



BAY AREA  
AIR QUALITY  
MANAGEMENT  
DISTRICT



**COMMUNITY  
ADVISORY COUNCIL**  
CLEAN AIR FOR ALL

JUNTA DIRECTIVA CONSEJO  
CONSULTIVO COMUNITARIO

16 de mayo de 2024

MIEMBROS DEL CONSEJO

FERNANDO CAMPOS  
WILLIAM GOODWIN  
SRA. MARGARET GORDON  
ARIEANN HARRISON JOHN  
KEVIN JEFFERSON JOY  
MASSEY  
LATASHA WASHINGTON

RIO MOLINA  
MAYRA PELAGIO  
DR. JEFF RITTERMAN KEVIN  
RUANO HERNANDEZ  
FAGAMALAMA VIOLET SAENA  
KEN SZUTU  
DR. JUAN AGUILERA

**UBICACIONES DE LAS REUNIONES PARA LA ASISTENCIA EN  
PERSONA DE LOS MIEMBROS DEL CONSEJO Y DEL PÚBLICO**

**Trans Pacific Center: Universidad Estatal de California, East Bay  
Oakland Professional Development & Conference Center  
1000 Broadway, Suite 109, Grand Lake Conference Room  
Oakland CA 94607**

**ADEMÁS SE OFRECERÁN LAS SIGUIENTES OPCIONES DE TRANSMISIÓN.**

Estas opciones de transmisión se ofrecen únicamente para mayor comodidad. En caso de que las conexiones de transmisión no funcionen correctamente por cualquier motivo, el Consejo Consultivo Comunitario se reserva el derecho de realizar la reunión sin acceso remoto a la transmisión por internet o Zoom.

Los ciudadanos pueden asistir a esta reunión a través de la transmisión por internet haciendo clic en el enlace disponible en la página web de la agenda del Distrito de Aire en [www.baaqmd.gov/about-the-air-district/community-advisory-council/agendasreports](http://www.baaqmd.gov/about-the-air-district/community-advisory-council/agendasreports).

Los miembros del público pueden participar de manera remota a través de Zoom en <https://bavareametro.zoom.us/j/85399428611> o pueden unirse a través de Zoom por teléfono marcando (669) 900-6833 o (408) 638-0968. Para español, marque: (888) 688-2099. Esta línea telefónica es solo para escuchar, no hay moderador.

El ID del seminario web para esta reunión es: 853 9942 8611.

**Opinión pública sobre los temas de la agenda: los ciudadanos pueden realizar comentarios sobre cada tema de la agenda a medida que se aborda. Los miembros del público que deseen intervenir sobre un asunto incluido en la agenda dispondrán de tres minutos cada uno para dirigirse al Consejo sobre ese asunto, a menos que los copresidentes establezcan un límite de tiempo diferente. Ningún orador que ya haya intervenido sobre un tema tendrá derecho a intervenir de nuevo sobre ese asunto.**

**El Consejo recibe con agrado los comentarios, incluidas las críticas, sobre políticas, procedimientos, programas o servicios del Distrito o sobre actos u omisiones del Consejo. Los interlocutores no podrán emplear lenguaje amenazante, grosero o violento que perturbe, moleste o impida, de cualquier otro modo, el desarrollo ordenado de una reunión del Consejo. El Distrito se compromete a mantener un lugar de trabajo libre de acoso ilegal y es consciente de que el personal del Distrito asiste regularmente a las reuniones del Consejo. Las declaraciones o conductas discriminatorias que puedan infringir la Ley de Vivienda y Empleo Justos, es decir, declaraciones o conductas hostiles, intimidatorias, opresivas o abusivas, constituyen *en sí mismas* una perturbación de la reunión y no se tolerarán.**

# AGENDA DE LA REUNIÓN DEL CONSEJO CONSULTIVO COMUNITARIO

**JUEVES 16 DE MAYO DE 2024**

**6 p. m.**

## ***Declaración de reconocimiento del territorio***

*Comenzamos por reconocer que este territorio corresponde a tierra indígena no cedida. Los territorios o condados que representamos son de los pueblos indígenas. Reconocer esta historia de nuestro país, que esta nación se construyó sobre el genocidio, la exclusión y la supresión de los pueblos indígenas, fundamenta nuestro trabajo en la verdad. También, reconocemos que nuestra economía global moderna se fundó sobre el trabajo libre y forzado de las personas negras esclavizadas. Además, dejamos en claro que la explotación laboral se perpetúa continuamente en las comunidades desfavorecidas de color, como vemos en el trato que reciben los trabajadores agrícolas, los trabajadores inmigrantes, el trabajo penitenciario y los trabajadores domésticos. Esta práctica de reconocimiento del territorio nos llama a reconocer nuestra violenta historia, que es la base de la supremacía blanca, y a reconocer la larga y continua resistencia de la Gente de Color contra la deshumanización, la represión y el homicidio. Y que la luminosidad y el liderazgo de la Gente de Color en la resistencia, la visión, la sabiduría y el amor sean honrados y reconocidos mientras trabajamos para dismantelar los legados actuales del colonialismo de los colonizadores contra la raza negra.*

### **1. Se inicia la sesión - Se pasa lista**

*El facilitador, en nombre de los copresidentes del Consejo, declarará el inicio de la reunión y el secretario de la Junta pasará lista a los miembros del Consejo.*

### **2. Discurso de apertura por parte de la presidenta de la Junta Directiva, Davina Hurt.**

### **3. Opinión pública sobre temas no incluidos en la agenda**

*De conformidad con la sección 54954.3 del Código de Gobierno, los miembros del público que deseen hablar sobre temas que no estén incluidos en la agenda tendrán la oportunidad de dirigirse al Consejo. Los miembros del público dispondrán de tres minutos (cada uno) para dirigirse al Consejo, a menos que el presidente establezca un límite de tiempo diferente. El Consejo recibe con agrado los comentarios, incluidas las críticas, sobre políticas, procedimientos, programas o servicios del Distrito o sobre actos u omisiones del Consejo. Los interlocutores no podrán emplear lenguaje amenazante, grosero o violento que perturbe, moleste o impida, de cualquier otro modo, el desarrollo ordenado de una reunión del Consejo. El Distrito se compromete a mantener un lugar de trabajo libre de acoso ilegal y es consciente de que el personal del Distrito asiste regularmente a las reuniones del Consejo. Las declaraciones o conductas discriminatorias que puedan infringir la Ley de Vivienda y Empleo Justos, es decir, declaraciones o conductas hostiles, intimidatorias, opresivas o abusivas, constituyen en sí mismas una perturbación de la reunión y no se tolerarán.*

#### **CALENDARIO ACORDADO (tema 4)**

4. Aprobación del borrador del acta de la reunión del Consejo Consultivo Comunitario del 21 de marzo de 2024

*El Consejo estudiará la aprobación del borrador del acta de la reunión del Consejo Consultivo Comunitario del 21 de marzo de 2024.*

#### **PUNTO(S) DE ACCIÓN**

5. Elección de copresidentes del Consejo Consultivo Comunitario

*El Consejo considerará a John Kevin Jefferson III y Mayra Pelagio como copresidentes del Consejo Consultivo Comunitario. Este artículo será presentado por Amy Smith, Asesora Principal Interina de Proyectos Avanzados en la Oficina Ejecutiva.*

6. Aprobación de los puestos vacantes del Consejo Consultivo Comunitario

*El Consejo considerará recomendar que el Comité de Equidad, Salud y Justicia para la Comunidad recomiende a la Junta Directiva que designe a Dominick Ramirez para el puesto para jóvenes, y a Patrick Messac y Sejal Babaria para los puestos en el condado de Alameda en el Consejo Consultivo Comunitario, ocupando los tres puestos vacantes del Consejo Consultivo Comunitario. Este artículo será presentado por el miembro del Consejo John Kevin Jefferson III y el miembro del Consejo Kevin Ruano Hernandez.*

#### **PUNTO(S) INFORMATIVO(S)**

7. Avances en las estrategias de justicia medioambiental en el plan estratégico

*Vernice Miller-Travis del Metropolitan Group, junto con el miembro del Consejo Rio Molina, copresidente del Comité Ad Hoc de Política de Justicia Medioambiental del Consejo Consultivo Comunitario y personal del Distrito, presentará las estrategias de justicia medioambiental y las acciones clave relacionadas que se elaboraron para el plan estratégico y el plan de acción de justicia medioambiental del Distrito.*

#### **OTROS ASUNTOS**

8. Actualización del Comité Ad Hoc del Fondo de Beneficio Comunitario

*El Consejo y el público recibirán una actualización de los beneficios comunitarios del CAC.*

*Comité Ad Hoc de Fondos.*

9. Informe del director ejecutivo/Jefe de Control de la Contaminación del Aire (Air Pollution Control Officer, APCO)
10. Comentarios de los miembros del Consejo/Otros asuntos

*Cualquier miembro del Consejo, por iniciativa propia o en respuesta a preguntas formuladas por el público, puede realizar lo siguiente: formular una pregunta para obtener aclaraciones, realizar un breve anuncio o informar sobre sus propias actividades, proporcionar una referencia al personal en relación con información objetiva, solicitar al personal que informe en una reunión posterior sobre cualquier asunto o adoptar medidas para instruir al personal para que incluya un asunto en una futura agenda.*

11. Hora y lugar de la próxima reunión

*Jueves 18 de julio de 2024, a las 6 p. m. en 375 Beale Street, San Francisco, CA 94105. La reunión será presencial para los miembros del Consejo Consultivo Comunitario y los miembros del público podrán asistir en persona o a través de la transmisión por internet.*

12. Se levanta la sesión.

*El facilitador levanta la sesión del Consejo.*

**CONTACTO:****ADMINISTRADOR DE OPERACIONES****EJECUTIVAS****375 BEALE STREET, SAN FRANCISCO, CA 94105****[vjohnson@baaqmd.gov](mailto:vjohnson@baaqmd.gov)****(415) 749-4941****FAX: (415) 928-8560****Página principal del  
Distrito para el Control  
de la Calidad del Aire  
del Área de la Bahía  
(Bay Area Air Quality  
Management District,  
BAAQMD):****[www.baaqmd.gov](http://www.baaqmd.gov)**

- Cualquier escrito relacionado con un tema de sesión pública de esta Agenda que se distribuya a todos, o a la mayoría de todos los miembros del órgano al que se refiera esta agenda deberá estar disponible en las oficinas del Distrito, en 375 Beale Street, Suite 600, San Francisco, CA 94105, en el momento en el que dicho escrito se ponga a disposición de todos, o de la mayoría de todos los miembros de dicho órgano.

**Política de accesibilidad y no discriminación**

El Distrito para el Control de la Calidad del Aire del Área de la Bahía (Distrito) no discrimina por motivos de raza, origen nacional, identificación de grupo étnico, ascendencia, religión, edad, sexo, orientación sexual, identidad de género, expresión de género, color, información genética, condición médica, discapacidad mental o física, o cualquier otro atributo o creencia que proteja la ley.

Es política del Distrito ofrecer un acceso justo e igualitario a los beneficios de un programa o actividad administrado por el Distrito. El Distrito no aceptará la discriminación contra ninguna persona que intente participar o recibir los beneficios de programas o actividades ofrecidos o dirigidos por el Distrito. Los miembros del público que crean que a ellos o a otras personas se les negó ilegalmente el acceso pleno e igualitario a un programa o actividad del Distrito pueden presentar una queja por discriminación ante el Distrito de acuerdo con esta política. Esta política de no discriminación también se aplica a otras personas o entidades afiliadas al Distrito, incluidos los contratistas o representantes que el Distrito utiliza para proporcionar beneficios y servicios a los miembros del público.

El apoyo y los servicios auxiliares, incluidos, por ejemplo, intérpretes calificados o dispositivos de audio para personas sordas o con problemas de audición, y para otras personas según sea necesario para garantizar una comunicación efectiva o la igualdad de oportunidades para participar plenamente en los beneficios, las actividades, los programas y los servicios serán brindados por el Distrito de manera oportuna y de tal manera que proteja la privacidad y la independencia de la persona. Comuníquese con el coordinador de no discriminación que se indica a continuación al menos tres días antes de una reunión para que se puedan hacer los arreglos correspondientes.

Si usted considera que hubo discriminación con respecto a un programa o una actividad del Distrito, comuníquese con la coordinadora de no discriminación que se identifica a continuación o visitar nuestro sitio web en [www.baaqmd.gov/accessibility](http://www.baaqmd.gov/accessibility) para saber cómo y dónde presentar una queja por discriminación.

Las preguntas sobre esta política deben dirigirse a la coordinadora de no discriminación del Distrito, Suma Peesapati, al (415) 749-4967 o por correo electrónico a [speesapati@baaqmd.gov](mailto:speesapati@baaqmd.gov).

## Calendario de los puntos de la agenda (plan de trabajo 2024-2025)

Temas de la agenda del plan de trabajo	Recomendaciones potenciales (o solo información)	Miembro del CAC responsable (sujeto a cambios)	Descripción del beneficio comunitario
Desarrollar la capacidad de monitoreo a nivel comunitario.	<ul style="list-style-type: none"> <li>o Gestionar la calidad del aire a nivel comunitario basándose en los datos monitoreados.</li> </ul>	Miembro del Consejo: Szutu	Le permite a la comunidad realizar informes sobre la contaminación y hacer un seguimiento de los avances sobre la base de datos.
Finalizar las recomendaciones sobre cómo aumentar la eficacia de las respuestas a las quejas.	<ul style="list-style-type: none"> <li>o Aumentar la eficacia de las respuestas del programa que realiza el seguimiento de las quejas (por ejemplo, enviar drones a los sitios de las quejas).</li> <li>o Modificar la norma de respuesta a las quejas.</li> <li>o Crear un sistema de revisión para determinar cómo se tramitan las quejas.</li> <li>o Incluir información adicional de los miembros de la comunidad en el proceso de tramitación de las quejas.</li> <li>o Involucrar a la comunidad en la recolección de muestras.</li> </ul>	Miembros del Consejo: Szutu y Molina	La comunidad puede dar su opinión sobre la tramitación de quejas.
Actualización sobre el desarrollo de la política y el plan de acción en materia de justicia ambiental (Environmental Justice, EJ).	<ul style="list-style-type: none"> <li>o El Comité Ad Hoc de Política de EJ desarrolla prioridades y estrategias de EJ junto con el personal del Distrito para integrarlas en el plan estratégico del Distrito; el plan de acción de EJ contendrá múltiples recomendaciones de soluciones de EJ para cada división.</li> </ul>	Miembro del Consejo: Washington	Las prioridades de EJ se someten ahora al proceso de planificación estratégica. El plan estratégico y el plan de acción de EJ contarán con estrategias de EJ detalladas para las funciones del Distrito de Aire (Air District, AD). Los planes de implementación contarán con medidas evaluables que muestren el impacto de la EJ en el modo en que el AD lleva a cabo su trabajo. Algunas de las prioridades de EJ son aumentar la transparencia del AD, la participación comunitaria y el intercambio de información en las funciones del AD, así como tener más enfoques de EJ para actualizar las regulaciones y crear políticas más estrictas para la ejecución con la priorización de las comunidades de primera línea y la disminución de la contaminación del aire para las comunidades afectadas.
Revisar el trabajo que el CAC realizó recientemente y decidir los próximos pasos para elaborar recomendaciones.	<ul style="list-style-type: none"> <li>o Reforzar la eficacia del CAC y su impacto en el cambio de las comunidades y del Distrito para el Control de la Calidad del Aire del Área de la Bahía (Bay Area Air Quality Management District, BAAQMD).</li> </ul>	Miembro del Consejo: Goodwin	Al ofrecer recomendaciones pertinentes y oportunas a la Junta Directiva del BAAQMD sobre cómo mejorar la eficacia de los procesos y programas dentro del BAAQMD, pretendemos acelerar la participación comunitaria y elevar su confianza en la misión del Distrito de “crear un entorno respiratorio saludable para todos los residentes del Área de la Bahía”.
Debatir el modo en que el CAC presentará a la junta las recomendaciones relativas a los equipos de gas interiores (a determinar después de noviembre).	<ul style="list-style-type: none"> <li>o Establecer con anterioridad los criterios de preparación. Comparar el estado de implementación con los criterios de preparación.</li> </ul>	Miembro del Consejo: Szutu	Asegurarse de que la transición equitativa se tiene en cuenta como parte de la decisión final de preparación.
Crear un plan propuesto para el desembolso equitativo del Fondo de Beneficio Comunitario.	<ul style="list-style-type: none"> <li>o Recomendar a la Junta del Distrito de Aire un plan para desembolsar el Fondo de Beneficio Comunitario.</li> </ul>	Presidentes del Comité Ad Hoc del Fondo de Beneficio Comunitario	Las comunidades con sobrecarga por la contaminación atmosférica reciben beneficios del Fondo de Beneficio Comunitario del Distrito. Reducir la contaminación del aire y los efectos sobre la salud relacionados mediante proyectos financiados por el Fondo de Beneficio Comunitario del Distrito.
Revisar nuestro proceso actual de acceso a registros públicos (Public Record Access, PRA).	<ul style="list-style-type: none"> <li>o Revisar el flujo de trabajo del PRA, p. ej., tipo de registros solicitados, cantidad de solicitudes, tiempo de espera, identificar las áreas en las que podemos obtener los datos fácilmente disponibles sin pasar por el proceso de PRA.</li> </ul>	Miembro del Consejo: Szutu	Mejorar el acceso a los datos del Distrito y reducir los tiempos de espera. También reducir las horas por persona que necesita la división jurídica para recuperar manualmente los datos.
Conocer las necesidades de la comunidad en materia de contaminación del aire, repercusiones en la salud y vías de financiamiento.	<ul style="list-style-type: none"> <li>o Solo información</li> </ul>	Presidentes del Comité Ad Hoc del Fondo de Beneficio Comunitario	La comunidad participa en la mejora local de la calidad del aire.

<p>Empleos verdes/pasantías/programa para que los jóvenes aprendan sobre la ciencia de la calidad del aire. Los temas específicos de la agenda se desarrollarán pero podrían incluir: 1. presentación de oportunidades para que los jóvenes participen en las actividades del Distrito y 2. oportunidades para que los jóvenes aprendan sobre estas habilidades y la ciencia que sustenta la calidad del aire.</p>	<p>o El CAC elaborará una estrategia para dar oportunidades a los jóvenes en empleos verdes en el sector de la calidad del aire.</p>	<p>Miembro del Consejo: Ruano Hernandez</p>	<p>Aumentar la atención y los recursos destinados a los jóvenes para ayudarles a ingresar al espacio medioambiental. Conseguir más apoyo de la generación joven mediante la implantación de un programa para jóvenes que les ayude a informarse sobre la calidad del aire y otras oportunidades.</p>
<p>Un pequeño grupo presentará recomendaciones al CAC para mejorar el Fondo del Administrador de Programas del Condado del Fondo de Transporte para el Aire Limpio.</p>	<p>o Redactar una carta dirigida a la Junta del Distrito (recomendaciones específicas por determinar).</p>	<p>Miembro del Consejo: Goodwin</p>	<p>A través de una comprensión compartida y un acuerdo sobre los cambios específicos para mejorar el Fondo del Administrador de Programas del Condado del Fondo de Transporte para el Aire Limpio nuestro objetivo es educar a la comunidad con respecto a la asignación de fondos, quién recibe los servicios de este programa, y cómo este programa beneficia a todas nuestras comunidades. Mediante la elaboración de una carta a la Junta del Distrito (con recomendaciones específicas, a determinar), nuestro objetivo es acelerar la participación comunitaria y elevar la confianza de la comunidad en el Programa del Condado del Fondo de Transporte para el Aire Limpio y, por lo tanto, mejorar la misión del Distrito.</p>
<p>Crear un Comité Ad Hoc para elaborar un conjunto de materiales educativos para la comunidad y presentaciones comunitarias (por ejemplo, proporcionar un folleto que incluya números de contacto, incluido el BAAQMD, para que las personas puedan informar fácilmente de una queja y realizar un seguimiento).</p>	<p>o Elaborar material informativo para 1) informar a los ciudadanos sobre la contaminación del aire en sus vecindarios y 2) facilitar información de contacto para informar sobre problemas de calidad del aire.</p>	<p>Miembro del Consejo: Mendoza</p>	<p>1. Esto concientizará a los miembros de la comunidad (community members, CM) sobre el medio ambiente y esta concientización contribuirá a adoptar mejores decisiones que conduzcan a un medio ambiente más saludable. 2. La concientización sobre la contaminación del aire en su vecindario proporciona a los CM la información necesaria para poder controlar los problemas y efectos de la contaminación del aire. 3. Facilitar información de contacto para informar sobre los sucesos de contaminación del aire facilita y capacita a la comunidad para informar. La información de contacto también facilitará la comunicación con alguien en caso de que tenga preguntas.</p>
<p>Actualización periódica (cada dos reuniones) y estudio de temas relacionados con el cumplimiento y ejecución (compliance and enforcement, C&amp;E).</p>	<p>o Compartir información en tiempo real sobre asuntos y resoluciones en relación con acuerdos, infracciones y demandas.</p>	<p>Copresidente: Jefferson y miembro del Consejo: Szutu</p>	<p>Mejorar la comprensión de las reglas y regulaciones de temas actuales en tiempo real.</p>

**DISTRITO PARA EL CONTROL DE LA CALIDAD DEL AIRE DEL ÁREA DE LA BAHÍA (BAY AREA AIR QUALITY MANAGEMENT DISTRICT)**

Memorándum

Para: Presidentes John Kevin Jefferson y Latasha Washington y miembros del Consejo Consultivo Comunitario

De: Philip M. Fine  
Director ejecutivo/jefe de Control de la Contaminación del Aire (Air Pollution Control Officer, APCO)

Fecha: 16 de mayo de 2024

Asunto: Aprobación del borrador del acta de la reunión del Consejo Consultivo Comunitario del 21 de marzo de 2024

ACCIONES RECOMENDADAS

Aprobar el borrador del acta de la reunión del Consejo Consultivo Comunitario del 21 de marzo de 2024

ANTECEDENTES

Ninguno.

DISCUSIÓN

Se adjunta el borrador del acta de la reunión del Consejo Consultivo Comunitario del 21 de marzo de 2024 para su revisión y aprobación.

CONSIDERACIÓN PRESUPUESTARIA/IMPACTO FINANCIERO

Ninguno.

Respetuosamente, Philip

M. Fine  
Director ejecutivo/jefe de Control de la Contaminación del Aire (Air Pollution Control Officer, APCO)

Preparado por: Marcy Hiratzka  
Revisado por: Vanessa Johnson

DOCUMENTOS ADJUNTOS:

1. Borrador del acta de la reunión del Consejo Consultivo Comunitario del 21 de marzo de 2024

Distrito para el Control de la Calidad del Aire del Área de la Bahía  
375 Beale Street  
San Francisco, California 94105  
(415) 749-5073

## **BORRADOR DE LAS MINUTAS**

Consejo Consultivo Comunitario  
jueves 21 de marzo de 2024

### **1. SE INICIA LA SESIÓN - SE PASA LISTA**

El facilitador de la reunión, Randolph Belle, de Randolph Belle, Artist (RBA) Creative, declaró el inicio de la reunión presencial del Consejo Consultivo Comunitario (Consejo) a las 6 p. m.

#### **Pase de lista:**

Presente, en persona: los copresidentes del Consejo Kevin John Jefferson, Latasha Washington y Ken Szutu; y los miembros del Consejo William Goodwin, la Sra. Margaret Gordon, Ariann Harrison, Joy Massey, Hana Mendoza, Rio Molina y Violet Saena.

Participaron de forma remota, a través de Zoom (la presencia remota no cuenta para el quórum, pero los votos se cuentan para todos los puntos de acción): los miembros del Consejo Fernando Campos y Mayra Pelagio (causas justificadas).

Ausente: los miembros del Consejo, el Dr. Juan Aguilera, el Dr. John Ritterman y Kevin G. Ruano Hernandez.

*Nota: El Dr. Aguilera escuchó la reunión de manera remota a través de Zoom como miembro del público, ya que su motivo para asistir de manera remota no correspondía a las exenciones por “causa justificada”, que permite la participación remota en virtud del proyecto de ley (Assembly Bill, AB) 2449 (Rubio, 2022). Por lo tanto, fue marcado como “ausente”.*

### **2. OPINIÓN PÚBLICA SOBRE TEMAS NO INCLUIDOS EN LA AGENDA**

No se recibieron solicitudes.

#### **CALENDARIO ACORDADO**

### **3. APROBACIÓN DEL BORRADOR DEL ACTA DE LA REUNIÓN DEL CONSEJO CONSULTIVO COMUNITARIO (COMMUNITY ADVISORY COUNCIL, CAC) DEL 18 DE ENERO DE 2024**

#### Opinión pública

No se recibieron solicitudes.

#### Comentarios del Consejo

Ninguno.

### Acción del Consejo

El copresidente de Washington presentó una moción, respaldada por el Miembro del Consejo Massey, para **aprobar** el borrador del acta de la reunión del Consejo Consultivo Comunitario del 18 de enero de 2024 y la moción **fue aprobada** por la siguiente votación del Consejo:

SÍ:	Campos, Goodwin, Gordon, Harrison, Jefferson, Massey, Mendoza, Molina, Pelagio, Szutu, Washington.
NO:	Nadie.
ABSTENCIONES:	Saena.
AUSENTES:	Aguilera, Ritterman, Ruano Hernandez.

Moción aprobada.

### PUNTOS DE ACCIÓN

#### 4. PLAN DE TRABAJO DEL CONSEJO CONSULTIVO COMUNITARIO

Este artículo fue presentado por los siguientes miembros del Comité Ad Hoc del Plan de Trabajo: el copresidente Ken Szutu, el miembro del Consejo William Goodwin y el miembro del Consejo Rio Molina. La presentación del *plan de trabajo del Consejo Consultivo Comunitario* incluidas las diapositivas: resultado; descripción; acción solicitada; plan de trabajo inicial; plan de trabajo revisado (reunión del CAC en marzo de 2023); elaboración de un plan de trabajo actualizado; reunión del CAC: septiembre de 2023; y plan de trabajo actual del CAC: diciembre de 2023.

### Opinión pública

No se recibieron solicitudes.

### Comentarios del Consejo

El Consejo y el personal debatieron el deseo de que hubiera más temas de acción en la agenda y menos temas informativos.

### Acción del Consejo

El copresidente de Washington presentó una moción, respaldada por el miembro del Consejo Harrison, para **adoptar** el Plan de trabajo actualizado del Consejo Consultivo Comunitario 2024-2025 y la moción **fue aprobada** por la siguiente votación del Consejo:

SÍ:	Campos, Goodwin, Harrison, Jefferson, Massey, Mendoza, Molina, Pelagio, Saena, Szutu, Washington.
NO:	Gordon.
ABSTENCIONES:	Ninguna.
AUSENTES:	Aguilera, Ritterman, Ruano Hernandez.

Moción aprobada.

## 5. FINANCIAMIENTO DE LOS BENEFICIOS COMUNITARIOS CON LOS FONDOS DE SANCIONES

Greg Nudd, director ejecutivo adjunto, Ciencia y Política, realizó la presentación del personal: *Financiamiento de los beneficios comunitarios con los fondos de sanciones*, que incluye: los resultados potenciales de la presentación; la propuesta; el voto anterior del CAC; las preguntas restantes; los ejemplos de proyectos de beneficios comunitarios; los antecedentes; la información sobre las sanciones; el porcentaje de penalización asignado a los beneficios comunitarios locales y regionales: opción 1: 80-20; opción 2: 70-30; opción 3: 60-40; resultados de la asignación: año fiscal (Fiscal Year, FY) 24.

### Opinión pública

Las siguientes opiniones públicas fueron brindadas por los siguientes miembros de Richmond-North Richmond-San Pablo, Camino Hacia un Aire Limpio, Plan Comunitario de Reducción de Emisiones, Comité Directivo de la Comunidad:

YAnad Burell (copresidente), Marisol Cantú, Alfredo Angulo (copresidente) y Nancy Peace.

### Comentarios del Consejo

El Consejo y el personal debatieron la inquietud acerca de los aumentos anuales de los fondos de sanciones que se presupuestan para financiar parcialmente el programa de ejecución de las leyes del Distrito de Aire y la sugerencia de un techo; si los proyectos de beneficios comunitarios pueden ser financiados a nivel regional y local; si se podrían imponer límites a los beneficios regionales; si los beneficios regionales o locales podrían aplicarse a las autoridades policiales; la solicitud de una orientación del Consejo sobre cómo el Distrito determina las infracciones y los montos de las sanciones; cómo el Distrito cobra honorarios a las fuentes permitidas en función del tipo de fuente; el costo de las acciones correctivas; la manera en que se distribuirían las sanciones cobradas a las comunidades (quiénes son los beneficiarios y la comparación entre el pago de fondos regionales y los fondos locales); si las sanciones cobradas por los beneficios regionales pueden añadirse al objetivo del presupuesto del Distrito; la creencia de que un miembro del Consejo no había sido informado lo suficientemente bien como para ser encuestado sobre las opciones de asignación de penalizaciones; si las instalaciones están multadas por todo sus violaciones, la manera en que se agregan nuevas tarifas a una instalación y si se pueden asignar tarifas para los beneficios regionales o locales; el deseo del Consejo de establecer relaciones saludables con todos los Comités Directivos de la Comunidad del Programa de Protección de la Salud Comunitaria del Área de la Bahía (AB 617) designados; si hay un estatuto de limitaciones para evaluar las sanciones por violaciones pasadas; y si el Distrito debe celebrar acuerdos de peaje con instalaciones sancionadas.

### Acción del Consejo

El copresidente Szutu presentó una moción, respaldada por el miembro del Consejo Mendoza, para recomendar que la Junta Directiva **establezca** una política en colaboración con el Consejo Consultivo Comunitario que **asigna, de manera automática**, una parte de las sanciones por los beneficios comunitarios locales (80 %) y regionales (20 %); y la moción **fue aprobada** por la siguiente votación del Consejo:

SÍ:	Campos, Goodwin, Harrison, Massey, Mendoza, Molina, Pelagio, Saena, Szutu, Washington.
NO:	Gordon.
ABSTENCIONES:	Jefferson.
AUSENTES:	Aguilera, Ritterman, Ruano Hernandez.

Moción aprobada.

**EL CONSEJO ENTRÓ EN RECESO A LAS 7:33 p. m., Y SE REANUDÓ A LAS 7:45 p. m.**

## **ARTÍCULO INFORMATIVO**

### **6. ACTUALIZACIÓN DE LA PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA DEL DISTRITO**

El Dr. Philip M. Fine, director ejecutivo/jefe de Control de la Contaminación del Aire (APCO), y la copresidente del CAC, Latasha Washington, realizaron la presentación *Actualización de la planificación estratégica*, que incluye: resultados; acción solicitada; descripción; desarrollo del plan de justicia medioambiental (Environmental Justice, EJ); aportes para el desarrollo de las prioridades de la EJ; ejemplos de las prioridades de la EJ; desarrollo de estrategias de la EJ: desde enero de 2024 hasta el presente; plan estratégico; aportes tempranos sobre el plan estratégico; aportes de CAC (respuestas a la encuesta); conclusiones coherentes de participación; marco y definiciones del plan estratégico; revisión del borrador: misión del Distrito, valores fundamentales, visión a 5 años; borrador de áreas objetivo; borrador de ejemplos de estrategias; plazos de trabajo; y próximos pasos.

#### **Opinión pública**

No se recibieron solicitudes.

#### **Comentarios del Consejo**

El Consejo y el personal expresaron su aprecio por el agradecimiento al Comité Ad Hoc de Política de Justicia Medioambiental del Consejo y al personal del Distrito por su aporte de EJ al plan estratégico, la manera en que pequeños grupos de miembros del Consejo pueden reunirse, con respecto al plan estratégico, sin violar la Ley Ralph M. Brown; el deseo de distinguir entre las prioridades de la EJ y los principios de la EJ; la solicitud de orientación del Consejo sobre los principios de la EJ para que todos los miembros del Consejo comprendan los términos y las definiciones de la misma manera; si la responsabilidad forma parte de los valores fundamentales del Distrito; si la inquietud sobre el objetivo propuesto de “mantener una organización eficaz, eficiente y orientada al cliente”, y la sugerencia de eliminar el lenguaje que suena corporativo; si se relanzará el plan de participación pública del Distrito; y la sugerencia de que el Distrito contrate a una persona para medir el éxito de las iniciativas de equidad.

#### **Acción del Consejo**

Ninguna; recibir y archivar.

## **OTROS ASUNTOS**

### **7. ACTUALIZACIÓN DEL COMITÉ AD HOC DE POLÍTICA DE JUSTICIA MEDIOAMBIENTAL**

El Consejo recibirá información actualizada por parte de la copresidente del Comité Ad Hoc de Política de Justicia Medioambiental, Washington.

#### **Opinión pública**

No se recibieron solicitudes.

### **8. ACTUALIZACIÓN DEL COMITÉ AD HOC DEL FONDO DE BENEFICIO COMUNITARIO**

El Consejo recibió una actualización del Comité Ad Hoc del Fondo de Beneficios Comunitarios del copresidente del Comité Ad Hoc del Fondo de Beneficio Comunitario Campos.

### Opinión pública

No se recibieron solicitudes.

## 9. **COMITÉ AD HOC DE SELECCIÓN DE MIEMBROS DEL CONSEJO CONSULTIVO COMUNITARIO**

El Consejo recibió una actualización del Comité Ad Hoc de Selección de Miembros del CAC por parte del copresidente del Comité Ad Hoc de Selección de Miembros del CAC, Pelagio. Se recibieron 33 solicitudes para los dos puestos vacantes, y el puntaje se llevará a cabo durante las próximas semanas.

### Opinión pública

No se recibieron solicitudes.

### Comentarios del Consejo

El Consejo y el personal debatieron el calendario previsto para el nombramiento de los nuevos miembros del Consejo.

## 10. **INFORME DEL DIRECTOR EJECUTIVO/JEFE DE CONTROL DE LA CONTAMINACIÓN DEL AIRE**

El Dr. Fine anunció lo siguiente:

- Marcia Raymond, directora ejecutiva adjunta de programas comunitarios y de equidad, continúa en esta función durante una tercera extensión. El proceso de contratación de un director ejecutivo adjunto permanente de programas de equidad y comunitarios está en curso.
- El personal del Distrito agradece a los miembros del Consejo que asistieron a la reunión anual de la Junta Directiva el 31 de enero de 2024.
- El Distrito patrocina actualmente varios proyectos de ley: el proyecto de ley del Senado (Senate Bill, SB) 1095 (Becker): Ley de Limpieza de Hogares Acogedores: estándares de construcción: electrodomésticos a gas; **proyecto de ley (Assembly Bill, AB) 2298 (Hart, et al.)**: Recursos costeros: Programa Voluntario de Reducción de la Velocidad de Embarcaciones y Transporte Marítimo Sustentable **AB 1465 (Wicks)**: Contaminación del aire no vehicular: sanciones civiles.

## 11. **COMENTARIOS DE LOS MIEMBROS DEL CONSEJO/OTROS ASUNTOS**

El miembro del Consejo Goodwin preguntó si el Distrito tiene una plataforma de prioridad de política legislativa para que los miembros interesados en el público puedan apoyar y defender los proyectos de ley patrocinados por el Distrito o los proyectos de ley para el Distrito.

El copresidente Jefferson agradeció al Dr. Fine por centrar la EJ como un principio rector del trabajo del Distrito. La miembro del Consejo Gordon solicitó una explicación más detallada de la política, el proceso, los procedimientos y el protocolo de acoso del Distrito. Consideraba que la capacitación que recibían los miembros del Consejo carecía de claridad.

La miembro del Consejo Gordon anunció el siguiente evento:

**Talleres de presentación de Subvenciones Lau para un Futuro Climático Justo, viernes 5 de abril, de 10 a. m. a 5 p. m., en el Bar Wurster Hall, UC Berkeley**

La Universidad de Diseño Medioambiental realizará talleres de presentación para las Subvenciones Lau para un Futuro Climático Justo, en los que habrá un diálogo sobre estrategias de adaptación climática organizado por el Instituto de Desarrollo Urbano y Regional. Se presentarán exposiciones de los cinco proyectos interdisciplinarios financiados, incluidos los socios de la comunidad y los representantes de las agencias públicas. A las 3 p. m., habrá una exposición llamada “**BAAQMAP: Proyecto de análisis del mapa de la calidad del aire del Área de la Bahía**”, que traza la calidad del aire en tiempo real y la exposición medioambiental acumulada. Los miembros del Consejo serán ponentes en esa exposición.

El miembro del Consejo Mendoza solicitó que las copias impresas de la agenda estén disponibles en un tamaño de fuente mayor para aquellos que lo necesiten.

El copresidente Szutu registró una queja de acoso público que el copresidente Szutu consideró hostil. En respuesta, la copresidenta Washington ofreció una disculpa al copresidente Szutu y al Consejo por sus comentarios anteriores, señalando que no tenía la intención de ofender al copresidente Szutu. El miembro del Consejo, Pelagio, solicitó que el personal interviniera y ofreciera el lenguaje de moción propuesto, para ayudar al creador de una moción, en el futuro, si es necesario.

**12. HORA Y LUGAR DE LA PRÓXIMA REUNIÓN**

Jueves 16 de mayo de 2024, a las 6 p. m., en California State University East Bay Oakland Professional Development and Conference Center, Trans Pacific Center, 1000 Broadway, Suite 109, Oakland, CA 94607. La reunión será presencial para los miembros del Consejo Consultivo Comunitario y los miembros del público podrán asistir en persona o a través de la transmisión por internet.

**13. SE LEVANTA LA SESIÓN.**

Se levantó la sesión a las 9 p. m.

Marcy Hiratzka,  
secretaria de las Juntas

**DISTRITO PARA EL CONTROL DE LA CALIDAD DEL AIRE DEL ÁREA DE LA BAHÍA**

Memorándum

Para: Presidente Ken Szutu y los miembros del Consejo Consultivo Comunitario

De: Philip M. Fine  
Director ejecutivo/Jefe de Control de la Contaminación del Aire

Fecha: 16 de mayo de 2024

Re: Elección de copresidentes del Consejo Consultivo Comunitario

ACCIÓN RECOMENDADA

Considerar a John Kevin Jefferson III para la reelección por un segundo mandato como copresidente del Consejo Consultivo Comunitario y considerar a Mayra Pelagio para un primer mandato como copresidenta del Consejo Consultivo Comunitario

ANTECEDENTES

Los líderes del Consejo Consultivo Comunitario (Community Advisory Council, CAC) podrían, entre otras actividades, presidir las reuniones, supervisar las actividades de los comités ad hoc, realizar todas las demás tareas necesarias según lo prescrito por el Estatuto del CAC y garantizar que las decisiones del CAC sean democráticas, equitativas y oportunas.

DISCUSIÓN

El CAC se estableció con un modelo de liderazgo de tres copresidentes. El Estatuto del CAC establece lo siguiente: “El liderazgo es designado por un periodo de dos (2) años y ningún miembro puede cumplir más de dos mandatos de 2 años consecutivos”. Los copresidentes Washington y Jefferson han cumplido dos años y sus mandatos terminaron en marzo de 2024. Actualmente, hay dos puestos de copresidente vacantes (se eligió al copresidente Szutu en enero de 2024 y su mandato no ha terminado).

El Estatuto del CAC indica que los puestos de liderazgo se cubrirán mediante un proceso de nominación, selección y votación. Este proceso requiere que los miembros que soliciten un puesto vacante de liderazgo presenten un ensayo, que proporcione un resumen de sus antecedentes y describa las razones por las que desean el puesto, el cual se presentará al CAC completo 72 horas antes de la reunión en la que se llevará a cabo la votación. El personal solicitó a los miembros del CAC interesados en el puesto de vicepresidente presentar un ensayo de candidatura que proporcione un resumen de sus antecedentes y describa las razones por las que desean el puesto. John Kevin Jefferson III envió un ensayo para la reelección para un segundo mandato como copresidente y Mayra Pelagio envió un ensayo para un primer mandato como copresidenta. Por lo tanto, el consejo considerará a John Kevin Jefferson III para la reelección por un segundo mandato como copresidente del Consejo Consultivo Comunitario y considerará a Mayra Pelagio para un primer mandato como copresidenta del Consejo Consultivo Comunitario.

CONSIDERACIÓN PRESUPUESTARIA/IMPACTO FINANCIERO

Ninguno.

Respetuosamente,

Dr. Philip M. Fine

Director ejecutivo/Jefe de Control de la Contaminación del Aire

Elaborado por: Amy Smith y Brian Butler

Revisado por: Miriam Torres

DOCUMENTOS ADJUNTOS:

1. Election of CAC Co Chairs (Jefferson Essay)
2. Election of CAC Co Chairs (Pelagio essay)
3. Presentation - Election of CAC Co-Chairs

Reunión del CAC del 16 de mayo de 2024

Tema de la agenda 5: Ensayo del miembro del Consejo Jefferson para la elección de copresidentes del Consejo Consultivo Comunitario

Hola a todos:

Me enorgullece haber sido copresidente del primer CAC establecido en el Distrito para el Control de la Calidad del Aire del Área de la Bahía. El tiempo ha pasado rápido, pero el trabajo no está completo. Me estoy iniciando en el aspecto del cambio de las injusticias medioambientales. A continuación se presentan siete razones por las que me gustaría continuar como copresidente.

- Defensa: Deseo seguir representando los intereses de las vallas y de las comunidades marginadas en los procesos de toma de decisiones medioambientales.
- Desarrollo de políticas: Deseo continuar colaborando con las partes interesadas en el Comité Ad Hoc del Fondo de Beneficios Comunitarios y el Comité Ad Hoc de Justicia Medioambiental para desarrollar e implementar políticas que promuevan la equidad medioambiental.
- Participación comunitaria: Deseo seguir interactuando con las comunidades en California para comprender sus inquietudes medioambientales y garantizar que se escuchen sus voces.
- Investigación y análisis: Deseo continuar realizando investigaciones sobre cuestiones medioambientales que afectan a las poblaciones desfavorecidas dentro de los nueve condados del Distrito y continuar con el análisis de datos para apoyar las iniciativas de defensa.
- Redes: Deseo continuar entablando relaciones con otras organizaciones, organismos gubernamentales, expertos, científicos y defensores para continuar promoviendo iniciativas de justicia medioambiental.
- Educación y concientización: Deseo continuar aumentando la conciencia sobre los problemas de justicia medioambiental a través de talleres, seminarios, conferencias, y programas de difusión.
- Monitoreo y evaluación: Debo continuar monitoreando el impacto de las políticas y los programas en las metas de justicia medioambiental, y evaluar su efectividad.

Gracias por la maravillosa oportunidad de servir como copresidente de este increíble comité y equipo del Distrito en los últimos 2 años.

¡Millones de gracias!

John Kevin Jefferson III

Equipo del Consejo Consultivo Comunitario  
Distrito para el Control de la Calidad del  
Aire del Área de la Bahía  
939 Ellis Street  
San Francisco, CA 94109

Estimado Consejo Consultivo Comunitario:

Me da mucho gusto enviar esta carta de interés para servir como copresidenta del Consejo Consultivo Comunitario (Community Advisory Council, CAC) del Distrito para el Control de la Calidad del Aire del Área de la Bahía. Considero que mis amplios conocimientos en la defensa del medioambiente, particularmente en el abordaje de problemas de justicia ambiental, pueden aportar experiencia y voz únicas para la misión del Consejo de mejorar la calidad del aire y el bienestar en general de nuestras comunidades.

A lo largo de mi carrera profesional, he demostrado mi compromiso con la defensa de la justicia ambiental. Como directora ejecutiva de una pequeña organización sin fines de lucro, trabajé en una campaña para eliminar la contaminación por plomo del aire en el este de San José. Este trabajo impulsó esfuerzos a nivel nacional que llevaron a que la Agencia de Protección Ambiental presentara conclusiones sobre situaciones de peligro que dieron lugar a la prohibición del combustible a base de plomo para las aeronaves pequeñas. Además, encabezé el desarrollo de una academia de justicia ambiental en el este de San José, haciendo un llamado a los residentes de comunidades históricamente de bajos recursos para abordar los retos ambientales y mejorar su calidad de vida. Actualmente, participo activamente en el apoyo del desarrollo de iniciativas y campañas de defensa en el Condado de Santa Clara.

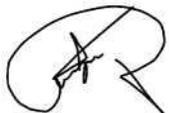
Mi trabajo con organizaciones sin fines de lucro, particularmente con Silicon Valley Bicycle Coalition, se enfoca en proporcionar a las comunidades del este de San José y el este de Palo Alto herramientas culturalmente relevantes para llevar adelante la defensa de las necesidades de sus comunidades.

Estoy comprometida con servir a mi comunidad y garantizar que cada persona tenga los recursos y el apoyo necesarios para abogar por el mundo mejor que nos merecemos. Mi compromiso con la justicia social y la resolución de problemas de manera colaborativa se alinea con los objetivos del CAC. En los últimos dos años, he participado activamente en varios comités dentro del consejo, incluidos el Comité Ad Hoc del Plan de Trabajo, el Comité Ad Hoc de Selección y el Comité Ad Hoc del Fondo de Beneficios Comunitarios, en el que actualmente desempeño el cargo de copresidenta. Tengo un profundo respeto y admiración por el trabajo realizado por los actuales copresidentes, y me entusiasma contribuir con mi experiencia y pasión para potenciar el impacto del consejo. Si soy electa como copresidenta, me comprometo a promover conversaciones significativas que concentren las voces de la mayoría de las comunidades afectadas. Mi visión general es que, como CAC, continuemos nuestro trabajo con intención y diligencia.

Gracias por tomarse el tiempo de leer mi carta de interés. Me siento profundamente honrada de ser considerada para este puesto y me emociona tener la oportunidad de continuar sirviendo a mi comunidad a través del Consejo Consultivo Comunitario del Distrito para el Control de la Calidad del Aire del Área de la Bahía.

Atentamente,

Mayra Pelagio





BAY AREA  
AIR QUALITY  
MANAGEMENT  
DISTRICT

AGENDA: 5

# Elección de copresidentes del Consejo Consultivo Comunitario

Reunión del Consejo Consultivo Comunitario  
16 de mayo de 2024

Amy Smith  
Asesora Principal Interina de Proyectos Avanzados, Oficina Ejecutiva  
[asmith@baaqmd.gov](mailto:asmith@baaqmd.gov)

# Resultados de la presentación



- Elección de copresidentes del Consejo Consultivo Comunitario

# Acción solicitada



- Considerar la elección de John Kevin Jefferson III y Mayra Pelagio como copresidentes del Consejo Consultivo Comunitario.

# Descripción de la presentación



- Liderazgo y estatuto del Consejo Consultivo Comunitario (Community Advisory Council, CAC)
- Revisión de las tareas de liderazgo del CAC
- Elección de copresidente
- Resultados

# Liderazgo y estatuto del CAC



- En 2022, el CAC aprobó un modelo de tres copresidentes (1.3 Liderazgo).
- El liderazgo es designado por un periodo de dos (2) años y ningún miembro puede cumplir más de dos mandatos de 2 años consecutivos. (1.3.2 Liderazgo)

# Liderazgo y Estatuto del CAC (continuación)



- Los plazos de dos años de los copresidentes Washington y Jefferson terminaron en 2024. Actualmente hay dos vacantes para vicepresidente.
- Si un puesto de liderazgo queda vacante, deberá cubrirse en el plazo de dos reuniones tras producirse la vacante. El puesto de liderazgo se cubrirá mediante un proceso de nominación, selección y votación. (1.3.3 Elección de liderazgo).

# Liderazgo y Estatuto del CAC (continuación)



- Los miembros que soliciten un puesto vacante de liderazgo presentarán un ensayo, que proporcione un resumen de sus antecedentes y describa las razones por las que desean el puesto. El CAC completo recibirá los ensayos 72 horas antes de la reunión en la que el CAC votará a cada posible candidato. El candidato que reciba la mayoría de los votos será seleccionado para ocupar el puesto de liderazgo vacante (1.3.3 Elección de liderazgo).
- John Kevin Jefferson III y Mayra Pelagio presentaron un ensayo para que el CAC considere los dos puestos vacantes de liderazgo (los ensayos están incluidos en el paquete).

# 1.3.1 Obligaciones de liderazgo (seleccionar)



- Los copresidentes presidirán las reuniones quincenales del CAC en rotación.
- Los copresidentes trabajarán con el personal del Distrito y el facilitador de la reunión del CAC para planificar, estructurar y coordinar las reuniones del CAC.
- Los copresidentes asistirán y proveerán actualizaciones a la Junta Directiva del Distrito de Aire, según sea necesario o solicitado, e interactuarán con la Junta Directiva del Distrito en representación de las comunidades sobrecargadas dentro de los nueve condados del Área de la Bahía y en nombre de los miembros del CAC.

## 1.3.1 Obligaciones de liderazgo (seleccionar, continuación)



- Los copresidentes supervisarán las actividades de los comités ad hoc.
- Los copresidentes cumplirán todas las demás obligaciones necesarias e incidentales según lo indique el Estatuto del CAC.
- Los copresidentes garantizarán que las decisiones del CAC se tomen de forma democrática, equitativa y oportuna.
- Los copresidentes comprenderán y se adherirán a la Ley Brown y las Reglas de orden de Robert.



# ¿Preguntas?



# Opinión pública



# Elección



# Moción propuesta

Moción para elegir a John Kevin Jefferson III  
como copresidente del Consejo Consultivo  
Comunitario

⋮



# Resultados



# **Moción propuesta**

**Moción para elegir a Mayra Pelagio  
como copresidenta del Consejo Consultivo  
Comunitario**



# Resultados

**DISTRITO PARA EL CONTROL DE LA CALIDAD DEL AIRE DEL  
ÁREA DE LA BAHÍA (BAY AREA AIR QUALITY MANAGEMENT  
DISTRICT)**

Memorandum

Para: el presidente Ken Szutu y los miembros del Consejo

Consultivo Comunitario

De: Philip M. Fine  
Director ejecutivo/jefe de Control de la Contaminación del Aire (Air Pollution  
Control Officer, APCO)

Fecha: 16 de mayo de 2024

Asunto: Recomendación del Consejo Consultivo Comunitario (Community Advisory  
Council, CAC) para nuevos miembros del CAC

ACCIÓN RECOMENDADA

Votación para recomendar al Comité de Equidad, Salud y Justicia para la Comunidad que recomiende a la Junta Directiva las siguientes personas para el nombramiento al Consejo Consultivo Comunitario:

- Sejal Babaria, puesto en el condado de Alameda durante 2 años
- Patrick Messac, puesto en el condado de Alameda durante 2 años
- Dominick Ramirez, puesto para jóvenes durante 2 años.

ANTECEDENTES

Esto es un punto de acción para el Comité de Equidad, Salud y Justicia para la Comunidad que recomienda a la Junta Directiva las siguientes personas para el nombramiento en el Consejo Consultivo Comunitario:

- Sejal Babaria, puesto en el condado de Alameda durante 2 años
- Patrick Messac, puesto en el condado de Alameda durante 2 años
- Dominick Ramirez, puesto para jóvenes durante 2 años.

El Comité Ad Hoc de Selección de Miembros se creó durante la reunión del Consejo Consultivo Comunitario (Community Advisory Council, CAC) del 30 de noviembre de 2023 y se le pidió que seleccionara candidatos para la Junta para considerar designarlos para el Consejo Consultivo Comunitario.

El Ad Hoc celebró su primera reunión el 25 de enero de 2024 donde revisaron el cronograma y dieron su opinión sobre el plan de difusión.

El Comité Ad Hoc de Selección de Miembros seleccionó candidatos para los tres puestos vacantes del CAC: 2 puestos que representan el condado de Alameda y 1 puesto para jóvenes. El Comité Ad Hoc utilizó los criterios aprobados por la Junta en el estatuto del CAC y la resolución de la Junta nro. 2023-14 para calificar a los solicitantes. Los criterios son: 1. reflexionar sobre los diversos datos demográficos del Área de la Bahía; 2. incluir la historia generacional y la experiencia de vivir en comunidades muy afectadas por la contaminación del aire; 3. demostrar diversidad de experiencias relevantes, incluida la justicia medioambiental, la experticia técnica, la salud y las funciones del Distrito o conocimiento del Distrito; y 4. tener acceso a otras personas que tienen una variedad de conocimientos y experiencias técnicas relevantes que podrían ayudar a informar al CAC.

El Comité Ad Hoc obtuvo 33 solicitudes (25 solicitudes para el puesto en el condado de Alameda y 8 solicitudes para el puesto para jóvenes) durante un período de dos semanas y se reunió con el fin de analizar sus puntuaciones y llegar a un consenso para la selección de los dos puestos vacantes del CAC.

### DISCUSIÓN

Durante esta reunión del CAC, el CAC votará para recomendar que el Comité de Equidad, Salud y Justicia para la Comunidad recomiende a la Junta Directiva del Consejo que considere designar a Dominick Ramirez para el puesto de jóvenes y a Patrick Messac y Sejal Babaria para las dos puestos del condado de Alameda en el Consejo Consultivo Comunitario..

### CONSIDERACIÓN PRESUPUESTARIA/IMPACTO FINANCIERO

Ninguno.

Respetuosamente,

Philip M. Fine

Director ejecutivo/jefe de Control de la Contaminación del Aire (Air Pollution Control Officer, APCO)

Elaborado por: Lisa Flores y Amy Smith

Revisado por: Miriam Torres

### DOCUMENTOS ADJUNTOS:

1. Dominick Ramirez Application Responses
2. Patrick Messac Application Responses
3. Sejal Babaria Application Responses
4. Community Advisory Council Recommendation for New CAC Members Presentation

**Respuestas a la solicitud para formar parte del Consejo Consultivo Comunitario  
Dominick Ramirez (puesto para jóvenes)**

12. Indique los motivos por los que quiere servir en el Consejo Consultivo Comunitario del Distrito de Aire. Indique cómo/por qué cree que puede representar a la comunidad en la que vive o trabaja. Si le es posible, le invitamos a compartir su historia con la comunidad, lo que incluye cuándo usted o su familia se mudaron a la zona o empezaron a trabajar en ella (historia generacional en la comunidad). (Mínimo de palabras: 250 palabras, máximo de palabras: 500 palabras) \*

Le escribo para expresar mi interés en formar parte del Consejo Consultivo Comunitario del Distrito. Con 17 años, puedo ser más joven que la mayoría de los solicitantes, pero creo que mi perspectiva y mis experiencias pueden contribuir de manera significativa a los objetivos del consejo.

Como estudiante de último año de la escuela KIPP SF College Preparatory en Bayview Hunters Point, estoy muy involucrado en mi comunidad. Desde mi infancia en Bayview Hunters Point, he sido testigo directo de las injusticias medioambientales y la contaminación del aire que afectan de manera desproporcionada a comunidades marginadas como la mía. Mi origen chicano me ha inculcado un fuerte sentido de orgullo por mi herencia y el compromiso de luchar por la justicia social y medioambiental.

En la actualidad, participo de forma activa en la Fundación Comunitaria Marie Harrison para la justicia social y medioambiental, en la que he colaborado en iniciativas fundamentales para hacer frente a los problemas ambientales en nuestro vecindario. A través de esta organización, participé en iniciativas de limpieza comunitaria, defendí regulaciones medioambientales más estrictas y organicé talleres educativos para concientizar sobre el impacto de la contaminación del aire en la salud pública.

Mis orígenes en Bayview Hunters Point y mi participación en la Fundación Comunitaria Marie Harrison me han proporcionado un profundo conocimiento de los desafíos que enfrentan las comunidades más afectadas por la contaminación del aire. He visto cómo estos problemas han afectado a mi familia, amigos y vecinos, y me comprometo a defender políticas que den prioridad a la justicia medioambiental y la salud pública.

Como miembro del Consejo Consultivo Comunitario, creo que puedo representar las voces de los jóvenes de nuestra comunidad y aportar nuevas perspectivas. Mi experiencia como joven que se enfrenta a la complejidad de los problemas medioambientales me han dado una visión única de las inquietudes y prioridades de mis pares. Me apasiona animar a los jóvenes para que se conviertan en agentes de cambio en sus comunidades, y creo que mi participación en el Consejo puede ayudar a potenciar sus voces y perspectivas.

Además, estoy profundamente dedicado a fomentar la colaboración y el diálogo entre las diversas partes interesadas. Reconozco la importancia de colaborar con personas de diferentes orígenes y experticia para desarrollar soluciones holísticas a los complejos desafíos medioambientales. Estoy ansioso por aprender de los demás y aprovechar mis conexiones dentro de la comunidad para facilitar conversaciones significativas e impulsar cambios positivos.

A modo de conclusión, estoy motivado por un sincero deseo de servir a mi comunidad y contribuir al esfuerzo colectivo para combatir la contaminación del aire y promover la justicia medioambiental. Bayview Hunters Point no es solo el lugar donde vivo y voy a la escuela, es mi hogar, donde viven mis amigos y familiares, y el lugar donde estoy muy interesado en crear un futuro más saludable y equitativo. Me complace tener la oportunidad de llevar las perspectivas de los jóvenes y las comunidades marginadas al primer plano de la conversación y trabajar en colaboración para lograr una sociedad más sustentable y justa.

Gracias por considerar mi solicitud.

Atentamente,  
Dominick Ramirez

## Antecedentes

13. Por favor, comparta su perspectiva sobre la diversidad de su comunidad y su experiencia trabajando con diversas comunidades en el Área de la Bahía. Si corresponde, comparta las organizaciones o grupos con los que ha trabajado, la ubicación o comunidad y la duración. (Mínimo de palabras: 100 palabras, máximo de palabras: 500 palabras)

Al crecer en Bayview Hunters Point, he estado inmerso en una comunidad que refleja la gran diversidad del Área de la Bahía. Bayview Hunters Point es un poderoso entramado de culturas, etnias y orígenes, que incluye comunidades afroestadounidenses, latinas, asiático-estadounidenses y de las islas del Pacífico, entre otras. Esta diversidad no solo es demográfica, sino que abarca un espectro de experiencias de vida, perspectivas y voces.

A través de mi participación en la Fundación Comunitaria Marie Harrison para la justicia social y ambiental, he tenido el privilegio de colaborar con personas y organizaciones de diversos orígenes para hacer frente a los problemas medioambientales que afectan a nuestra comunidad. Nuestras iniciativas han reunido a residentes, activistas, educadores y legisladores, creando un espacio para el diálogo, el aprendizaje y la acción colectiva. Estas experiencias destacaron la importancia de los enfoques inclusivos e interseccionales para la defensa y la organización comunitaria.

Además, mi trabajo con diversas comunidades del Área de la Bahía ha profundizado mi comprensión de la relación entre la justicia social, la medioambiental y la económica.

14. Indique de forma breve su experiencia o interés en la calidad del aire, la justicia medioambiental, la salud y la equidad social, el cambio climático, la difusión comunitaria u otros campos afines. (Mínimo de palabras: 250 palabras, máximo de palabras: 500 palabras) \*

Creer en Bayview Hunters Point me ha marcado de forma significativa. Los problemas relacionados con la calidad del aire, del agua y del suelo en mi comunidad me hacen sentir emociones fuertes. Ser testigo de cómo estos factores medioambientales afectan la salud y el bienestar de mi familia, amigos y vecinos ha alimentado mi pasión por la justicia medioambiental. Siento una profunda necesidad por hacer frente a estos problemas y defender el cambio. Unirme al Consejo Consultivo Comunitario del Distrito me permitiría canalizar estas emociones y convertirlas en acciones significativas. Quiero ser la voz de aquellos que se ven afectados de manera desproporcionada por las injusticias medioambientales. No se trata solo de políticas, sino de las vidas y el futuro de las personas en mi comunidad. Estoy interesado en marcar la diferencia y contribuir a crear un medioambiente más saludable para todos.

## Certificación/finalización

15. Certifico que toda la información incluida en esta solicitud es verdadera a mi leal saber y entender. \*

● Sí

16. Si es menor de 18 años y solicita un puesto en el Consejo Consultivo Comunitario, se requiere que un tutor legal revise y certifique que está de acuerdo con los compromisos de participación en el Consejo Consultivo Comunitario y con la información compartida en esta solicitud. (Nota: la descripción de las responsabilidades incluye la información sobre las reuniones nocturnas que con frecuencia terminan a las 10 p. m. y los encuentros nocturnos). \*

Sí, mi mamá y mi papá han revisado esta solicitud y están de acuerdo con los términos, ya que reconocen que se trata de un tema importante y urgente.

Mi mamá es Ivonne Ramirez.

Mi papá es Carlos Ramirez.

**Respuestas a la solicitud para formar parte del Consejo Consultivo Comunitario  
Patrick Messac (puesto del condado de Alameda)**

**Interés en formar parte del Consejo Consultivo Comunitario**

Criterios:

1. Reflejar la diversidad demográfica del Área de la Bahía.
2. Incluir historia generacional y experiencia viviendo en comunidades fuertemente impactadas por la contaminación del aire.
3. Demostrar diversidad de experiencias relevantes, que incluyan justicia medioambiental, experticia técnica, salud y funciones o conocimiento del Distrito de Aire
4. Tener acceso a otras personas que posean una serie de conocimientos y experiencia técnica relevantes que puedan ayudar al Consejo Consultivo Comunitario.

12. Indique los motivos por los que quiere servir en el Consejo Consultivo Comunitario del Distrito. Indique cómo/por qué cree que puede representar a la comunidad en la que vive o trabaja. Si le es posible, le invitamos a compartir su historia con la comunidad, lo que incluye cuándo usted o su familia se mudaron a la zona o empezaron a trabajar en ella (historia generacional en la comunidad). (Mínimo de palabras: 250 palabras, máximo de palabras: 500 palabras) \*

Sería un honor para mí formar parte del Consejo Consultivo porque respirar es un derecho humano. Mi padre, siendo inmigrante de Haití, trasladó a nuestra familia a la casa más económica de la comunidad con un distrito escolar público fuera de Boston, para darnos una mejor oportunidad para aprender. Esto significaba vivir junto a una carretera principal en una casa con pintura con plomo descascarada. Padecí asma y otros problemas de salud, pero destacaba en el aprendizaje. Obtuve una beca para estudiar Políticas Públicas en la universidad y dediqué la siguiente década de mi vida a la enseñanza en las escuelas de Título 1, siendo la más reciente Life Academy en East Oakland. El día que el cielo se volvió naranja, mis estudiantes sintieron miedo y, como docente de ciencias, quería explicarles que no había nada que temer, que la calidad del aire era más segura ese día que la mayoría de los días en las llanuras. Siempre curioso, uno de mis estudiantes me preguntó el motivo, lo que nos embarcó en un proceso de exploración. Mis estudiantes aprendieron sobre la contaminación por partículas, invisibles para los ojos, pero no para nuestros pulmones, fabricamos purificadores de aire, estudiamos el trabajo del Proyecto de Indicadores Ambientales de West Oakland, medimos la contaminación con sensores láser de partículas y compartimos nuestras experiencias con el asma y otras afecciones de salud. Fue cuando nos enteramos de la prohibición de camiones grandes en la I-580, la única autopista interestatal en promulgar esta prohibición, que los estudiantes preguntaron el motivo y pidieron que intentáramos hacer algo al respecto. Escribieron una canción, se comunicaron con funcionarios locales, obtuvieron cobertura de los medios de comunicación, que el estado se comprometiera a estudiar el impacto de esta prohibición en la salud de los estudiantes y el bienestar de las comunidades en la ruta hacia el puerto y de las comunidades marginadas. Mis estudiantes tuvieron el valor de imaginar un mundo más justo y de luchar por él, pero tres años después, el estudio ni siquiera ha comenzado. Ahora es mi turno de ser valiente. Quiero formar parte de la junta consultiva porque hay demasiados inhaladores en los pupitres, demasiadas promesas sin cumplir y demasiadas vidas consideradas prescindibles, pero lo que es más importante es que el valioso legado de Oakland de justicia social y liberación está vivo y es fuerte. Ocupamos un lugar vital en la conciencia colectiva del país y tenemos la oportunidad de revertir décadas de políticas discriminatorias. En mi trabajo con la coalición de equidad digital #OaklandUndivided, establecí relaciones con el gobierno de la ciudad, con organizaciones de apoyo a la comunidad (p. ej., el Distrito Escolar Unificado de Oakland [Oakland Unified School District, OUSD], la Autoridad de Vivienda de Oakland, las Bibliotecas Públicas de Oakland), organizaciones comunitarias, miembros de la comunidad, funcionarios electos y académicos, y estaría encantado de aportar esta diversa red a nuestra visión colectiva]

## Antecedentes

13. Por favor, comparta su perspectiva sobre la diversidad de su comunidad y su experiencia trabajando con diversas comunidades en el Área de la Bahía. Si corresponde, comparta las organizaciones o grupos con los que ha trabajado, la ubicación o comunidad y la duración. (Mínimo de palabras: 100 palabras, máximo de palabras: 500 palabras)

La diversidad de nuestra comunidad es su mayor fortaleza. Como hijo de un matrimonio interracial, logré apreciar nuestra notable capacidad de no valorarnos los unos a los otros a pesar de nuestras diferencias, sino POR nuestras diferencias. Me he sumergido en la comunidad como docente, administrador escolar y líder de organizaciones sin fines de lucro en el Área de la Bahía desde 2013. En el último tiempo, me desempeñé como (1) docente y administrador escolar en Richmond (2016-2018), docente de ciencias del Distrito Escolar Unificado de Oakland (Oakland Unified School District, OUSD) y líder de docentes (2019-2021), y como gerente de proyectos en #OaklandUndivided, y ahora director de la misma (2021-actualidad). También he sido entrenador de baloncesto y profesor de debates. En mi función más reciente, he trabajado de cerca con una variedad de organizaciones comunitarias, como Homies Empowerment, Tech Exchange, El Timpano, las Bibliotecas Públicas de Oakland, el Distrito Escolar Unificado de Oakland, la Asociación Nacional para el Progreso de la Gente de Color (National Association for the Advancement of Colored People, NAACP) de Oakland y la Autoridad de Vivienda de Oakland.

14. Indique de forma breve su experiencia o interés en la calidad del aire, la justicia medioambiental, la salud y la equidad social, el cambio climático, la difusión comunitaria u otros campos afines. (Mínimo de palabras: 250 palabras, máximo de palabras: 500 palabras) \*

Mi interés por la calidad del aire se debe a mi experiencia personal con el asma y a conocer el miedo que proviene de la dificultad para respirar, en especial cuando estoy expuesto a desencadenantes medioambientales. De forma reciente. Los pedidos de justicia medioambiental de mi hijo en el sexto grado me inspiraron a creer que todos podemos hacerlo mejor, que todos DEBEMOS hacerlo mejor. Muchos estudiantes sufren de asma y no hay motivo para que la expectativa de vida sea 8 años menor para aquellos que viven a lo largo de la I-580 y la I-880. Los líderes con orígenes generacionales en Oakland ya están llevando adelante un gran trabajo y me sentiría honrado de trabajar junto a ellos. Desarrollé habilidades en torno a la difusión comunitaria a través de mi trabajo con #OaklandUndivided, lanzamos una campaña telefónica para comunicarnos de forma directa con miles de familias de Oakland y he coordinado jornadas de defensa en Sacramento con grupos de estudiantes y defensores de la comunidad para garantizar que se escuchen nuestras voces. También aprendí cómo atraer la atención de los medios de comunicación sobre cuestiones clave para ayudar a garantizar que los funcionarios públicos respondan ante sus electores. Me he quedado despierto hasta tarde para participar en comentarios públicos. ¡Estoy aquí dispuesto a todo!

## Certificación/finalización

15. Certifico que toda la información incluida en esta solicitud es verdadera a mi leal saber y entender. \*
- Sí

16. Si es menor de 18 años y solicita un puesto en el Consejo Consultivo Comunitario, se requiere que un tutor legal revise y certifique que está de acuerdo con los compromisos de participación en el Consejo Consultivo Comunitario y con la información compartida en esta solicitud. (Nota: la descripción de las responsabilidades incluye la información sobre las reuniones nocturnas que con frecuencia terminan a las 10 p. m. y los encuentros nocturnos). \*

N/C

**Respuestas a la solicitud para formar parte del Consejo Consultivo Comunitario  
Sejal Barbaria (puesto del condado de Alameda)**

12. Indique los motivos por los que quiere servir en el Consejo Consultivo Comunitario del Distrito de Aire. Indique cómo/por qué cree que puede representar a la comunidad en la que vive o trabaja. Si le es posible, le invitamos a compartir su historia con la comunidad, lo que incluye cuándo usted o su familia se mudaron a la zona o empezaron a trabajar en ella (historia generacional en la comunidad). (Mínimo de palabras: 250 palabras, máximo de palabras: 500 palabras) \*

Aunque llevo apenas una década en el Área de la Bahía, me apasiona mucho mi comunidad, las manzanas que me rodean y mucho más. Mi familia es originaria de la India, donde la historia de la colonización ha tenido graves repercusiones medioambientales a largo plazo, que continúan hasta el día de hoy en el sur de Asia, así como en la salud generacional y el bienestar de la diáspora.

En este momento vivo en una manzana con una increíble variedad de edificios y usos: residencial, religioso, guardería, escuela primaria e industrial/comercial, que incluye una nueva cocina fantasma. Cuando me mudé al vecindario en North Oakland, no sabía que la cocina fantasma, propiedad del exdirector ejecutivo de Uber, estaba a punto de abrirse. La cocina es un excelente ejemplo de por qué me gustaría unirme al Consejo Consultivo Comunitario. A pesar de la oposición de muchos miembros de la comunidad, la extraña ubicación, la falta de transparencia y la mala evaluación del impacto a la comunidad me llevan a cuestionar cómo puedo apoyar a mi comunidad local para que la cocina fantasma asuma sus responsabilidades. Se encuentra justo al otro lado de la calle de una escuela primaria, y ya percibimos el ruido y la contaminación del aire que aumenta debido a los tubos de escape de la cocina, los grandes camiones que siempre salen, los repartidores que estacionan en la ciclovía y mucho más. Este es un ejemplo de muchas políticas y prácticas en toda el Área de la Bahía a lo largo de los años que han sido nocivas, en particular para las comunidades de color con bajos ingresos. Hemos visto esto en el Puerto de Oakland, a causa de las autopistas y dónde se construyen, los vecindarios que atraviesa el Departamento de Transporte de California (California Department of Transportation, CalTrans) y el sistema de transporte metropolitano de la bahía (Bay Area Rapid Transit, BART) (ya sea por debajo o por encima del suelo), en los aeropuertos para aviones privados y dónde se encuentran, y mucho más. Junto con el contexto histórico, este Consejo se encuentra en una posición única para tomar la iniciativa, ya que vemos el cambio masivo en la calidad del aire debido al cambio climático, que agrava el bienestar físico, mental y emocional de los residentes del Área de la Bahía.

Junto con mi comunidad inmediata, en la actualidad me desempeño como directora ejecutiva de la Peralta Federation of Teachers, Local 1603. En esta función, tengo acceso e información de otras áreas de la Bahía a través del cuerpo docente, muchos de los cuales viven bastante lejos. También podría establecer lazos con los estudiantes que representan, de forma directa, a los grupos más afectados en esta parte del Área de la Bahía.

Por último, aunque mi experiencia durante mucho tiempo ha sido como organizadora laboral, también he tenido cierta experiencia en la organización comunitaria, lo que me brinda herramientas para trabajar y establecer relaciones de forma directa con una gran variedad de grupos y personas clave. Todo esto está muy bien respaldado y desarrollado gracias a mi formación como miembro de la cohorte de 2024 del Instituto de Liderazgo de Juntas y Comisiones (Boards and Commissions Leadership Institute, BCLI), administrado por Urban Habitat.

## Antecedentes

13. Por favor, comparta su perspectiva sobre la diversidad de su comunidad y su experiencia trabajando con diversas comunidades en el Área de la Bahía. Si corresponde, comparta las organizaciones o grupos con los que ha trabajado, la ubicación o comunidad y la duración. (Mínimo de palabras: 100 palabras, máximo de palabras: 500 palabras)

Aclaro que combino esta pregunta con la siguiente, ya que están profundamente entrelazadas a mi parecer. La continuaré en el segundo espacio. He sido organizadora laboral durante más de una década y también he dedicado tiempo personal y profesional como organizadora comunitaria. Soy miembro de la Alliance of South Asians Taking Action (ASATA) desde 2015, un grupo de base dirigido por voluntarios que trabaja para educar, organizar y empoderar a las comunidades sudasiáticas del Área de la Bahía para poner fin a la violencia, la opresión, el racismo y la explotación dentro y contra nuestras diversas comunidades. Parte de nuestro trabajo en el pasado se ha centrado en el cruce entre la justicia medioambiental, racial y económica. Vivimos dispersos en toda la Bahía y formamos parte de la red Asian Americans for Civil Rights and Equality (AACRE), además de tener estrechos vínculos con muchas otras organizaciones comunitarias. ASATA es la organización que me patrocina como miembro de la cohorte del BCLI, lo que también significa que hay una inversión que garantiza que soy responsable y tengo los recursos que necesito para tener éxito como miembro del Consejo o de la Junta, sin importar cuál.

Cuando me mudé a la Bahía, trabajaba para la Asociación Nacional de Educación (National Education Association, NEA) y pasé algún tiempo trabajando con educadores en los distritos escolares públicos de San Jose. Trabajé con la NEA entre 2014 y 2017, el trabajo en San Jose fue en 2016. Significó una muestra de la enorme diversidad de personas y orígenes, pero también una imagen clara de quién tiene acceso a qué, y quién no. Las comunidades más vulnerables, a menudo inmigrantes, con bajos ingresos, personas de color (person of color, POC) y monolingües, vivían en los entornos más hostiles cerca de áreas industriales u otras áreas, con poco acceso a recursos o información, y a menudo eran blanco de entidades que intentaban manipularlos para su propio beneficio.

Trabajé en la Alianza del Este de la Bahía (East Bay Alliance for a Sustainable Economy, EBASE) para una economía sustentable en Oakland de 2018 a 2019, donde aprendí mucho sobre el uso de la tierra, los acuerdos de beneficios comunitarios, el Puerto de Oakland y mucho más. Durante mi tiempo en la EBASE, trabajé con diversos sindicatos, grupos comunitarios y líderes comunitarios. Mi experiencia en EBASE se centró en la relación entre el cambio a largo plazo, las políticas visionarias del uso de la tierra, los derechos de los trabajadores, la justicia medioambiental y la formación de relaciones profundas. Un ejemplo de esto fue conocer las altas tasas de asma en los jóvenes de color en West Oakland como consecuencia de ciertos centros de residuos, y analizar no solo cómo responsabilizarlos, sino también cuáles son las posibilidades de que estas empresas inviertan en las áreas aledañas, ya sea con dinero para la limpieza, con trabajo y más.

14. Indique de forma breve su experiencia o interés en la calidad del aire, la justicia medioambiental, la salud y la equidad social, el cambio climático, la difusión comunitaria u otros campos afines. (Mínimo de palabras: 250 palabras, máximo de palabras: 500 palabras) \*

Continuación de arriba:

Como residente de Oakland y a través de mi función como directora de la campaña de Oakland, formé parte del Special Limited Purpose Committee. El comité se encargó de garantizar los parámetros y las metas del proyecto de autobús de tránsito rápido (Bus Rapid Transit, BRT) en lo que respecta a la contratación de mujeres, grupos minoritarios en el sector de la construcción (por lo tanto, más personas de color) y todo ello con un énfasis fuera del estado. Formar parte de este comité despertó mi interés en trabajar en un consejo que tenga en cuenta muchos sectores de la comunidad, reconociendo que cosas como el antirracismo y la justicia medioambiental están muy entrelazadas. Después de EBASE, trabajé en un restaurante de alta cocina en San Francisco de 2019 a 2020 ocupando diversas funciones. Esto me permitió obtener más información sobre los intereses comerciales, cómo se conectan con otros grupos en un vecindario y lo que significa ser en realidad parte de uno de una manera responsable, en lugar de hacerlo desde afuera.

Entre 2020 y 2022 trabajé para el Comité de Pasantes y Residentes de Sindicato Internacional de Empleados de Servicios (Sindicato Internacional de Empleados de Servicios, SEIU), pasantes, residentes y becarios graduados de la facultad de medicina. Apoyar a los miembros del sindicato que fueron trabajadores de atención médica de primera línea durante la pandemia fue muy difícil; sin embargo, fomentó mi determinación para comprender y trabajar hacia una sociedad que de verdad permite que todas las personas prosperen de una manera saludable. Además nuestros miembros son muy diversos, muchos de ellos hijos de inmigrantes con más de 500,000 dólares en deudas, las comunidades que atendían en el norte de California abarcaban desde Fresno hasta Santa Rosa. Como directora regional en el norte de California, esto significó un aprendizaje más sobre los diferentes escenarios de cada ciudad y cada pueblo, tanto en los hospitales del sector público como del privado. Esta zona no es muy diferente de la que cubre el Distrito para el Control de la Calidad del Aire del Área de la Bahía (Bay Area Air Quality Management District, BAAQMD).

En la actualidad soy la directora ejecutiva de la Peralta Federation of Teachers, Local 1603. Entre nuestros campus se encuentran: Laney College en Oakland, Merritt College en Oakland (sede principal de la creación de las Panteras Negras) College of Alameda y Berkeley City College. Si bien trabajo sobre todo con el cuerpo docente, que a menudo vienen desde muy lejos, también estoy creando una campaña dirigida de forma directa a los estudiantes. La mayoría de las cuestiones que le importan tanto al cuerpo docente como a los estudiantes están muy arraigadas a la equidad y la salud en general.

### **Certificación/finalización**

15. Certifico que toda la información incluida en esta solicitud es verdadera a mi leal saber y entender. \*

- Sí

16. Si es menor de 18 años y solicita un puesto en el Consejo Consultivo Comunitario, se requiere que un tutor legal revise y certifique que está de acuerdo con los compromisos de participación en el Consejo Consultivo Comunitario y con la información compartida en esta solicitud. (Nota: la descripción de las responsabilidades incluye la información sobre las reuniones nocturnas que con frecuencia terminan a las 10 p. m. y los encuentros nocturnos). \*

Soy mayor de 18 años.



BAY AREA  
AIR QUALITY  
MANAGEMENT  
DISTRICT

**AGENDA: 6**

# **Aprobación de los puestos vacantes del Consejo Consultivo Comunitario (CAC)**

**Reunión del Consejo Consultivo Comunitario**

**16 de mayo de 2024**

**John Kevin Jefferson III, miembro del Consejo del CAC**

**Kevin Ruano Hernandez, miembro del Consejo del CAC**

# Descripción de la presentación



- A. Creación del Comité Ad Hoc de Selección de Miembros
- B. Antes de la primera reunión
- C. Difusión
- D. Solicitudes
- E. Solicitantes seleccionados
- F. Opinión pública
- G. Preguntas
- H. Votación
- I. Resultados

# Acción solicitada



- Votación para recomendar al Comité de Equidad, Salud y Justicia para la Comunidad que recomiende a la Junta Directiva las siguientes personas para el nombramiento al Consejo Consultivo Comunitario:
  - Sejal Babaria, puesto en el condado de Alameda durante 2 años
  - Patrick Messac, puesto en el condado de Alameda durante 2 años
  - Dominick Ramirez, puesto para jóvenes durante 2 años

# Creación



- El Comité Ad Hoc de Selección de Miembros se creó durante la reunión del CAC del 30 de noviembre de 2023.
- El Ad Hoc estaba conformado por los miembros del Consejo Gordon, Pelagio, Ruano Hernandez y Jefferson, así como por el presidente de la Junta, Hurt.
- El Ad Hoc tenía la tarea de reclutar y seleccionar entre los candidatos del Consejo Consultivo Comunitario a los que la Junta pudiera considerar para ocupar el puesto para jóvenes vacante.
- El Ad Hoc también se hizo cargo del reclutamiento y la selección de dos puestos vacantes en el condado de Alameda cuando quedaron vacantes en diciembre de 2023 y abril de 2024.

# Antes de la primera reunión



- El Comité Ad Hoc obtuvo una puntuación de los solicitantes en función de los criterios iniciales establecidos por la Junta Directiva, que incluyen los siguientes:
  1. reflexionar los diversos datos demográficos del Área de la Bahía;
  2. incluir la historia generacional y la experiencia de vivir en comunidades muy afectadas por la contaminación del aire;
  3. demostrar diversidad de experiencias relevantes, incluida la justicia medioambiental, la experticia técnica, la salud y las funciones del Distrito o el conocimiento del Distrito; y
  4. tener acceso a otras personas que tienen una variedad de conocimientos y experiencias técnicas relevantes que podrían ayudar a informar al Consejo Consultivo Comunitario.



- La difusión consistió en:
  - iniciativas en línea (LinkedIn, Instagram, Facebook, X [anteriormente Twitter], Threads)
  - Nextdoor
  - boletín Currents del Distrito
  - la última publicación de noticias del Distrito
  - correos electrónicos con los beneficiarios de la subvención James Cary Smith y los socios de la AB617

# Solicitudes



- El Comité Ad Hoc obtuvo 33 solicitudes.
  - 25 solicitudes para el puesto en el condado de Alameda
  - 8 solicitudes para el puesto para jóvenes
- Las solicitudes se obtuvieron durante dos semanas.
- En la tercera y última reunión del Comité Ad Hoc se reunió para analizar sus puntuaciones y llegar a un consenso para la selección de los tres puestos vacantes del CAC.

# Solicitantes seleccionados



- El Comité Ad Hoc está aquí para recomendar a los siguientes candidatos para que ocupen los puestos vacantes del CAC:
  - Sejal Babaria (puesto en el condado de Alameda)
  - Patrick Messac (puesto en el condado de Alameda)
  - Dominick Ramirez (puesto para jóvenes)
- El CAC tendrá tres votos para considerar la recomendación de cada individuo por separado.



# OPINIÓN PÚBLICA



# ¿PREGUNTAS?



# VOTACIÓN DEL CONSEJO

**Votación para recomendar al Comité de Equidad, Salud y Justicia para la Comunidad que recomiende a la Junta Directiva las siguientes personas para el nombramiento al Consejo Consultivo Comunitario: Sejal Babaria (puesto en el condado de Alameda) durante 2 años**



# VOTACIÓN DEL CONSEJO

**Votación para recomendar al Comité de Equidad, Salud y Justicia para la Comunidad que recomiende a la Junta Directiva las siguientes personas para el nombramiento al Consejo Consultivo Comunitario: Patrick Messac (puesto en el condado de Alameda) durante 2 años**



# VOTACIÓN DEL CONSEJO

**Votación para recomendar al Comité de Equidad, Salud y Justicia para la Comunidad que recomiende a la Junta Directiva las siguientes personas para el nombramiento al Consejo Consultivo Comunitario:  
Dominick Ramirez (puesto para jóvenes)  
durante 2 años**



# RESULTADOS

**DISTRITO PARA EL CONTROL DE LA CALIDAD DEL AIRE DEL ÁREA DE LA BAHÍA (BAY AREA AIR QUALITY MANAGEMENT DISTRICT)**

Memorandum

Para: el presidente Ken Szutu y los miembros del Consejo Consultivo Comunitario

De: Philip M. Fine  
Director ejecutivo/jefe de Control de la Contaminación del Aire (Air Pollution Control Officer, APCO)

Fecha: 16 de mayo de 2024

Asunto: Avances en las estrategias de justicia medioambiental en el plan estratégico

ACCIÓN RECOMENDADA

Ninguna; recibir y archivar.

ANTECEDENTES

Este es un tema informativo para que el Consejo Consultivo Comunitario (Community Advisory Council, CAC) conozca el progreso y participe en el trabajo del Comité Ad Hoc de Política de Justicia Medioambiental y del proceso de planificación estratégica del Distrito de Aire. Durante la reunión del CAC el 9 de septiembre de 2022, el CAC votó a favor de establecer un Comité Ad Hoc de Política de Justicia Medioambiental para trabajar en la elaboración de una política de justicia medioambiental (Environmental Justice, EJ) que se recomendará a la Junta Directiva. El Comité Ad Hoc de Política de Justicia Medioambiental comenzó a reunirse en diciembre de 2022 y está trabajando con el Metropolitan Group y el personal y el liderazgo del Distrito para planificar y desarrollar una política de EJ y un plan de acción, prioridades de EJ, y estrategias priorizadas de EJ para su inclusión en el plan estratégico y en el plan de acción de EJ.

El Metropolitan Group es una agencia de cambio social que busca servicios estratégicos y creativos para amplificar el poder de la voz de los agentes de cambio en la construcción de un mundo justo y sustentable. La vicepresidenta ejecutiva de Metropolitan Group, Vernice Miller-Travis, ofrece una experticia inigualable en justicia medioambiental al trabajar con el CAC, el personal y la Junta para desarrollar un plan de acción de justicia medioambiental en toda la agencia. Vernice Miller-Travis anteriormente trabajó con las comunidades del Área de la Bahía durante su mandato como funcionaria de programas medioambientales en la Fundación Ford. Además, en sus funciones como estratega, miembro del Consejo Consultivo de Justicia Medioambiental Nacional (National Environmental Justice Advisory Council, NEJAC) de la Agencia de Protección Ambiental (Environmental Protection Agency, EPA), junto a su trabajo de capacitación continua en materia de EJ, Vernice Miller-Travis desarrolló un perfil nacional y un plan de estudios original sobre EJ. Se especializa en el desarrollo de políticas medioambientales locales, estatales y nacionales, estrategias de desarrollo económico sustentable y revitalización de la comunidad, revitalización de antiguas zonas industriales, justicia medioambiental, planificación urbana y del uso del suelo, y desarrollo comunitario equitativo y sustentable.

El Comité Ad Hoc de Política de EJ priorizó tres áreas temáticas clave para el enfoque en el trabajo conjunto del desarrollo de las estrategias de EJ con el personal del Distrito: (1) recopilación y uso de datos, (2) permisos y (3) ejecución. El Ad Hoc ha trabajado en varias reuniones desde octubre de 2023 hasta abril de 2024 con los directores ejecutivos adjuntos del

Distrito, los directores de división y el personal para crear conjuntamente estrategias de EJ para su inclusión en el plan estratégico y el plan de acción de EJ. Ellos también han discutido acciones de muestra que estarían comprendidas en estas estrategias y sus resultados previstos.

## DISCUSIÓN

Durante la reunión del CAC de mayo, Vernice Miller-Travis del Metropolitan Group, junto con miembros del Comité Ad Hoc de Política de EJ del CAC y el personal del Distrito (incluido Gregory H. Nudd, director ejecutivo adjunto de Ciencia y Política, Meredith Bauer, directora ejecutiva adjunta de Ingeniería y Cumplimiento y Ejecución, y Alexander Crockett del consejo general), presentarán algunos ejemplos de estas estrategias de EJ y las acciones clave relacionadas que se han desarrollado para el plan estratégico y el plan de acción de EJ.

## CONSIDERACIÓN PRESUPUESTARIA/IMPACTO FINANCIERO

Los fondos para la presentación por el Metropolitan Group están incluidos en el presupuesto dentro de los servicios profesionales del Distrito del contrato nro. 2021.073.

Respetuosamente,

Philip M. Fine

Director ejecutivo/jefe de Control de la Contaminación del Aire (Air Pollution Control Officer, APCO)

Elaborado por: Amy Smith

Revisado por: Miriam Torres

## DOCUMENTOS ADJUNTOS:

1. Agenda 7\_Advancing EJ Strategies in the Strategic Plan\_051624v2



BAY AREA  
AIR QUALITY  
MANAGEMENT  
DISTRICT

AGENDA: 7

# Avances en las estrategias de justicia medioambiental (EJ) en el plan estratégico

Reunión del Consejo Consultivo Comunitario

16 de mayo de 2024

Rio Molina, copresidente del Comité Ad Hoc de Política de Justicia Medioambiental

Vernice Miller-Travis, vicepresidenta ejecutiva del Metropolitan Group

Gregory H. Nudd, director ejecutivo adjunto (Deputy Executive Officer, DEO) de Ciencia y Política

Meredith Bauer, DEO de ingeniería y cumplimiento y ejecución

Alexander Crockett, consejo general

# Resultados de la presentación

El Consejo Consultivo Comunitario (CAC) realizará lo siguiente:

- Recibirá una actualización del Comité Ad Hoc de Política de EJ del Consejo Consultivo Comunitario (CAC) y de los consultores del Metropolitan Group sobre la elaboración de un plan de acción de EJ del Distrito.
- Revisará las estrategias clave de la EJ en el plan estratégico del Distrito, un borrador con la descripción del plan de acción de la EJ y los pasos a seguir para el plan de acción y el plan estratégico de la EJ.

# Descripción de la presentación

- Plazo: Desarrollo del plan de acción de EJ
- Actualización del plan estratégico y diagrama del proceso
- Descripción del documento visionario de la EJ (BORRADOR)
- Discusión sobre el borrador de las ideas de la estrategia de la EJ
  - Las tres áreas de prioridad principales de la Política Ad Hoc de la EJ:
    - **Recolección y uso de datos:** Gregory H. Nudd
    - **Permisos:** Meredith Bauer, Ph. D.
    - **Ejecución:** Alexander Crockett
- Próximos pasos para el plan de acción y el plan estratégico de la EJ

# Acción solicitada en la presentación

- Ninguna; esta es una presentación informativa.

# Plazo: Desarrollo del plan de acción de EJ

Importancia de participar en una fase de aprendizaje compartido y un proceso de justicia medioambiental en la elaboración del plan de acción de EJ.

- **Septiembre de 2022:** El Metropolitan Group realizó una presentación ante el Consejo Consultivo Comunitario (CAC); el CAC votó para crear el Comité Ad Hoc de Política de EJ.
- **Invierno y primavera de 2023:** El Comité Ad Hoc de Política de EJ discutió posibles soluciones de EJ y creó la capacidad para socialización del plan de acción de EJ con el Distrito.
- **Verano de 2023:** Se realizaron entrevistas con el personal del Distrito y una actividad de teoría del cambio con el Comité Ad Hoc de Política de EJ, centrándose en el resultado de “Impactos deseados de un plan de acción de EJ”.

# Cronograma: Desarrollo del plan de acción de EJ (continuación)

- **Septiembre de 2023:** Se realizó una actividad de creación de equipos en la reunión del CAC para incluir aportes de todos los miembros del Consejo sobre priorizar los “Impactos deseados de un plan de acción de EJ”.
- **Octubre de 2023:** El Comité Ad Hoc de Política de EJ se reunió con los directores de división y el personal para debatir soluciones de EJ en relación con los procedimientos de concesión de permisos, cumplimiento y ejecución.
- **Enero de 2024:** El CAC elaboró 9 prioridades de EJ para guiar el plan de acción y el plan estratégico de EJ, y presentó las prioridades de EJ al Consejo a la Junta Directiva.
- **Invierno y primavera de 2024:** Continúan las reuniones entre el Comité Ad Hoc de Política de EJ y las divisiones de Distrito para desarrollar estrategias de EJ para el plan de acción y el plan estratégico de EJ.



# Actualización del plan estratégico

- Durante la reunión de marzo del CAC, el Distrito compartió información sobre el proceso de planificación estratégica que comenzó en otoño de 2023.
- El plan estratégico tendrá cuatro metas.
  - Una meta es **promover la justicia medioambiental**.
- Todas las metas y estrategias serán informadas y apoyarán **las nueve prioridades del EJ del borrador del CAC**.
- Las estrategias también se basan en las conversaciones del Ad Hoc de Política de EJ del CAC en **tres áreas prioritarias**.

# Proceso de planificación estratégica: Desde el otoño de 2023 hasta el presente



Aporte y análisis

De octubre a diciembre de 2023



Borrador de la misión, la visión, las metas y los objetivos

Diciembre de 2023 a febrero de 2024



Metas, visión y desarrollo del marco

De enero a marzo de 2024



Borrador de estrategias

De marzo a abril de 2024



Elaborar y priorizar estrategias

Abril de 2024



Borrador del plan estratégico para revisión

Verano de 2024

# Descripción del documento visionario de EJ

- Carta de bienvenida
- Introducción
  - Antecedentes y propósito
  - Relación con el plan estratégico
  - Actividades y cronograma del proyecto
- Justicia medioambiental:  
Una estrella del norte para el Distrito\*
  - Los diecisiete principios de justicia medioambiental
  - Las prioridades del EJ del CAC
  - El recorrido de EJ del Distrito

*\* Esta sección se alinearía con contenido similar en el plan estratégico.*

# Descripción del documento visionario de EJ (continuación)

- Estrategias del plan de acción de EJ\*\*
  - Recolección y uso de datos
  - Permiso
  - Ejecución
  - Estrategias adicionales de EJ del plan estratégico
- Con la mirada hacia el futuro
  - Guía de implementación y responsabilidad
  - Conclusión

*\*\* El plan de acción de EJ será un documento de implementación de trabajo que incluirá más detalles sobre la implementación de estas estrategias.*

# Selección de ideas estratégicas generales de EJ en el borrador de plan estratégico

- Aproximadamente el 70 y 80 % de los borradores de estrategias para el plan estratégico tienen un enfoque en EJ.
- Los temas cubiertos por las ideas de estrategia incluyen, entre otros:
  - Utilizar evaluaciones específicas, incluidos los impactos en la salud, para adaptar mejor las necesidades locales de acciones contra la contaminación del aire
  - Colaborar con la comunidad en la recopilación y el uso de datos locales
  - Priorizar las acciones que reducen las exposiciones desiguales a la contaminación del aire
  - Revisar y actualizar las reglas y los procesos de permisos con una lente EJ

# Selección de ideas estratégicas generales de EJ en el borrador de plan estratégico (continuación)

- Mejorar los métodos de investigación para las infracciones en comunidades EJ afectadas
- Colaborar con la comunidad en la elaboración de políticas amplias de respuesta para la ejecución
- Aumentar la comunicación con los miembros de la comunidad sobre las infracciones y los procedimientos de investigación
- Priorizar el reclutamiento, el desarrollo y la retención de una fuerza laboral y un liderazgo diversos que reflejen las comunidades a las que prestamos servicios
- Desarrollar programas de capacitación cruzada del personal y establecer asignaciones temporales y otras oportunidades de movilidad para acabar con los aislamientos en todo el Distrito

# Borrador de ideas estratégicas: recolección y uso de datos

- Desarrollar evaluaciones específicas y detalladas de la calidad del aire en las comunidades sobrecargadas
  - Las acciones pueden incluir lo siguiente:
    - Clasificar y evaluar los datos disponibles e identificar las brechas
    - Colaborar con las comunidades para un control adicional y para la presentación de informes y el seguimiento de resultados
    - Desarrollar vías para incorporar investigaciones participativas
- Utilizar las evaluaciones para priorizar la reducción de las exposiciones desiguales
- Apoyar la recopilación y el uso de datos comunitarios

# Borrador de ideas estratégicas: permisos (1 de 2)

- Revisar y, posiblemente, actualizar las reglas para garantizar que las fuentes de emisión importantes, incluidas las fuentes actualmente exentas de permisos, estén reguladas de manera adecuada para proteger la salud pública y tener en cuenta la EJ
  - Las acciones pueden incluir lo siguiente:
    - Revisar las exenciones en la regla de permisos para garantizar que protejan la salud y no excluyan las fuentes de impacto de un nivel adecuado de protección
    - Revisar el calendario de cuándo y con qué frecuencia el Distrito revisa o vuelve a revisar fuentes exentas y cómo se determina que una fuente está “exenta”.

# Borrador de ideas estratégicas: permisos (2 de 2)

- Revisar y, posiblemente, actualizar las reglas para garantizar que fuentes de emisión importantes, incluidas las fuentes actualmente exentas de permisos, estén reguladas de manera adecuada para proteger la salud pública y tener en cuenta la EJ (continuación)
  - Posible acción adicional:
    - Revisar las categorías de fuentes y desarrollar/actualizar los recursos específicos de reglas necesarias para garantizar la protección de la salud
- Mejorar la comunicación y la transparencia del proceso de permisos
- Garantizar la coherencia y mejorar la puntualidad de las decisiones sobre permisos

# Borrador de ideas estratégicas: ejecución

- Junto con los aportes de la comunidad, elaborar e implementar una política de aplicación de las leyes que incluya sanciones disuasorias, medidas cautelares centradas en la comunidad y la consideración de la reincidencia de infracciones a la hora de determinar la respuesta de ejecución
- Priorizar los recursos de inspección en las comunidades de EJ
- Mejorar la comunicación de las investigaciones y sus resultados
- Priorizar el cumplimiento de la Ley de Derechos Civiles de 1964, incluido el Título VI

# Borrador de estrategias

- Se están desarrollando estrategias que respaldan el borrador de las nueve prioridades de justicia medioambiental del CAC en todo el plan estratégico.
- Estas estrategias y acciones de EJ se incorporarán al plan de acción de EJ para llevarse a cabo.

# Plazo y próximos pasos

- 15 de mayo Taller: Debate sobre estrategias y posibles acciones en materia de EJ con el Ad Hoc de Política de EJ del CAC, los directores de diseño (design executive officer, DEO) y el personal de la División
- 10 de junio y futuras reuniones del Comité Ad Hoc de Política de EJ para debatir y desarrollar el plan de acción de EJ
- Verano: Continuar trabajando y participando en el plan estratégico
- Otoño: Finalizar el plan estratégico para que la Junta Directiva lo considere

# Opinión pública

# Discusión