

RICHMOND - NORTH
RICHMOND - SAN PABLO
COMMUNITY

PATH TO

CLEAN AIR

Plan Comunitario De Reducción De Emisiones Reunión Del Comité Directivo Comunitario #51

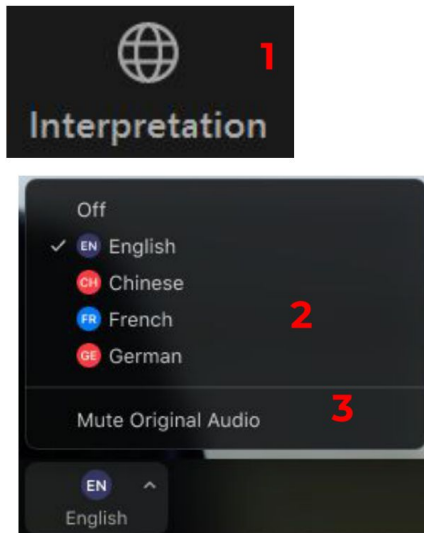
8 de diciembre de 2025

Instrucciones de interpretación de ZOOM

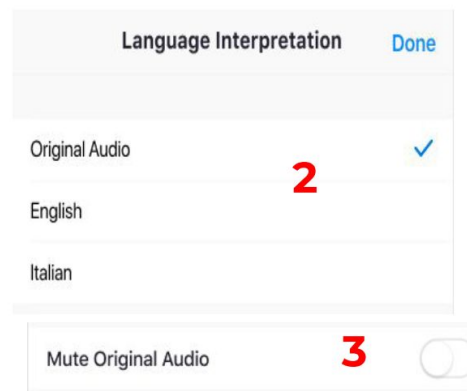
ENGLISH

1. In your meeting/webinar controls, click **Interpretation**.
2. Select the language that you would like to hear: **English**.
3. Closed caption: please turn on if you need it.

Windows | macOS



Android | iOS



ESPAÑOL

1. En los controles de la reunión o el seminario web, haga clic en **Interpretación**.
2. Haga clic en el idioma que desee escuchar: **Español** (Spanish).
3. (Opcional) Para escuchar solo el idioma interpretado, haga clic en Silenciar audio original

Bienvenida

Nancy Aguirre, Co-Líder del CSC



Agenda

TIEMPO	TEMA
5:30 p. m.	Bienvenida, logística de la reunión, agenda
5:40 p. m.	Aprobación de las actas de los reuniones del 22 de septiembre y 10 de noviembre de 2025 (Punto de acción)
5:45 p. m.	Informe de enlaces del CSC
6:10 p. m.	Actualización del reclutamiento de líderes del CSC
6:30 p. m.	Descanso
6:40 p. m.	Resumen del Plan de Implementación del Año Dos (Punto de Acción)
7:15 p. m.	Próximos pasos/Detalles de la reunión
7:20 p. m.	Comentarios públicos sobre asuntos no incluidos en la agenda y cierre de la reunión

Consejos para los participantes para una reunión híbrida exitosa y acuerdos de reunión

Consejos para una reunión exitosa

- **Minimice el ruido de fondo-** evite conversaciones paralelas.
- **Silencie el micrófono** hasta que el facilitador diga su nombre.
- **Levante la mano para hablar** (virtualmente).
- **Diga su nombre antes de hablar** (virtualmente).
- **Preguntas y respuestas conscientes:** temporizador de 2 minutos para las preguntas y las respuestas del personal del AD.
- **Problemas técnicos pueden ocurrir:** gracias por su paciencia. Si tiene problemas con el audio o el video, por favor use la función de “levantar la mano” y/o escriba en el chat de Zoom

Expectativas de la reunión del CSC

- **Prepárense** – Revisen los materiales con anticipación: presentación de diapositivas de la reunión del CSC y materiales de lectura previa
- **Participen** – Se recomienda tener la cámara encendida para la asistencia virtual y hacer preguntas. Usaremos el micrófono de manera “palomitas” para dar espacio a los miembros del CSC que hablan menos
- **Un micrófono, una voz** – Por favor, sean respetuosos y esperen a que se les llame
- **Enfoque de pila progresiva** – para garantizar que los procesos del CSC sean siempre inclusivos
- **Puntos de Acción** – Una vez concluido el Comentario Público, un miembro del CSC hace una moción y se requiere una segunda moción para proceder a votar

Objetivos de esta reunión

Objetivo 1	Aprobar las actas de las reuniones del CSC del 27 de octubre y 10 de noviembre de 2025.
Objetivo 2	El CSC recibirá un informe del Grupo de Reunión Bimestral de Comunidades de Refinería (RCBM), el Grupo de Trabajo Técnico de Refinería (RTWG), los Enlaces del CSC de la Regla 11-18 y el Grupo de Trabajo de Cumplimiento Legal.
Objetivo 3	El CSC recibirá una presentación sobre el Proceso de Reclutamiento de Liderazgo del CSC, seguida de una discusión del CSC.
Objetivo 4	El CSC recibirá una presentación sobre la descripción general del plan de implementación del año 2, participará en una discusión de preguntas y respuestas, seguida de una votación.

Resumen de 2025

Abríl

Quema en antorcha
Transición Justa
PoA

Mayo

Beneficios
Comunitarios PoA
Estrategias
/Acciones Legales

Junio

Presentación de la
Oficina de Inversiones
Comunitarias
Presentación de CBSC

Julio

*Taller del CSC:
Transición Justa*

Agosto

Reflexión del primer año
Actualización del
programa de inspección
específica

Septiembre

Finalizar el informe
anual del año 1

Octubre

Discutir la
implementación del
año 2

Diciembre

Principios JT
Carta de comentarios
sobre las directrices del
CIO

Aprobación de las actas de los reuniones del 22 de septiembre y 10 de noviembre de 2025 (Punto de acción)

Nancy Aguirre, Co-Líder del CSC



Preguntas y debates del Comité Directivo

Nancy Aguirre, Co-Líder del CSC

RICHMOND - NORTH
RICHMOND - SAN PABLO
COMMUNITY

PATH TO
CLEAN AIR



Comentario público

Nancy Aguirre, Co-Líder del CSC

RICHMOND - NORTH
RICHMOND - SAN PABLO
COMMUNITY **PATH TO**
CLEAN AIR

Informe de enlaces del CSC

Nancy Aguirre, Co-Líder del CSC

RICHMOND - NORTH
RICHMOND - SAN PABLO
COMMUNITY **PATH TO**
CLEAN AIR

Grupo de Reuniones Bimensuales de Comunidades de Refinerías (RCBM)



Informe de enlaces del RCBM de diciembre

Enlaces: Lizbeth Ibarra, BK White

Última reunión del RCBM: 21 de octubre de 2025

Actualizaciones

- Octubre: Enlaces presentados en el último RCBM que abarcan:
 - Avances en la implementación del primer año de la PTCA
 - Informe anual del primer año de la PTCA
- Diciembre: Los temas del RCBM incluyen
 - Presentación de la Oficina de Inversiones Comunitarias (CIO) del Distrito del Aire
 - Refinación de Energías Renovables

Próxima reunión del RCBM: 9 de diciembre de 2025

Grupo de Trabajo Técnico de Refinería (RTWG)



Informe de enlaces del RTWG de diciembre

Enlaces: Jeff Kilbreth, Kerry Guerin

Última reunión del RTWG: 29 de octubre de 2025

Actualizaciones

- La última reunión se centró en las mejoras en el monitoreo del aire en el perímetro de las refinerías (Regla 12-15), lo cual es relevante para la *Acción FR 3.13 de la PTCA: Mejorar los programas de monitoreo del aire en las cercas de las refinerías y en la comunidad*: una prioridad del CSC del año 2.
- Próxima reunión: Debatir posibles conceptos de enmienda de reglas
- Agendas, materiales y grabaciones disponibles en la [página web de RTWG](#)

Próxima reunión del RTWG: TBD (enero-febrero)

Regla 11-18



Informe de enlaces de la regla 11-18 de diciembre

Enlaces: Lizbeth Ibarra, BK White

Última reunión del Regla 11-18: 25 de septiembre de 2025 - enlaces con personal

Actualizaciones

- Continuar implementando elementos de las [Recomendaciones de participación de la Regla 11-18](#)
- Octubre: Se publica el borrador del paquete de enmiendas a las reglas, se realiza un taller público y se realiza un período de comentarios públicos.
- Noviembre: Oportunidad para enlaces para comentarios adicionales sobre la amabilidad con la comunidad de las preguntas frecuentes de la Regla 11-18

Próxima reunión del Regla 11-18: TBD - (meta: diciembre o enero)

Grupo de Trabajo de Cumplimiento Legal



Informe de enlaces de cumplimiento legal de diciembre

Enlace: Shaun Cotten

Última reunión de legal: 12 de noviembre 2025

Actualizaciones

- El 12 de noviembre de 2025, el Grupo de Trabajo de Cumplimiento Legal discutió:
 - Autoridades legales del Distrito del Aire y proceso de cumplimiento legal
 - Estadísticas de cumplimiento del Distrito del Aire (número de inspectores, número de abogados, número de NOV emitidos, historial de sanciones, etc.)
 - Coordinación con otros socios de cumplimiento (CARB, Fiscal General, agencias federales, fiscales de distrito locales, agentes de cumplimiento de la ley mediante demandas ciudadanas)
 - Comunicación con la comunidad sobre el proceso de cumplimiento y sus resultados.
- La próxima reunión se centrará en delinear la nueva política de cumplimiento.

Próxima reunión de Cumplimiento legal: 10 de diciembre de 2025



Preguntas y discusiones del Comité Directivo

Nancy Aguirre, Co-Líder del CSC

RICHMOND - NORTH
RICHMOND - SAN PABLO
COMMUNITY **PATH TO**
CLEAN AIR

Comentario público

Nancy Aguirre, Co-Líder del CSC

RICHMOND - NORTH
RICHMOND - SAN PABLO
COMMUNITY **PATH TO**
CLEAN AIR

Actualización del reclutamiento de líderes del CSC

Dr. Niyi Omotoso, Co-Líder del CSC

RICHMOND - NORTH
RICHMOND - SAN PABLO
COMMUNITY

PATH TO
CLEAN AIR

Anuncio de reclutamiento de líderes del CSC

Contexto:

- El Comité Ad Hoc de Gobernanza estableció un proceso de postulación el 26 de febrero de 2024 (véase la [presentación](#)) que se aplicará a todas las futuras contrataciones de Líderes. Los puestos de Líder del CSC tienen una duración de dos años
- Solo los miembros con derecho a voto del CSC pueden ejercer como líderes. Tres líderes autoproclamados son elegidos cada dos años por los miembros con derecho a voto del CSC
- El mandato actual de los líderes finaliza en marzo de 2026

Funciones de liderazgo del CSC

Sección 4. Liderazgo del CSC (según la [Carta](#))

4.4 Deberes del Comité de Liderazgo:

- Los líderes compartirán la responsabilidad de desarrollar las agendas de las reuniones, la facilitación de las reuniones y la participación de los miembros del CSC
- Los líderes servirán como enlaces y guiarán a los facilitadores de los comités permanentes y ad hoc
- Los líderes trabajarán con los facilitadores para garantizar el cumplimiento de los objetivos del CERP. Los líderes crearán un proceso para evaluar periódicamente la participación y la rendición de cuentas, y para proporcionar retroalimentación a los líderes, facilitadores y miembros del CSC

Expectativas de líderes del CSC

4.4.1 Participación y facilitación de reuniones

- Trabajar con el personal del Distrito del Aire bimensualmente para estructurar y coordinar las reuniones del CSC y supervisar la preparación y distribución de la agenda y los materiales de la reunión.
- Planificar los temas del comité ad hoc y permanente según sea necesario en las reuniones bimensuales de liderazgo y mensuales del CSC.
- Reunirse con el personal del CSC del Distrito del Aire cada mes para evaluar y aprender herramientas para participar mejor y facilitar las reuniones.

Expectativas de líderes del CSC (cont.)

4.4.2 Participación de los miembros del CSC

- Responder a los miembros del CSC dentro de las 72 horas con un correo electrónico que proporcione acciones de seguimiento específicas
- Un líder se reunirá con un miembro del CSC que falte a más de 2 reuniones mensuales del comité directivo dentro de un período de 12 meses para evaluar su capacidad para servir como miembro del CSC

4.4.3 Otras funciones de liderazgo

- Se espera que los líderes se comprometan a 8 a 10 horas adicionales de servicio al mes. Esto se reevaluará según sea necesario

Próximos pasos en el reclutamiento de líderes del CSC

Solicitudes de autonominación abren

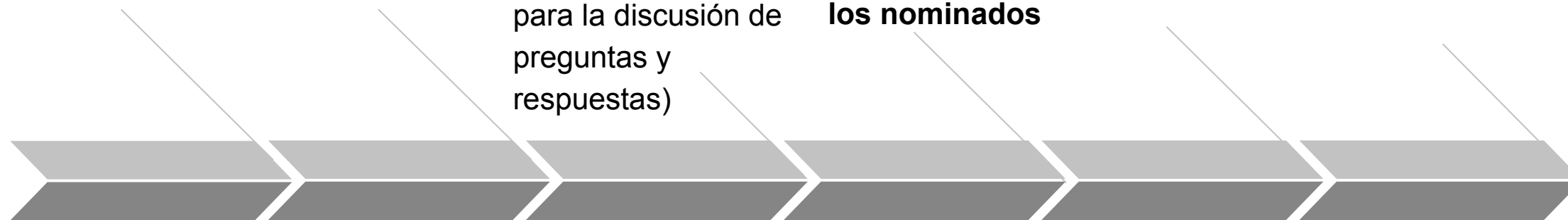
Solicitudes de autonominación cierran

Revisar solicitudes de CSC
(Opcional: CSC envía preguntas para la discusión de preguntas y respuestas)

Reunión temática: preguntas y respuestas con los nominados

Nominados al puntaje CSC

Votación para elegir a tres nuevos líderes del CSC



Las solicitudes abren el 5 de enero de 2026. La plantilla de solicitud y las instrucciones se compartirán con el CSC.

Las solicitudes cierran el 11 de enero de 2026. El personal del Distrito del Aire verificará que las solicitudes estén completas.

Las solicitudes se comparten con el CSC para mayor transparencia. Las preguntas enviadas por el CSC se utilizarán durante la sesión de preguntas y respuestas.

¡Conoce a los nominados! Habrá una sesión de preguntas y respuestas de 30 a 60 minutos. Todos los nominados responderán las mismas preguntas.

Las actas de recuento se compartirán con todos los miembros con derecho a voto. Envíen sus puntuaciones. Los nominados con mayor puntuación avanzan.

Los candidatos mejor clasificados (los 3 primeros) se presentarán en una lista. Todos los miembros del CSC con derecho a voto podrán votar Sí/No/Abstención.

Preguntas y discusiones del Comité Directivo

Nancy Aguirre, Líder del CSC

RICHMOND - NORTH
RICHMOND - SAN PABLO
COMMUNITY **PATH TO**
CLEAN AIR

Comentarios públicos

Nancy Aguirre, Líder del CSC

RICHMOND - NORTH
RICHMOND - SAN PABLO
COMMUNITY **PATH TO**
CLEAN AIR

Descanso (10 minutos)

RICHMOND - NORTH
RICHMOND - SAN PABLO
COMMUNITY

PATH TO

CLEAN AIR

Resumen del Plan de Implementación del Año 2 (Punto de Acción)

Laura Cackette, División de Planificación y Protección del Clima, Distrito del Aire



RICHMOND - NORTH
RICHMOND - SAN PABLO
COMMUNITY

PATH TO

CLEAN AIR

Esquema del artículo

1. Propósito del Plan de Implementación del Año 2
2. Acciones Prioritarias del Año 2
3. Roles y Marco del Año 2
4. Discusión y Votación

Propósito del plan de implementación del año 2

El plan de implementación del año 2 de la PTCA está diseñado para:

- Proporcionar una hoja de ruta para el Distrito del Aire y el CSC
 - Ayudar a los implementadores de acciones a estar de acuerdo sobre las prioridades, expectativas y próximos pasos
 - Apoyar la alineación en la implementación
-

Esto se hace mediante:

- Identificación y priorización de acciones para el segundo año
- Descripción de las funciones de implementación
- Descripción del marco para la implementación y la participación del CSC

Acciones prioritarias del año 2: Resumen

- Prioridades reevaluadas: reflejar en las acciones prioritarias del Año 1 y los niveles de participación
- Durante la reunión del CSC de octubre, el CSC:
 - Se discutieron modificaciones a las definiciones de participación.
 - Se participó en una actividad para determinar las prioridades de acción del segundo año utilizando el marco Keep, Improve, Start, and Stop (KISS)

KEEP/Mantener

- Mantenerse en la lista de prioridades
- Mantener el mismo nivel de compromiso

IMPROVE/Mejorar

- Mantenerse en la lista de prioridades
- Actualizar el nivel de participación

START/Iniciar

- Añadir a la lista de prioridades
- Seleccionar nivel de participación

STOP/Parar

- Eliminar de la lista
- Seguir informado (según las necesidades)

Definiciones de participación actualizadas

Nivel de participación del CSC	Informado	Consultado	Involucrado (Actualizado en base a la discusión de la reunión del CSC de octubre)
Definición	El Distrito Aéreo mantendrá informado al CSC.	El Distrito del Aire mantendrá informado al CSC, escuchará y reconocerá las preocupaciones del CSC y de la comunidad, y brindará comentarios sobre cómo el aporte del CSC influyó en la decisión.	Con el apoyo del Distrito del Aire, el CSC trabajará directamente con la comunidad durante todo el proceso para garantizar que las inquietudes y los aportes de la comunidad se comprendan y consideren de manera constante.
Implementación del plan	El Distrito del Aire enviará un correo electrónico al CSC 14 días antes de un evento o tan pronto como tenga conocimiento de cualquier evento, taller y/o reunión pública que afecte al CERP.	El Distrito del Aire informará, presentará y tendrá una sesión de preguntas y respuestas, recogerá los comentarios del CSC sobre las estrategias/acciones del CERP y compartirá cómo se incorporaron los comentarios del CSC.	Los miembros del CSC, ya sea en forma de dos enlaces o un comité permanente o ad hoc , trabajarán con el personal del Distrito del Aire durante todo el proceso de implementación de una estrategia/acción y llevarán al CSC cómo la voz/las preocupaciones del CSC impactaron el resultado de la implementación.
Participación del CSC	Los miembros del CSC pueden participar en reuniones para brindar comentarios, hacer comentarios públicos o participar de maneras que ayuden a avanzar el plan CERP.	Los miembros del CSC brindarán comentarios de manera activa, harán preguntas e involucrarán a la comunidad para unirse a las reuniones mensuales del CSC u otras reuniones del Distrito del Aire relacionadas con las acciones.	Dos miembros del CSC actuarán como representantes en talleres, reuniones, cabildos abiertos o reuniones públicas e informarán durante las reuniones del CSC -o- El CSC formará un comité permanente o ad hoc con un Plan de Acción y Facilitadores del CSC. El comité, con el apoyo del Distrito del Aire, se reunirá y trabajará en conjunto para impulsar las acciones de la PTCA identificadas en el Plan de Acción. Se presentarán informes en las reuniones del CSC.

Prioridades de acción del año 2

Como resultado de la discusión de KISS, hay 20 acciones priorizadas para el Año 2 por el CSC

8 acciones del Año 1 se han mantenido en **el mismo nivel**

FR 1.1: Educar al CSC y al Distrito del Aire sobre la Transición Justa (Involucrados)*	FR 1.2: Incorporar principios y criterios de transición justa en el plan PTCA (Involucrados)*
FR 4.1: Modificar la regla 11-18 (Involucrado)	FR 3.9: Política de beneficios comunitarios (Involucrados)*
M&R 4.1: Regular la reducción de emisiones de los equipos de manipulación de carga (Consultado)	FR 2.1: Fortalecer la Ordenanza de Seguridad Industrial (ISO) (Consultado)
C&I 4.4: Vertedero del Condado de West Contra Costa: Implementar la Regla 11-18 y Realizar un Análisis de Brechas (Informado)	FR 3.5: Agilizar el proceso de resolución de notificaciones de infracción (NOV) en el sector de refinación de combustibles (Informado)

Se han mejorado 8 acciones del Año 1 a un nivel diferente


FR 2.2: Comunicaciones sobre quema de gas + incidentes importantes	Consultado → Involucrado (Subido de nivel)
FR 2.6: Enmiendas a las reglas de quema	
R 1.2: Plan de Implementación Anual	Involucrado → Consultado (Nivel reducido)
FR 3.8: Enfoques de aplicación de la ley	
FR 5.1: Implementar la regla 6-5	Consultado → Informado (Nivel reducido)
H 2.5: Reducir la exposición a la quema de madera	
C&I 4.5: Reciclaje de metales	
C&I 1.1: Papel blanco polvoriento	

Se han añadido **4 nuevas acciones** prioritarias

FR 3.13: Mejorar los programas de monitoreo del aire en las comunidades y perímetros de las refinerías (Involucrado)
FR 4.2: Priorizar la implementación de la Regla 11-18 para Chevron (Involucrado)
C&E 1.2: Investigaciones específicas de sitios de interés comunitario (Consultado)
Móvil 1.4: Evaluar la regla de la fuente magnética (Consultado)

*Anteriormente en el nivel “Colaborar”, que ahora es parte de “Involucrado”

Acciones del Año 2: Involucrados (10)

Acción	Implementador
1 FR 1.1: Educar al CSC y al Distrito del Aire sobre la Transición Justa	CSC / Comité Permanente de Transición Justa
2 FR 1.2: Incorporar los principios y criterios de transición justa en el plan PTCA	CSC / Comité Permanente de Transición Justa
3 FR 2.2: Comunicaciones sobre quema de gas e incidentes importantes	Distrito del Aire
4 FR 2.6: Enmiendas a las reglas de quema	Distrito del Aire
5 FR 3.13: Mejorar los programas de monitoreo del aire en las comunidades y perímetros de las refinerías	Distrito del Aire
6 FR 3.8: Enfoques de aplicación de la ley	Distrito del Aire
7 FR 3.9: Política de beneficios comunitarios	Distrito del Aire
8 FR 4.1: Modificar la regla 11-18	Distrito del Aire
9 FR 4.2: Priorizar la implementación de la Regla 11-18 para Chevron	Distrito del Aire
10 R 1.2: Desarrollar e implementar conjuntamente un plan de implementación anual	Distrito del Aire 

Acciones del Año 2: Consultadas (4)

Acción	Implementador
11 C&E 1.2: Investigaciones específicas de sitios de interés comunitario	Distrito del Aire
12 FR 2.1: Fortalecer la Ordenanza de Seguridad Industrial (ISO)	Distrito del Aire
13 M&R 4.1: Regular la reducción de emisiones de los equipos de manipulación de carga	Distrito del Aire y la Junta de Recursos del Aire de California (CARB)
14 Mobile 1.4: Regla de evaluación de fuentes indirectas (fuente magnética)	Distrito del Aire

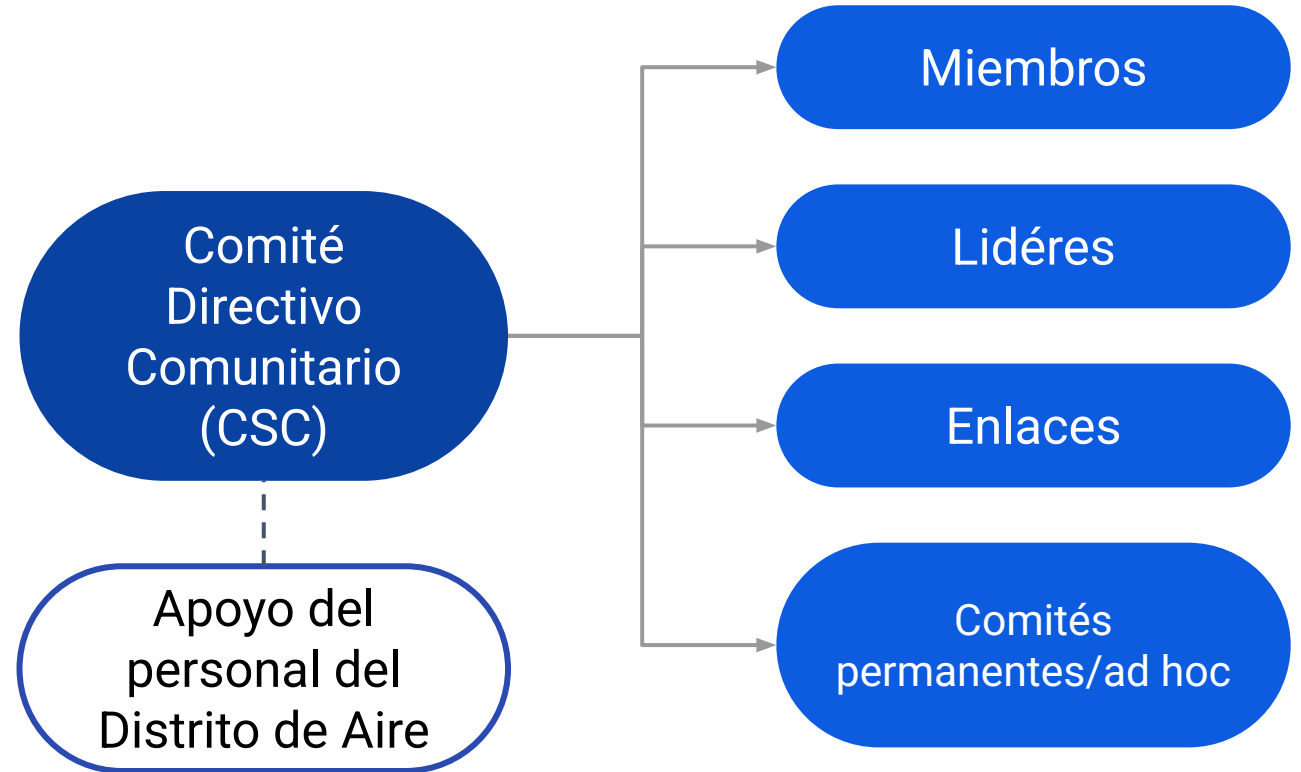
Acciones del Año 2: Informado (6)

Acción	Implementador
15 C&I 1.1: Papel blanco polvoriento	Distrito del Aire
16 C&I 4.4: Vertedero del Condado de West Contra Costa: Implementar la Regla 11-18 y Realizar un Análisis de Brechas	Distrito del Aire
17 C&I 4.5: Reciclaje de metales (Sims, Pick n Pull): Evaluación de la fuente	Distrito del Aire
18 FR 3.5: Agilizar el proceso de resolución de notificaciones de infracción (NOV) en el sector de refinación de combustibles	Distrito del Aire
19 FR 5.1: Implementar la regla 6-5	Distrito del Aire
20 H 2.5: Reducir la exposición a la quema de madera	Distrito del Aire

Roles de implementación del año 2

Referencias

- [Visión y principios del PTCA](#)
- [Acuerdo de Carta y Participación del CSC en la PTCA](#)
- Planes de acción de subcomités



Marco de implementación del año 2: Resumen

Propuesta del marco de implementación de Octubre

- Marco actualizado basado en
 - Reflexiones sobre el Año 1
 - Resultados de la encuesta previa a la reunión de octubre
 - Discusiones en grupos de trabajo del CSC de octubre
 - Retroalimentación de los líderes

El marco de implementación se basa en temas clave de la reflexión del CSC

- Colaboración más sólida, comunicación más clara y un compromiso más profundo
- Amplia oportunidad para una participación constante y significativa del CSC

Objetivos del marco de implementación del año 2

- Recibir actualizaciones y compartir la opinión del CSC sobre el progreso liderado o apoyado por el Distrito de Aire
 - Socios externos (locales y estatales)
 - Grupos de trabajo del Distrito de Aire y enlaces del CSC
 - Comités permanentes y ad hoc del CSC
- Alinearse con la planificación de la implementación, incluyendo prioridades y niveles de participación
- Reflexionar sobre el proceso de implementación a mitad de año
- Responder a problemas y oportunidades emergentes
- Representar a la PTCA en los Grupos de Trabajo Regionales del Distrito del Aire
- Apoyar la comunicación y la interacción con la comunidad de la PTCA en general*
- Profundizar en temas prioritarios de interés

* *Recién agregado desde la entrada de CSC*

Foros del marco de implementación del año 2

Reuniones del CSC

- **Trimestral** (con hasta **2 reuniones especiales** según sea necesario)
- **Informes destacados** de otros implementadores **con tiempo para preguntas y respuestas**
- **Actualizaciones constantes** del Distrito del Aire (presentaciones anuales de C&E, Legal y Reglas)

Comités permanentes/ad hoc

- Avanzando los **planes de acción**
- Continuar apoyando una **mayor comunicación y participación** con la comunidad
- Estructura de la reunión y necesidades determinadas por el comité
- Hasta 2 comités permanentes/ad hoc a la vez, con el apoyo del Distrito del Aire

Foros del marco de implementación del año 2

Grupos de trabajo del distrito del aire

- Tiempo adicional (según sea necesario) para informes de enlace y debates
 - para **apoyar una comunicación y un compromiso más fuertes**
- Identificar oportunidades para que otros miembros interesados del CSC participen
 - más **colaboración** con los enlaces

Reuniones temáticas

- Usar reuniones temáticas para ser más **ágil y receptivo**
- Aprovechar los comentarios positivos sobre **grupos más pequeños**
- Ofrecer espacio adicional para **profundizar en un tema** o esfuerzo determinado
- Apoyando discusiones bidireccionales y **comunicaciones directas**
- Fortalecer las **relaciones de colaboración** (por ejemplo, a través de horas de oficina o sesiones de trabajo)
- Ayudar a **prepararse para participación efectiva** en otros foros

Foros del marco de implementación del año 2

Comunicaciones escritas

***Objetivo:** Materiales amigables para la comunidad que sean accesibles, comprensibles y transparentes*

El Distrito del Aire trabajará continuamente con el CSC para identificar **oportunidades para mejorar las comunicaciones** para:

- Prácticas existentes, incluidas lecturas previas, encuestas, actualizaciones de EJ y otros correos electrónicos, y la página web del PTCA CERP
- Posibles oportunidades de comunicación adicionales, como
 - Más materiales de aprendizaje, similares a las lecturas previas (por ejemplo, materiales de referencia sobre temas específicos, presentaciones pasadas y/o grabaciones)
 - Materiales de coordinación (por ejemplo, documentos de implementación compartidos o un **calendario compartido de próximas oportunidades de participación**)

Poniendo en práctica el plan de implementación del año 2

	Trimestre 1								
Foro	Enero			Febrero			Marzo		
Reuniones completas del CSC							<ul style="list-style-type: none"> • Informes (¡todos los implementadores!) • Actualización anual de cumplimiento y ejecución 		
Comités permanentes y ad hoc del CSC	Comité Permanente de Transición Justa	Comité Permanente de Beneficios Comunitarios	Comité Permanente de Transición Justa	Comité Permanente de Beneficios Comunitarios	Comité Permanente de Transición Justa	Comité Permanente de Beneficios Comunitarios	Comité Permanente de Transición Justa	Comité Permanente de Beneficios Comunitarios	Comité Permanente de Transición Justa
Grupos de trabajo regionales del Distrito del Aire	Grupo de Trabajo Técnico de Refinerías	Grupo de Cumplimiento Legal	Acuerdo de conciliación 11-18	Grupo de Cumplimiento Legal	Grupo de Reuniones Bimensuales de Comunidades de Refinerías (RCBM)	Grupo de Cumplimiento Legal	Grupo de Trabajo Técnico de Refinerías		
Sesiones de trabajo temáticas	Reclutamiento de líderes de CSC	TBD: Regla 12-15 Conceptos de la regla del perímetro de la refinería	TBD: Documento conceptual sobre las modificaciones a la reglamentación de quema	Por determinar (según sea necesario)	TBD: Comentarios sobre materiales de Quema de Antorchas 101	Por determinar (según sea necesario)			
Comunicaciones escritas	<ul style="list-style-type: none"> • Actualizaciones de EJ / otras actualizaciones por correo electrónico • Lecturas previas 			<ul style="list-style-type: none"> • Actualizaciones de EJ / otras actualizaciones por correo electrónico 			<ul style="list-style-type: none"> • Actualizaciones de EJ / otras actualizaciones por correo electrónico • Lecturas previas 		

Preguntas y discusiones del Comité Directivo

Laura Cackette, División de Planificación y Protección del Clima, Distrito de Aire

RICHMOND - NORTH
RICHMOND - SAN PABLO
COMMUNITY **PATH TO**
CLEAN AIR

Solicitud de acción

- Recomienda al Comité Directivo Comunitario que apruebe el Plan de Implementación del Año 2

Preguntas y discusiones del Comité Directivo

Mausam Jamwal, División de Planificación y Protección del Clima, Distrito de Aire

RICHMOND - NORTH
RICHMOND - SAN PABLO
COMMUNITY **PATH TO**
CLEAN AIR

Comentario público

Nancy Aguirre, Co-Líder del CSC

RICHMOND - NORTH
RICHMOND - SAN PABLO
COMMUNITY **PATH TO**
CLEAN AIR

Votación para aprobar el plan de implementación del año 2

Punto de acción

- Recomienda al Comité Directivo Comunitario que apruebe el Plan de Implementación del Año 2

Detalles de la próxima reunión

Nancy Aguirre, Co-Líder del CSC

RICHMOND - NORTH
RICHMOND - SAN PABLO
COMMUNITY **PATH TO**
CLEAN AIR

Detalles de la próxima reunión

- **TBD**
 - Tiempo: TBD
 - Presencial: Richmond HQE
 - 4114 Lakeside Dr., Richmond, CA 94806
 - En línea: Zoom (enlace disponible en las próximas semanas)

Comentarios públicos sobre asuntos no incluidos en la agenda

Nancy Aguirre, Co-Líder del CSC

RICHMOND - NORTH
RICHMOND - SAN PABLO
COMMUNITY **PATH TO**
CLEAN AIR