

AGENDA

Comité Directivo de la Comunidad (CSC) de East Oakland AB 617 Reunión #17

Fecha y hora: Jueves , 14 de marzo de 2024, 6:00 pm a 8:00 pm PDT

Facilitadores virtuales: Aiyahna Johnson, Sr. Charles Reed, Mykela Patton, Copresidentes del CSC

Persona que toma notas: Angie Fike, Just Cities (JC)

Copresidentes: Aiyahna Johnson, Sr. Charles Reed y Mykela Patton

Co-Líderes:

CBE: *Comunidades por un Medio Ambiente Mejor (CBE, por sus siglas en inglés)*

Distrito de Aire: *Distrito de Gestión de la Calidad del Aire del Área de la Bahía (BAAQMD)*

Ubicación (Híbrida):

- En persona en el campus de Youth UpRising (8711 MacArthur Blvd, Oakland)
- Uso virtual de Zoom en <https://zoom.us/j/91580023030>

Sitio web con materiales de la reunión y grabación de video de la reunión:

<https://www.baaqmd.gov/community-health/community-health-protection-program/east-oakland-community-emissions-reduction-plan>

Objetivos de la reunión:

- Facilitar la relación y la creación de confianza entre los colíderes, los copresidentes y los miembros del CSC.

Hora	Tema
17:00 hrs.	Cena y Meet & Greet <ul style="list-style-type: none">● Anuncios y actualizaciones de Justicia Ambiental (EJ) de East Oakland
18:00 hrs.	Bienvenida, Interpretación, Orden del Día
18:15 hrs.	Discusión guiada por los miembros del CSC sobre el proceso del CERP
19:40 hrs.	Descanso
19:45 hrs.	Próximos pasos para las declaraciones de estrategia
19:55 hrs.	Próximos pasos y cierre

NOTAS DE LA REUNIÓN

Reunión del Comité Directivo de la Comunidad AB 617 de East Oakland

Jueves, 14 de marzo de 2023, 6:00 pm a 8:00 pm PDT

Hora	Tema	Acta de la reunión transcrita/resumen
18:02 hrs.	<p>Bienvenida, Interpretación, Orden del Día (4 minutos; 18:02-18:07)</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Bienvenida (2 min) ● Orden del día (1 min) ● Acuerdos de la reunión inicial (2 min) ● Construcción de la comunidad (1 min) 	<ul style="list-style-type: none"> ● Miembros del Comité Directivo presentes: <ul style="list-style-type: none"> ○ Aiyahna Johnson ○ Andrea Pineda ○ Andria Blackmon ○ Carol Corr ○ Sr. Charles Reed ○ Cynthia Gutiérrez ○ Erica Pascual ○ Gabrielle Sloane-Law ○ Jamaica Sowell ○ Jamie Schecter ○ Khalilha Haynes ○ Tranvía Nguyen ○ Marina Muñoz ○ Merika Goolsby ○ Sra. Cecilia Cunningham ○ Mykela Patton ○ Njeri McGee-Tyner ○ Shamar Theus ○ Susan Goolsby ○ William Crotinger ○ Kimi Watkins-Tartt ○ Tranvía Nguyen ○ Coleen Liang ○ Katie Liang ○ Rebecca Bantum ● Mykela Patton, Copresidente, dió la bienvenida...

18:07 hrs.	Anuncio del Dr. Fine y Marcia Raymond (8 minutos; 6:07 - 6:15 PM)	<ul style="list-style-type: none"> ● El Dr. Philip Fine, Oficial Ejecutivo de Control de la Contaminación del Aire, se presentó y describió su experiencia pasada trabajando en la participación de la comunidad en el proceso CERP. ● El Dr. Fine dijo que hay un sentido de urgencia y compromiso con los objetivos, pero quería asegurarse de que el proceso sea verdaderamente impulsado por la comunidad. Debido a la importancia de este trabajo, lamenta el reciente mensaje de AD a los miembros de la CSC y su mala momento. Dijo que quiere dejar atrás esto y trabajar en un sólido proceso de asociación. ● Marcia Raymond, suboficial interina de AD, se dirigió a la multitud, disculpándose por el mal momento y la falta de seguimiento con respecto a un correo electrónico enviado unas semanas antes. ● El Sr. Charles Reed, Copresidente del CSC, respondió diciendo que su nombre es importante para él, y que sentía que esta acción era una falta de respeto a su nombre. Dijo que quería dejar atrás esto y trabajar en el proceso del CERP. Dijo que está en el CSC para representar a una comunidad que ama y en la que cree, y está comprometido con este trabajo.
18:15 hrs.	Discusión guiada por los miembros del CSC sobre el proceso del CERP <ul style="list-style-type: none"> ● Introducción y resumen de la agenda (2 minutos; 6:15 - 6:17 PM) ● Revisión de los hitos del CERP (2 minutos; 6:17 - 6:19 PM) ● Desglose de roles (1 minuto; 6:19 - 6:20 PM) ● Acuerdos de reunión (2 minutos; 6:21 - 6:23 p.m.) 	<ul style="list-style-type: none"> ● Carly Cabral (CBE) dio una visión general de la agenda, explicando que habrá una sala de reuniones en persona y Zoom para discutir preguntas. Agradeció a todas las personas con las que tuvo conversaciones para escuchar los comentarios que informaron la agenda de esta reunión. ● Carly revisó el propósito del CERP, que es desarrollar un Plan Comunitario de Reducción de Emisiones (CERP, por sus siglas en inglés) durante cinco años, para reducir las emisiones de contaminantes tóxicos del aire y contaminantes criterio en las comunidades más afectadas. ● Alesia Hsiao (AD) recorrió el cronograma del CERP y los hitos que se han logrado, que aún están pendientes y que están en el futuro. Durante el próximo año, la atención se centrará en la creación de estrategias y en el desarrollo y la adopción del propio CERP, que guiará la aplicación. ● Carly revisó un desglose de los roles en el proceso de CERP: Comité Directivo Comunitario (CSC), Copresidentes de CSC, Colíderes y Just Cities. Recordó los Principios de Participación de la Carta de la CSC y luego leyó los Acuerdos de la Reunión Inicial o las Notas de Participación.
18:23 hrs.	Debate sobre la defensa de los	<ul style="list-style-type: none"> ● La facilitadora Mykela Patton compartió preguntas de discusión sobre la defensa de los acuerdos en las reuniones del CSC.

	<p>acuerdos en las reuniones del CSC (19 minutos; 18:23 - 18:42)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● Sobre el tema de ser convocados a participar, un miembro del CSC dijo que no les gusta hablar porque los pone nerviosos. Dirigirse a la gente, pero avisarles, sería útil. <ul style="list-style-type: none"> ○ Otro miembro del CSC estuvo de acuerdo con esto y dijo que ayudaría a las personas a participar más y, al mismo tiempo, les daría la oportunidad de decir que no. ● Sobre el tema de la charla de zoom, un miembro del CSC dijo que a veces encontraba útil la charla para discutir temas que no estaban en la agenda, pero tratar de mantener la charla centrado al tema resultaría en mayores avances. <ul style="list-style-type: none"> ○ Un miembro del CSC dijo que, si la charla se mantenía centrada en el tema y en consonancia con los puntos del orden del día, tendría que haber una plataforma separada para mantener los debates y compartir recursos. Mencionaron que algunos de los recursos que se habían compartido del chat, como una infografía, eran valiosos para la comprensión. ○ Un miembro de CSC dijo que utilizar el chat es útil para que algunas personas se registren y digan lo que piensan. ○ Un miembro de CSC dijo que el chat es útil, pero puede ser abrumador con la cantidad de información que se da a veces. <ul style="list-style-type: none"> ■ Otro miembro de CSC compartió que es fácil filtrar el chat, y que, si hay elementos a los que muchas personas están respondiendo, volverá a aparecer. Debido a esto, no es necesario filtrarlo. ○ Un miembro de CSC dijo que no cree que deban filtrar el chat, pero también se pregunta si a veces puede ser una distracción. ○ Un miembro de CSC dijo que notan que las personas parecen decir lo que piensan en el chat, y que más comunicación siempre es mejor que menos. ● Sobre el tema del uso del espacio del CSC, un miembro del CSC compartió que es útil tener un espacio separado para discutir las cosas. ● Un miembro de la CSC pidió más detalles sobre lo que se considera "asuntos no relacionados con la CSC". Hace unas semanas, la gente quería discutir lo que sucedió con el conflicto interpersonal entre los miembros del proceso CERP. ● Un miembro del CSC compartió que parte del desafío es que hay tanto de qué hablar que se pierde el foco. Al final, podría haber un tiempo reservado para hablar sobre eventos o dinámicas que podrían estar menos centrado al tema. ● Un miembro del CSC compartió que sería útil tener un recordatorio del objetivo inicial/principal al que la gente puede usar como respaldo. Algún lugar al que la gente pueda ir para hacer un seguimiento de dónde estamos en el proceso.
--	---	--

		<ul style="list-style-type: none"> ● Un miembro del CSC dijo que los copresidentes del CSC y el personal de AD se han esforzado mucho en las diapositivas y las agendas, pero también que hay personas que sufren mucho. Si las personas se activan por algo que ha surgido en una reunión, es un problema ignorarlos y no dejar que haya un espacio para que las personas se expresen. <ul style="list-style-type: none"> ○ Un miembro del CSC estuvo de acuerdo con esta declaración, diciendo que es necesario que haya más compasión y comprensión sobre lo que están sintiendo los miembros de la comunidad. ○ Un miembro del CSC dijo que entienden que hay dolor, pero que también deben mantenerse enfocados en la tarea que tienen entre manos. Propusieron tener un espacio al final de las reuniones para discutir emociones y otras experiencias menos relacionadas con los temas de la reunión. ● Por favor, encuentre más respuestas anotadas en este tablero de improvisación (Páginas 1 a 3): CSC #17 CSC Discusión guiada
18:23 hrs.	<p>Discusión basada en los comentarios de los miembros del CSC: Proceso y el CERP</p> <p>Sala para grupos pequeños 1: En persona (54 minutos; 6:23 - 7:17 p. m.)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● La facilitadora Carly Cabral preguntó al grupo cómo se han sentido en el espacio de CSC. <ul style="list-style-type: none"> ○ Un miembro del CSC dijo que agradecen que se proporcione traducción en estas reuniones, porque de lo contrario sería difícil participar. Consideraron que el trabajo es muy importante y que, incluso con desafíos, todos trabajan hacia un objetivo común. ○ Un miembro de la CSC dijo que se han sentido desanimados debido a las formas en que se ha cerrado la discusión. Dijeron que han comenzado a sentirse preocupados porque no saben de lo que realmente son capaces y que hay una falta de claridad en el proceso. <ul style="list-style-type: none"> ■ Un miembro del CSC recomendó que el comité examinara otros CERPS. Dijeron que, como copresidentes, responderían mejor a las necesidades de los miembros de la comunidad y los alentaron a que se acercaran. ■ Un miembro del CSC estuvo de acuerdo con esto, diciendo que hay miedo en no saber cómo avanzar con un proceso con el que no están familiarizados. ○ Un miembro del CSC dijo que hay confusión en torno a cómo será realmente el proceso del CERP. Han sido parte del CSC durante años, están desanimados con el proceso y se han sentido condescendientes y no respetados. Sienten que son parte de una actuación más que de un proceso, pero enfatizaron que estaban comprometidos con este proceso y con su comunidad.

		<ul style="list-style-type: none"> ○ Un miembro de CSC dijo que querían pasar más tiempo con el proyecto de Mapeo Comunitario del East Oakland, regresar y ver dónde se han identificado las principales fuentes de contaminación. Se sentían frustrados por no centrarse más en estas fuentes más contaminantes, distrayéndose con cosas como los vertidos ilegales. ○ Un miembro de la CSC dijo que querían entender las jurisdicciones legales que AD tiene sobre el CERP. ○ Un miembro de CSC dijo que apreciaba la experiencia comunitaria de vivir en Oakland. Este grupo se ha sentido como una oportunidad para estar en comunidad con otras personas que viven en medio de este entorno, siendo la calidad del aire una realidad compartida. ○ Un miembro de CSC dijo que el AD no reflejaba a Oakland como comunidad, y que no tienen el conocimiento de estar en una comunidad. Dijeron que la AD no tiene un interés real en esto porque no viven en la zona. Las personas que viven en los lugares donde la calidad del aire es peor no tienen el poder ni los recursos para tomar las decisiones que importan al final. ○ Este miembro del CSC dijo que sus vecinos y amigos no saben nada sobre el CERP o el CSC, ni se sienten capacitados para llevar el proceso del CERP a sus vecinos. ○ Un miembro del CSC dijo que se sentía empoderado y agradecido por la conversación. Mencionaron que a pesar de que la pregunta era sobre sentimientos, hubo muchas necesidades expresadas en esta conversación. ○ Un miembro del CSC dijo que se sentían frustrados porque la comunidad hablaba de sus necesidades y daba su opinión, pero que el AD no respondía. <ul style="list-style-type: none"> ■ Carly dijo que había diseñado la estructura de la conversación basándose en los comentarios obtenidos de las conversaciones mantenidas con los miembros del CSC. ○ Un miembro del CSC dijo que se dieron cuenta de que no había objetivos en la pantalla y que la salud de las personas estaba en juego. ○ Un miembro de la CSC dijo que este proceso se centraba en la política, lo que lleva mucho tiempo. Sugirieron tener objetivos a corto y largo plazo, y que los objetivos a corto plazo sean más factibles en un período de tiempo más rápido por el CERP. ○ Un miembro de CSC dijo que se sentía agradecido de que esta conversación estuviera ocurriendo porque podrían sentirse de una cierta manera, sin saber que otros miembros del equipo se sentían de otra. Dijeron que no se sienten desanimados, sino más bien empoderados por las
--	--	---

		<p>acciones tomadas por CBE, como contar autos e investigar. Saben que este proceso lleva mucho tiempo y es mucho trabajo. Señalaron que aquí están retrasados, porque han pasado 17 meses y ya se debe hacer algo.</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Un miembro del CSC preguntó si habría una manera de compartir y hacer un seguimiento de las preguntas que no tuvieron la oportunidad de discutir. <ul style="list-style-type: none"> ■ Carly dijo que llamará a los miembros de CSC para hacer un seguimiento y se asegurará de que se comparta el documento de Google.
<p>18:42 hrs.</p>	<p>Discusión basada en los comentarios de los miembros del CSC: Proceso y el CERP</p> <p>Sala para grupos pequeños 2: Virtual (35 minutos; 6:42 - 7:17 p.m.)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● La facilitadora Mykela Patton preguntó al grupo cómo se sentían en el espacio de CSC. <ul style="list-style-type: none"> ○ Un miembro del CSC compartió que durante el último mes más o menos, el comité se ha estado saliendo del tema. El miembro del CSC ha cuestionado su presencia en esos momentos. ○ El miembro del CSC también compartió que notaron que las presentaciones a veces traen a colación traumas, lo cual es difícil de procesar sin espacio para expresarlo. Compartieron que tal vez el proceso debería cambiarse a cómo se siente la gente, y luego qué hacer al respecto. ● Mykela preguntó al grupo cómo querían participar en el proceso del CERP. <ul style="list-style-type: none"> ○ Un miembro del CSC hizo referencia a las reuniones ad hoc y a cómo todos tienen compromisos y familia, etc., por lo que esta puede ser una opción más fácil. Sin embargo, cuando hay temas que necesitan más "profundización", una reunión ad hoc puede justificarlo. Quieren que el personal trabaje más para pensar en escenarios en los que las cosas pueden desviarse del tema y elaborar planes para mantener el CSC en el buen camino. ○ Un miembro de CSC planteó la idea de hablar con Streetwise, una plataforma que ayudó a West Oakland a obtener datos para ayudar a su proceso de CERP. ● Mykela preguntó al grupo sobre las preguntas que tienen para el proceso del CERP. <ul style="list-style-type: none"> ○ Las respuestas de los miembros del CSC fueron: "¿Cuándo podremos redactar el plan real? ¿Qué tanto peso tiene realmente el CSC como última palabra en el proceso del CERP? ¿Qué tipo de autoridad tiene el CERP? ¿Cuál es la motivación para que la Ciudad de Oakland priorice el CERP sobre otras actividades cotidianas? ¿Tiene el CSC la capacidad de hacer e implementar nuevas estrategias, o es solo asesor? Cuando se cree el CERP, ¿habrá esfuerzos para asegurarse de que se incorporen en las actualizaciones del

		<p>código municipal o en un plan de la ciudad? ¿Tiene un "comité directivo" mayor autoridad que un consejo asesor?"</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Suma Peesapati, AD, dijo que el CERP es visto como una asociación, y que la Junta de Recursos del Aire de California finalmente vota sobre su aprobación. Dijo que la AD y la CSC hacen una propuesta y determinan su viabilidad dentro de las medidas del proceso del CERP. En otros CERPS, buscarán la buena voluntad de otros organismos, como la calidad del agua o el uso de la tierra. Finalmente, es la Junta Directiva y la CARB las que finalmente aprueban el CERP. ● Mykela preguntó al grupo qué les gustaría ver en futuras reuniones. <ul style="list-style-type: none"> ○ Un miembro del CSC compartió que las presentaciones habían sido informativas, pero que probar formas más atractivas de presentar la información podría ser positivo. ○ Un miembro del CSC compartió que necesitan sesiones de trabajo más largas y más elementos de acción. ○ Otro miembro de CSC compartió que necesitan aprovechar al máximo su tiempo limitado y concluir con un CERP fuerte cuando vaya a la Junta Directiva para evitar el destino de algunos de los otros CERP en todo el estado. ○ Los miembros del CSC compartieron ideas sobre cómo tener discusiones más autodirigidas, tener discusiones entre las reuniones del CSC, incluidas llamadas telefónicas externas y repasos sobre temas, o sesiones de estudio con otros miembros del CSC. ● Mykela preguntó al grupo cómo querían que se hiciera un seguimiento de los temas. <ul style="list-style-type: none"> ○ Los miembros del CSC tenían sugerencias sobre la creación de reuniones ad hoc para responder preguntas, la creación de un documento de Google en ejecución, que es más fácil de navegar en su propio tiempo en lugar de comprometerse con una reunión, o encuestas, que son más fáciles de comprometer que una llamada telefónica ○ Anna Lee, AD, preguntó cómo funcionaba la configuración híbrida para los miembros del CSC. Alrededor de 5 miembros del CSC dijeron que les funciona, con preocupación sobre la infiltración del sonido de la sala principal.
19:17 hrs.	Informe: La sala para grupos pequeños de Zoom se conecta con la sala principal (33	<ul style="list-style-type: none"> ● Mykela compartió los temas que se plantearon en la sala de reuniones virtual, y Carly hizo lo mismo con la sala de reuniones en persona. ● Un miembro del CSC dijo que necesitan saber qué es lo que estamos tratando de hacer y qué poder tenemos. En este

<p>minutos; 7:17 - 7:50 p. m.)</p>		<p>momento, el CERP está trabajando <i>bajo</i> el AD. Lo que sea que no podamos hacer en esta dinámica, aún podemos compartir y juntar nuestros recursos para hacer cosas fuera del CERP. Tenemos que salir y protestar por lo que queremos. Los medios de comunicación son muy poderosos. Esta comunidad está muy triste. La enfermedad en esta comunidad es muy triste. Debido a la contaminación, debido a la calidad del aire, tenemos que hacer todo lo posible para ayudar a nuestra gente a vivir mucho más tiempo. Necesitamos longevidad.</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Un miembro del público preguntó cuántos miembros del CSC están empleados en el Distrito. Un miembro del CSC respondió que no había miembros de la AD en el comité directivo. ● Un miembro del CSC afirmó que se necesita una persona fuerte y apasionada para trabajar a tiempo completo y también estar involucrada en esto, y que se debe hacer todo lo posible para correr la voz, ya que las personas que trabajan constantemente a menudo no tienen tiempo ni energía para aprender. ● Un miembro del público preguntó por qué los miembros de la CSC siguen preguntando '¿qué estamos haciendo y por qué estamos aquí?' Mencionaron que hay un componente educativo que falta. ● Un miembro del CSC dijo que no entendía sus opciones y sugirió que el equipo legal de la CBE informara al CSC. ● Un miembro del CSC dijo que no saben cuál será el producto final. Debido a que hay tantas incógnitas, temen que se trabaje mucho en algo que termine por no ser viable. ● Un miembro de la CSC dice que hay una limitación a lo que se puede hacer cuando la agencia o institución reguladora tiene el poder. Dijeron que hay un conflicto que es inevitable cuando la agencia gubernamental no está viviendo en la comunidad; que hay una desconexión en la experiencia. ● Un miembro de CSC dijo que no quieren tomar una actitud derrotista y renunciar a cumplir con el CERP, y que el equipo necesita usar todas las herramientas disponibles para obtener un aire más limpio para Oakland". ● Un miembro del CSC dijo que el AD necesita aclarar las abreviaturas, definiciones y acrónimos para tener una mayor comprensión. ● Un miembro de CSC dijo que, si el objetivo es crear un plan para reducir las emisiones, la participación y el alcance de la comunidad deben ser centrales. ● Un miembro de CSC preguntó si el grupo sentía que estaban logrando más trabajando en persona que en línea. Alrededor de tres o cuatro personas asintieron y respondieron que sí.
------------------------------------	--	--

		<ul style="list-style-type: none"> ● Carly dijo que los próximos pasos incluyen la compilación de un documento de todo lo que se dijo, así como las respuestas a las preguntas a las que no alcancemos, y que estos comentarios serán seguidos por los colíderes y los copresidentes del CSC.
19:52 hrs.	Próximos pasos para las declaraciones de estrategia (7 minutos; 7:52 - 7:59 PM)	<ul style="list-style-type: none"> ● Alesia Hsiao, AD, hizo una revisión de lo que se discutió en la reunión del CSC de febrero. Alesia dijo que, para desarrollar áreas de enfoque y estrategias, el AD necesita comprender los temas clave que preocupan a la comunidad, con los resultados deseados. Con esto, pueden trabajar juntos para desarrollar estrategias. <ul style="list-style-type: none"> ○ Mencionó que en la reunión de febrero del CSC se desarrollaron declaraciones de estrategia para articular los resultados deseados que los miembros de la comunidad quieren ver como resultado de estas estrategias. Este será el primer paso en el desarrollo de objetivos que reflejen las prioridades de los miembros del CSC. Antes de la próxima reunión del CSC de abril, el AD proporcionará materiales para ayudar a desarrollar declaraciones de áreas de enfoque y estrategias que les ayudarán a comprender los problemas clave. ○ Alesia reiteró que el personal de AD está comprometido con este trabajo y reconoce la pasión que hay en la sala.
19:59 hrs.	Anuncios, próximos pasos y cierre de EJ (2 minutos; 7:59 - 8:01 p.m.)	<ul style="list-style-type: none"> ● Los Copresidentes Aiyhanna Johnson y el Sr. Charles Reed facilitaron la clausura. ● El Sr. Charles anunció que en los próximos meses se realizará una plantación de árboles con Argent Materials, a la que se dará seguimiento con más información. ● Aiyahnna dijo que es coordinadora de atención para East Oakland y puede ayudar con los pagos de alquiler y servicios públicos de las personas. ● La próxima reunión del CSC se llevará a cabo el jueves 11 de abril de 2024 de 6 a 8 p.m.