

Propuesta de reclutamiento para el plan especial de acción

¿Por qué ahora?

- Reflexionar sobre nuestra experiencia colectiva en la que los miembros del CSC han renunciado por muchas razones, incluidas la capacidad limitada para participar activamente y la falta de alineación de miembros con los principios de CSC. También nos faltan algunos grupos infrarrepresentados, p. ej., acabamos de perder a un miembro juvenil del CSC.
- Los líderes se conectaron con comunidades que tuvieron éxito con AB617, donde el aprovechamiento de las organizaciones basadas en la comunidad (CBO) y los organizadores comunitarios ayudaron a avanzar en la implementación.
- Conciencia de la sería un desafío incorporar miembros nuevos durante las etapas finales de la finalización del plan de PTCA. Ahora que el plan de PTCA ha sido aprobado por el CSC, es el momento de aumentar la membresía y energizarnos en cuanto a la implementación del plan.

¿Cuál es nuestra meta? Mejorar la representación equitativa de nuestra comunidad y aumentar la capacidad para la implementación del plan de PTCA ampliando el CSC de 18 miembros activos a por lo menos 21 miembros activos.

- Crear un paquete estándar de materiales para el reclutamiento y un proceso de selección de miembros que se pueda utilizar en transcurso del año.

Para este reclutamiento en particular, queremos reclutar de la siguiente manera:

- Reclutar a un representante del gobierno sin derecho a voto del condado de Contra Costa, con un enfoque en sanidad y un miembro del condado no incorporado sin derecho a voto (es decir, North Richmond).
- Reclutar a un puesto sin derecho a voto en el área de negocios/industria/sindicato laboral.
- Reclutar hasta 6 miembros votantes.

Facilitadores líderes

- Nancy Aguirre y el Dr. Niyi Omotoso

Miembros especiales

- Voluntarios actuales: Y'Anad Burrell, Suzanne Coffee y Jessica Range

Frecuencia de la reunión

- El ritmo de las reuniones variará según el flujo de trabajo. El grupo especial lo decidirá en su primera reunión.

¿Quiénes están incluidos en nuestro grupo de reclutamiento objetivo?

- Membresía de la organización comunitaria de justicia ambiental
- Comunidades infrarrepresentadas
- Miembros juveniles

- 1 representante de negocios/sindicatos locales (excluye asociaciones comerciales)
- 2 representantes de gobierno sin derecho a voto (Contra Costa County Health y North Richmond, p. ej., miembro del consejo municipal asesor)
- Las personas que viven, trabajan o crecieron en el área Path to Clean Air, están informados sobre la transición justa, el cumplimiento y la ejecución de las regulaciones del Distrito del Aire, las políticas de beneficios de la comunidad o problemas combustión de antorcha de refinería.

¿Cómo lo hacemos?

Reclutamiento especial

- Revisar y finalizar este borrador del plan de reclutamiento del CSC
- Convocar al grupo especial oficial después de aprobarse este plan
- Identificar al público objetivo, p. ej., directores comerciales, organizaciones sin fines de lucro, grupos/organizadores comunitarios, etc.
- Enviar materiales a los miembros del CSC para su difusión al público objetivo con una solicitud en formulario de Google
- Entrevistar a los candidatos
- Finalizar una lista propuesta de nuevos miembros del CSC para su presentación en la reunión del CSC en enero de 2025

Apoyo del personal del Distrito del Aire:

- Crear materiales impresos para las estrategias de difusión (incluir el plan de implementación del primer año)
- Crear formulario Google de solicitud para los solicitantes de membresía en el CSC y difundir extensamente
- Apoya el proceso de reclutamiento con el proceso de entrevista

Estrategias de divulgación:

- Difusión directa a los consejos vecinales, las organizaciones basadas en la comunidad, iglesias, escuelas, asociaciones de padres y maestros, etc.
- Repartición de volantes
- Eventos de mesa/campañas en eventos locales
- Electrónica: listas de distribución de correo electrónico y publicaciones en redes sociales
- Eventos cara a cara con organizaciones comunitarias
- Todos los miembros de CSC deben difundir folletos, correos masivos y paquetes en sus respectivas comunidades

¿Cuándo? Cronograma de reclutamiento de los miembros nuevos del CSC:

- **28 de octubre de 2024** - el CSC vota sobre la formación del grupo especial
- **Del 6 al 20 de noviembre de 2024** - el grupo especial se reúne en las dos primeras semanas de noviembre para revisar el cronograma y confirmar los siguientes pasos
- **Del 2 al 10 de diciembre de 2024** - incluir una o dos reuniones adicionales para revisar y confirmar los planes de reclutamiento Las fechas de diciembre de 2024 se determinarán en función de la disponibilidad del grupo especial
- **Del 6 al 27 de enero de 2025** - se publica la solicitud de membresía del CSC el sitio web de BAAQMD y comienza la difusión y contratación

- **27 de enero de 2025** - se cierran las solicitudes El grupo especial debe establecer un panel de entrevistas
- **Del 28 al 31 de enero de 2025** - puntuar las solicitudes y organizar una reunión adicional para discutir las puntuaciones durante este periodo de tiempo
- **Del 3 al 7 de febrero de 2025** - organizar entrevistas y coordinar los cronogramas del panel de entrevistas
- **Del 10 al 13 de febrero de 2025** - entrevistar a los solicitantes
- **14 de febrero de 2025** - fecha límite para todos los materiales de la reunión del CSC del 24 de febrero. Se someterá a votación a los candidatos finales en la reunión del CSC de febrero
- **24 de febrero de 2025** - votación del CSC sobre la confirmación de la nueva membresía del CSC
- **Del 25 al 27 de febrero de 2025** - programa la incorporación de miembros nuevos
- **Del 3 al 14 de marzo de 2025** – ventana para la incorporación de miembros nuevos del CSC elegidos por los líderes durante este periodo de tiempo
- **24 de marzo de 2025** - el grupo especial acabará en esta fecha o antes. Esta es la primera reunión mensual del CSC para los miembros nuevos.