 Zoom Chat。CBE 和 BAAQMD 工作人員將回應您的問題。

建立社群（CSC、Air District、CBE 和 Just Cities）

請簡短分享您的：

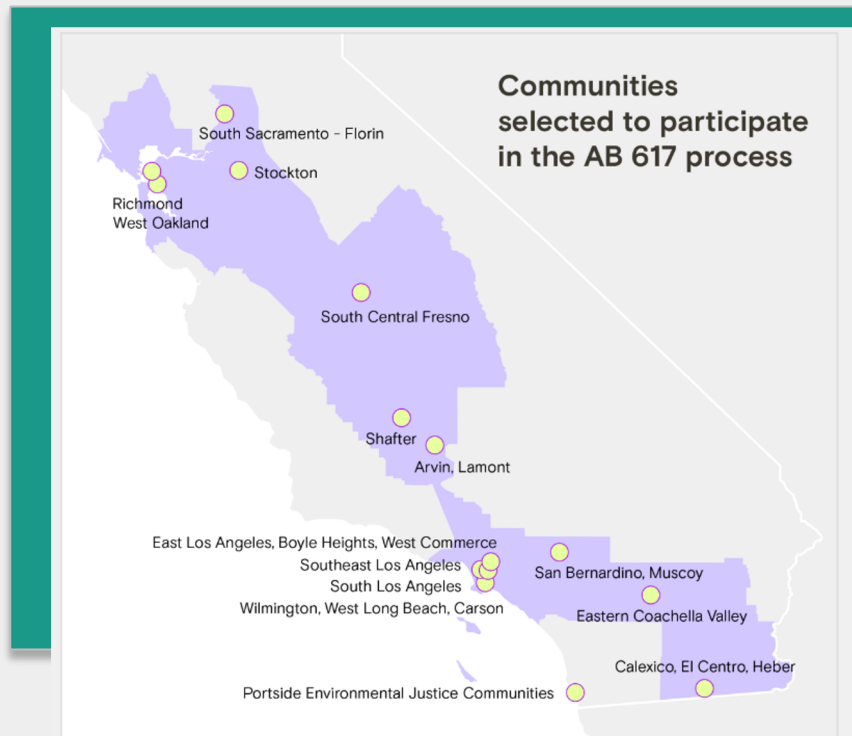
- 姓名和代名詞
- 關於我們需要為此 CSC 達成的社群協議的一個詞語

社群減排計畫 (CERP) 流程

Lujain Al-Saleh (CBE) 和 Alison Kirk (BAAQMD)

AB 617 的歷史背景和挑戰

- 歷史
 - 2017 — 作為 CA 的總量管制與排放交易法律的配套法規，通過了 AB 617
 - 主要目的 — 減少超出現行法律要求的排放量
- 挑戰
 - 僅選取少數提名社群
 - 大多數 CERP 缺乏在現有 Air District 行動之外執行特定強制減排的機制



Grist / California Air Resources Board

運用經驗教訓來改進 CERP 流程

- 與其他 AB 617 社群協同作業並從他們身上學習的機會
- 早期的跨部門協同作業
- 納入具體的、可執行的減排措施
 - 可量化
 - 永久
- 確定問題的移動污染源
- 檢閱現行規則和法規以加強、擴大和/或採取健康保護措施
- 確保提供相應的語言版本以及會議和決策制訂的明確排程



示例：西奧克蘭社群行動計畫

- 強大的共同領導模型
- 24 名指導委員會成員
- 撰寫可採取動作的明確策略很重要
- 計畫於 2019 年 10 月通過
- 截至 2021 年，估計有 2900 萬美元的獎勵基金使 WO 受益
- 截至 2021 年，預計年排放量減少：
 - 14 噸柴油懸浮微粒
 - 12.5 噸細懸浮微粒 (PM2.5)
 - 9821 噸加重癌症風險的毒物

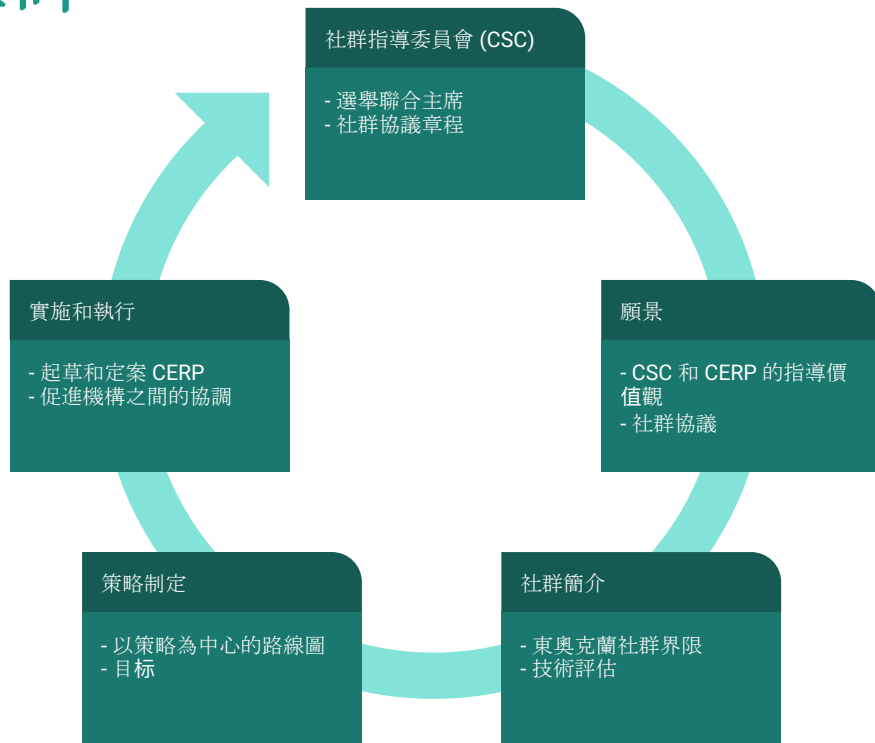


示例：里士滿 - 北里士滿 - 聖巴勃羅清潔空氣之路



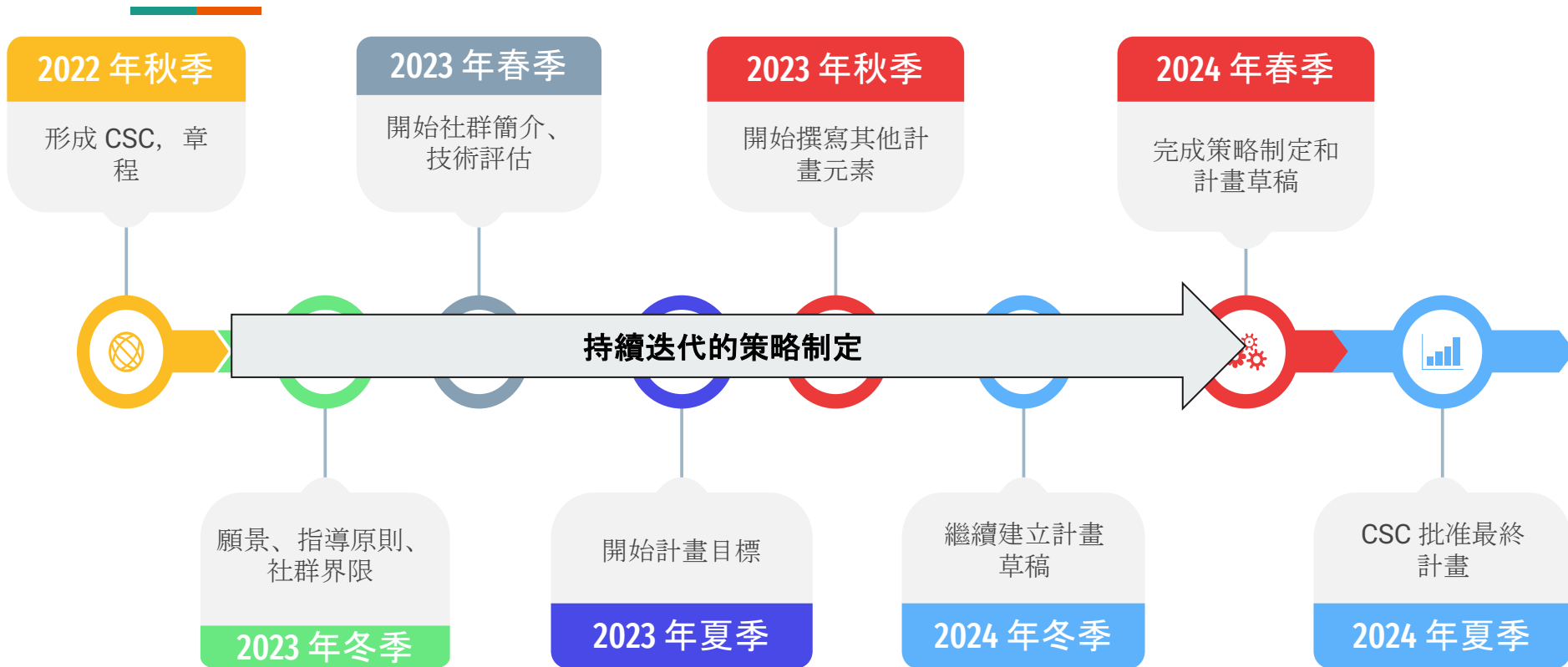
- 31 名董事會任命的布朗法案社群指導委員會 (CSC) 成員根據監測計畫建立
- 協同作業 CSC 模型
- 願景與原則
- 以社群為中心的策略制定
- 策略標準

CERP 里程碑



10/13/2022

針對東奧克蘭提議的 CERP 時間表



CERP 的角色和責任

社群指導委員會 (CSC)

設定願景、指導價值觀、確定關鍵問題、設計策略並監督制定 CERP 的流程

CSC 聯合主席

提供技術支援，幫助您深入了解 CARB 的角色和責任（制定規則、執行、全州範圍內的活動）

社群成員

向 CSC 講述生活經歷和貢獻智慧，以確定社群問題、制定願景和策略

共同領導者

Air District 和 CBE 提供指導、技術分析、數據和研究以及管理支援（與 Just Cities 合作）

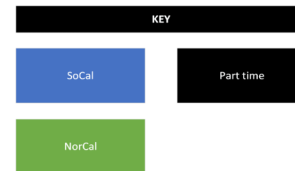
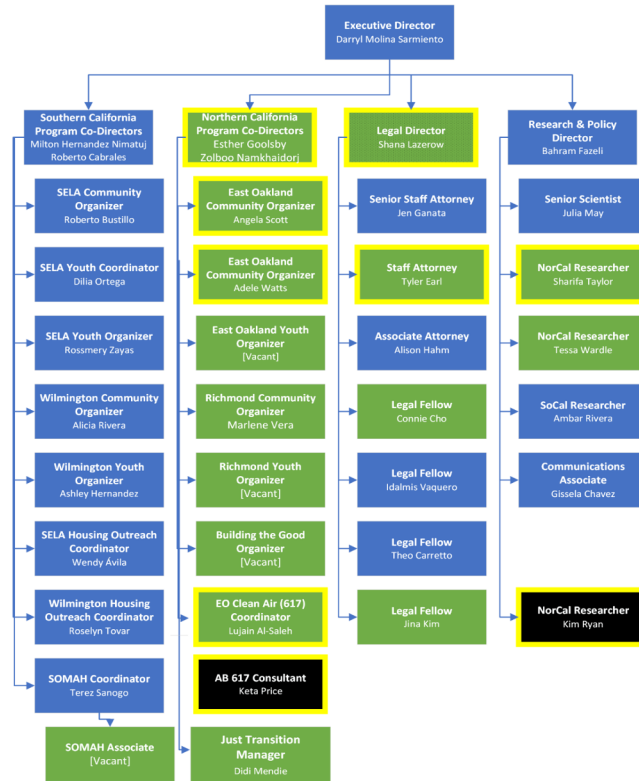
地方政府

提供本地工具和權威；市有土地使用權；縣提供健康數據和專業知識

CARB

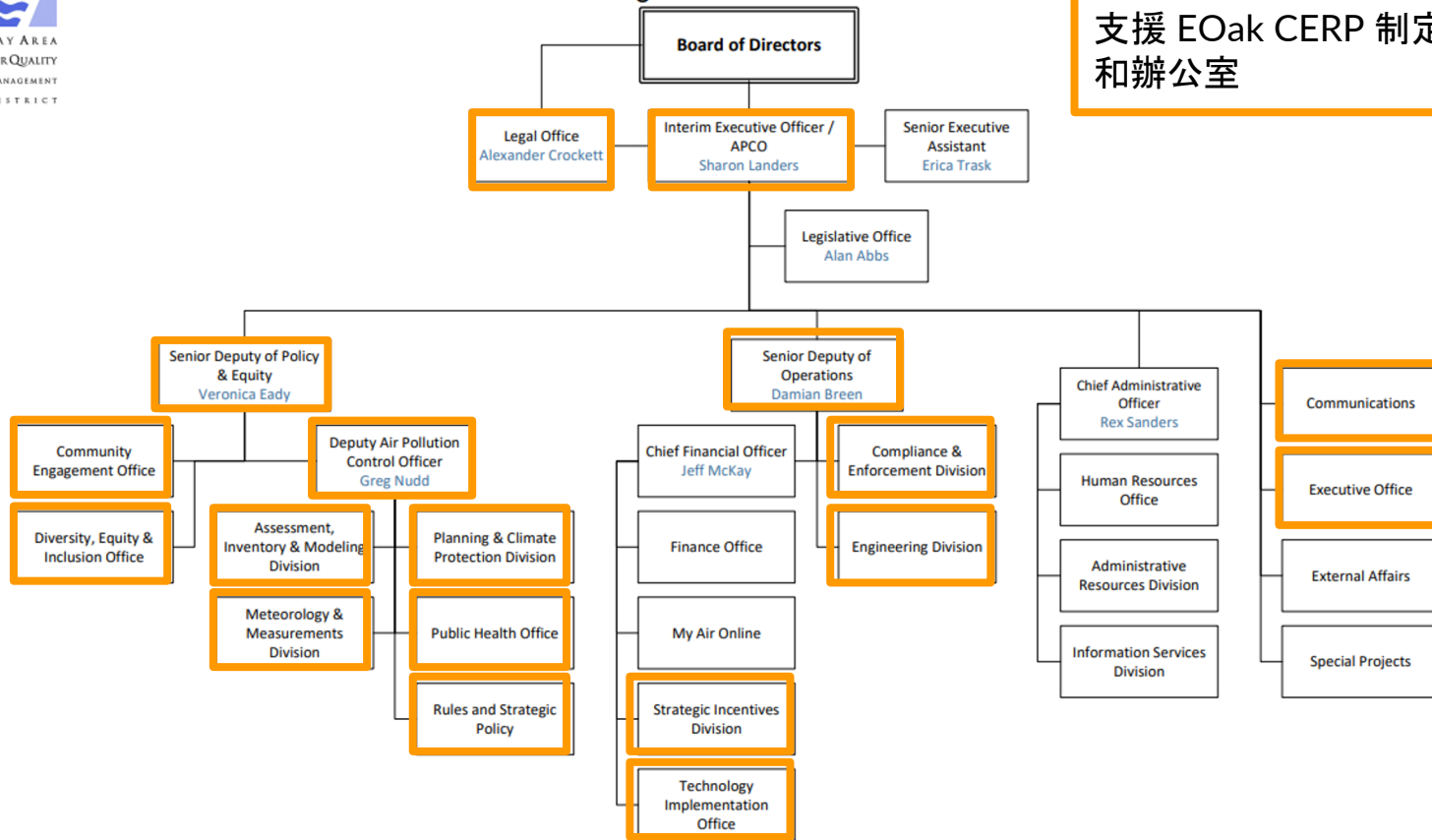
提供 CSC 領導和指導，幫助規劃 CSC 議程，促進 CSC 分組討論和臨時討論

改善環境社群組織圖





Bay Area Air Quality Management District Organizational Chart

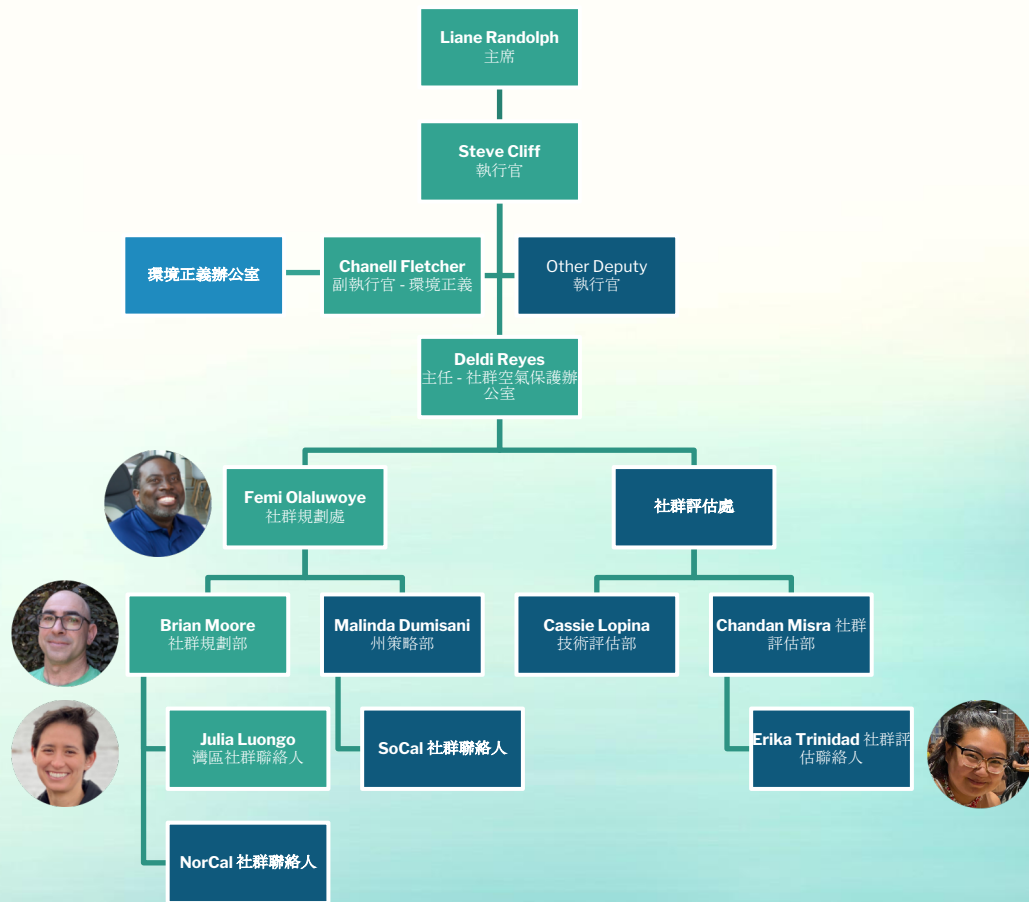


支援 EOak CERP 制定的部門
和辦公室

社群空氣保護辦公室 (OCAP)

- OCAP 負責在全州範圍內實施社群空氣保護計畫 (AB 617)
- OCAP 得到其他 CARB 部門內的部門聯絡人的支援
- OCAP 的社群規劃處充當 CARB 和參與計畫的社群之間的聯絡人。

[Julia Luongo](#) (她) 是您的 CARB 社群空氣保護計畫的聯絡人。 Julia 將與您和 Air District 緊密合作，如果您對此計畫或流程有任何問題或疑慮，她是您在 CARB 內的第一聯絡人。 Erika Trinidad 將作為備用支援人員，並且是您在 OCAP 社群評估部的技術聯絡人。



支援 AB 617 實施的
部門與辦公室

環境正義辦公室

執行部

監測與實驗室部

移動污染源控制
部 (獎勵)

空氣質量規劃與
科學部

The background is split diagonally from the top-left to the bottom-right. The upper-left portion is white, and the lower-right portion is teal with a pattern of lighter teal circles. A vertical teal line is positioned to the left of the text.

問答環節

社群協議和決策制訂

Margaretta Lin (Just Cities)

示例

1. 透明、公平的決策制訂
2. 透明、公平的預算
3. 協同作業精神。
4. 明確、透明的角色，尊重商定的角色（即制定章程、選舉聯合主席）。
5. 由經驗豐富的恢復性司法調解員建立健全的衝突解決系統
6. 影響居民擔任領導職務。
7. 文化謙遜，以奧克蘭當前/過去的工作為基礎，而不是浪費時間做無用功之事。
8. 尊重、傾聽和提問，而不是做出假設。
9. 居民、基層領導和組織的能力和領導力建設。
10. 實現社群的目標 — 不為開會而開會。
11. 致力於在必要時解決城市電力問題。
12. 承諾遵守並植根於環境正義原則
13. 致力於積極緩解網絡孤島問題
14. 提出統一戰線

示例

Transparent and equitable decision-making

A spirit of collaboration.

Clear and transparent roles and respecting agreed upon roles (i.e., Developing a Partnership Agreement)

Capacity and leadership building for residents, grassroots leaders and organizations.

Commitment to push back on City power when necessary

Commitment to actively mitigate siloes

Cultural humility and build on current/past Oakland work instead of re-inventing the wheel.

Presenting a Unified Front

Accomplish goals for community - no meetings for the sake of having meetings.

Respecting, listening, and asking questions rather than making assumptions.

Commitment and rooted in principles for Environmental Justice

Transparent and equitable budget

Impacted residents in leadership roles

Healthy conflict resolution systems in place with experienced Restorative Justice mediators

The background is split diagonally from the top-left to the bottom-right. The upper-left portion is white, and the lower-right portion is a teal color with a repeating pattern of lighter teal circles. A thin teal vertical line is positioned to the left of the text.

聯合主席討論

Lujain Al-Saleh (CBE) 和
Margaretta Lin (Just Cities)

指導委員會聯合主席的角色、責任和選拔標準

召開與 Air District
和 CBE 工作人員的
1-2 次方針會議

主持指導委員
會會議

每月與 Air District
和 CBE 工作人員會
面多次，為 CSC 會
議做準備

為 Air District 和
CBE 制定社群減排
計畫提供指導

其他責任？JAM
BOARD 活動

**您將獲得 75 美元/小時的額外津貼，以補償您參與會議所付出的時間。

聯合主席對您來說最重要的是什麼？

您希望聯合主席擁有什麼樣的經歷？

小組分組討論

您希望聯合主席具備什麼樣的質素和技能
（即善於傾聽）？

什麼類型的多樣性代表對所有聯合主席都很
重要？

還需要考量哪些其他因素？

已提議 聯合主席提名和選舉流程

- 取決於 11 月舉行的會議
 - CSC 成員告知 Aneesh Rana (Air District) 他們對 arana@baaqmd.gov 的聯合主席職位感興趣。
- 11 月舉行的會議
 - CSC 傾聽聯合主席候選人的 2 分鐘演講
 - CSC 對候選人編號進行投票並選出聯合主席
- 11 月的會議後
 - Just Cities 將與新的聯合主席協調安排籌備會議

會議的意見反應和接下來的行動

填寫會後調查:

英文: <https://forms.gle/B2SYLBNg6aUorF5u6>

西班牙文: <https://forms.gle/Du8m9thM85jyCy7p7>

下次會議將在 2022 年 11 月 10 日星期四下午 6:00 舉行

謝謝！

再會！