Distrito ng Pamamahala sa Kalidad ng Hangin

sa Bay Area

Pangkalahatang-ideya ng 2024-2029 Estratehikong Plano

Bay Area Air Quality Management District

Pangkalahatang-ideya ng Estratehikong Plano

Tungkol sa Distrito ng Hangin

Sa loob ng halos pitumpung taon, pinangunahan ng Distrito ng Pamamahala sa Kalidad ng Hangin ng Bay Area ang daan tungo sa mas malinis na hangin para sa mga taong nakatira sa Bay Area. Responsibilidad ng Distrito ng Hangin na pangasiwaan ang mga stationary na source ng polusyon, kasama ang mga permanenteng pasilidad sa mga daungan, refinery ng langis, at malalaking pang-industriyang complex. Ang mga sasakyan at iba pang "mobile" na source ay hindi pinapangasiwaan ng Distrito ng Hangin.

Kami ay may mga pinagtibay na regulasyon sa mga negosyo at industriya, nagpondo ng mas malilinis na sasakyan at truck, at nakipagtulungan sa mga lokal na pamahalaan na gumawa ng mas malinis na kapaligiran. Sa mga pagsisikap na ito, nag-transform at luminis ang kalangitang puno ng smog. Gayunpaman, ang mga komunidad malapit sa mga freeway, kalsadang maraming dumaraan, distribution center, at malalaking pang-industriyang pasilidad ay nalalantad sa mas mataas na antas ng polusyon sa hangin kumpara sa iba pang nasa Bay Area. Kadalasan, ang mga komunidad na ito ay mga community of color na mas mababa ang kita, at hindi patas na nakikinabang sa mga pagpapaganda sa kalidad ng hangin.

Saan ako makakakita ng mga update?

Bumisita sa baaqmd.gov/strategicplan

Layunin ng Estatehikong Plano

Ang *2024-2029 Estratehikong Plano* ay tungkol sa kung paano namin ita-transform ang aming ginagawa para mas epektibong matugunan ang mga isyu sa kalidad ng hangin, nang nakatuon sa mga lokal na komunidad na pinakaapektado ng polusyon sa hangin. Tungkol din ito sa kung paano namin ita-transform ang aming organisasyon para mas umayon sa aming pangunahing prinsipyo na katarungan sa kapaligiran, pagkakapantay-pantay, integridad, pakikipagtulungan, transparency, at tiwala.

Kasama sa estratehikong plano ang mga nasabing updated na pangunahing prinsipyo, isang binagong misyon, 5 taong hangarin ng organisasyon, 4 na layunin, at 36 estratehiya.

Bakit ito mahalaga?

Gagabayan ng estratehikong plano ang Lupon ng Mga Direktor, Komite, Konseho, at ang mga empleyado ng Distrito ng Hangin sa kanilang ginagawa at pagpapasya, para matiyak na makakamit ang hinahangad na transformative na pagbabago. Isa rin itong instrumento para sa pananagot at para masubaybayan ng publiko ang pag-usad, at maipabatid nila ang kanilang feedback.

Katarungan sa Kapaligiran: Pagtuon ng Estratehiya

Sa nakalipas na ilang taon, pinapayuhan na kami ng Konseho sa Pagpapayo ng Komunidad ng Distrito ng Hangin tungkol sa ibig sabihin ng katarungan sa kapaligiran at sa mga pagkilos na puwedeng gawin para magkaroon ng mas marami pang patas na resulta sa mga komunidad. Bumuo ang konseho ng Ad Hoc na komite sa Patakaran sa Katarungan sa Kapaligiran noong huling bahagi ng 2022 para direktang makipag-ugnayan sa pamunuan at mga empleyado ng Distrito ng Hangin. Sinasalamin ng 2024-2029 Estratehikong Plano ang pakikipagtulungang ito.

Mahigit sa tatlong quarter ng mga estratehiya sa plano ang direktang nauugnay sa isa o higit pa sa Mga Priyoridad sa Katarungan sa Kapaligiran ng Konseho sa Pagpapayo ng Lungsod. Halimbawa, layunin naming mas maunawaan at mabawasan ang hindi patas na pagkakaiba sa pagkakalantad sa polusyon sa hangin. Layunin naming pahalagahan ang boses at kaalaman ng komunidad sa pamamagitan ng pagsasaalang-alang sa dalawang ito sa aming pagpapasya. Mahigpit naming ipapatupad ang aming mga permit at regulasyon. Ibabahagi namin ang ilang porsyento ng pondong matatasa sa pamamagitan ng mga multa sa mga komunidad kung saan nangyari ang mga paglabag para suportahan ang mga proyektong makakatulong sa mga komunidad, at pipiliin ang mga ito sa pamamagitan ng prosesong nakatuon sa komunidad. Magbibigay kami ng impormasyong mas transparent nang sa gayon ay magawa ng mga komunidad na makabuluhang makibahagi, at titiyakin namin sa mga komunidad na tutuparin namin ang aming mga pangako. Magpapatupad kami ng mas mahihigpit na panuntunan, patakaran, at pagkilos sa pagpapatupad na nagsasaalang-alang sa katarungan sa kapaligiran at pagkakapantay-pantay.

> *"Para sa akin, ang katarungan sa kapaligiran ay isang usapin ng kung sino ang makakasilong sa isang mayabong at magandang puno sa panahon ng tag-init."*
>
> – **Michael Tubbs**, *Espesyal na Tagapayo kay Gobernador Gavin Newsom*

Sa pagtuon sa katarungan sa kapaligiran sa aming ginagawa, magagawa naming isang estratehikong organisasyon ang Distrito ng Hangin, kung saan isinasapriyoridad ang pagkakapantay-pantay. Gagamitin namin ang aming mga limitadong resource para matugunan ang mga problema sa kalidad ng hangin na pinakanangangailangan ng atensyon, at para magpakita ng pamumuno sa pag-aalaga ng kapaligiran na nakatuon sa pagkakapantay-pantay.

Kakailanganin namin ang patuloy na pakikipagtulungan, panghihimok, panghihikayat, at pagpapanagot sa amin ng mga komunidad at kanilang mga ally. Kailangan namin ang kaalaman, mga pananaw, at karanasan ng komunidad para magtagumpay. Kaya naman hinihingi at pinapahalagahan namin ang kanilang pakikipagtulungan sa pag-usad namin tungo sa katarungan sa kapaligiran.

Framework ng Estratehikong Plano

MISYON

Pinapaganda ng Distrito ng Hangin ang kalidad ng hangin para maprotektahan ang kalusugan ng publiko, mabawasan ang mga dati na at kasalukuyang hindi pagkakapantay-pantay sa kapaligiran, at mapagaan ang pagbabago ng klima at ang mga epekto nito.

MGA PANGUNAHING PRINSIPYO

- Katarungan sa Kapaligiran
- Kapantayan
- Integridad
- Pakikipagtu-lungan
- Transparency
- Tiwala

5 TAONG HANGARIN

Sa susunod na 5 taon, ita-transform ng Distrito ng Hangin ang workforce, operasyon, pakikipag-ugnayan sa komunidad, at mga programa nito para mapaganda ang kalidad ng hangin, madagdagan ang tiwala ng publiko, at magpakita ng mahusay na pamamalakad sa pangangalaga ng kapaligiran na nakatuon sa pagkakapantay-pantay.

Mga Priyoridad sa Katarungan sa Kapaligiran

1: Isulong ang Katarungan sa Kapaligiran
2. Magbigay ng Makabuluhang Suporta mula sa Ahensya para Maisulong ang Katarungan sa Kapaligiran
3. Isama ang Mga Pagsasaalang-alang sa Katarungan sa Kapaligiran sa Mga Pangunahing Function
4. Ipatupad ang Pinakamahuhusay na Kasanayan sa Katarungan sa Kapaligiran sa Maging Makabago
5. Makipag-ugnayan sa Malinaw at Transparent na Paraan at nang May Integridad
6. Palakihin ang Kapasidad ng Mga Staff at Miyembro ng Lupon ng Distrito ng Hangin na Isaalang-alang ang Katarungan sa Kapaligiran
7. Palakihin ang Kapasidad ng Mga Komunidad at Organisasyon para sa Katarungan sa Kapaligiran
8. Humiling ng Mga Naaangkop na Legal na Remedyo at Makipagtulungan sa Mga Komunidad para sa Katarungan sa Kapaligiran
9. Magbigay ng Teknikal na Tulong sa Mga Lokal na Pamahalaan

MGA 5 TAONG LAYUNIN

- **Layunin 1. Magkaroon ng Makabuluhang Epekto**
- **Layunin 2. Isulong ang Katarungan sa Kapaligiran**
- **Layunin 3. Isulong ang Cohesion at Inclusion**
- **Layunin 4. Maging Epektibo, Responsable, at Nakatuon sa Customer**

LAYUNIN 1: MAGKAROON NG MAKABULUHANG EPEKTO

Sa ilalim ng Layunin 1, makakamit namin ang makabuluhang epekto sa pamamagitan ng pagpapahusay sa aming pamamaraan sa pagpaplano ng kalidad ng hangin. Habang patuloy naming binabawasan ang pambuong-estadong polusyon sa hangin, titiyakin naming kumpleto at tumpak ang kaalaman namin sa lokal na polusyon sa hangin, kung saan kasama ang karanasan at mga pananaw ng komunidad sa lokal na polusyon sa hangin.

Para makamit ang makabuluhang epekto, papahusayin din namin ang aming mga regulasyon, mga patakaran sa pagbibigay ng permit at pagpapatupad, at kung paano namin pinapanagot ang industriya kapag nalalabag ang aming mga regulasyon. Makikipagtulungan din kami sa mga komunidad para baguhin ang pamamahagi namin sa pondo ng estado at pederal para sa mga de-kuryenteng sasakyan at charging station sa aming mga pinakaapektadong komunidad. Gagawa kami ng mga makabagong panrehiyong solusyon sa pagbabago ng klima. Susuportahan pa namin ang aming mga partner sa lokal na pamahalaan at ang iba pang ahensya sa kanilang mga pagsisikap na pagaanin ang pagbabago ng klima.

Mga Gustong Makamit ng Layunin 1:

- **Bawasan ang Mga Epekto sa Kalusugan ng Polusyon sa Hangin**
- **Papanagutin ang Mga Lumalabag**
- **Pagaanin ang Pagbabago ng Klima at ang Mga Epekto Nito**

Layunin 1: Magkaroon ng Makabuluhang Epekto

Bawasan ang Mga Epekto sa Kalusugan ng Polusyon sa Hangin

Estratehiya 1.1 Baguhin ang Pamamaraan sa Kalidad ng Hangin: Babaguhin namin ang aming pamamaraan sa pagbabawas ng polusyon sa hangin para mas maraming magawang makabuluhang pagpapahusay sa kalidad ng hangin sa mga komunidad, nang nakatuon sa mga pinakaapektado ng polusyon sa hangin.

Estratehiya 1.2 Mas Mahihigpit na Regulasyon: Gagawa kami ng mas mahihigpit na regulasyon, nang isinasapriyoridad ang mga puwedeng magpabuti sa lokal na polusyon sa hangin.

Estratehiya 1.3 Bawasan ang Flaring: Babawasan namin ang flaring sa mga oil refinery para mabawasan ang epekto ng flaring sa mga komunidad, kasama ang polusyon sa hangin at mga amoy.

Estratehiya 1.4 Baguhin ang Priyoridad sa Pagpopondo: Babaguhin namin ang priyoridad ng mga programa sa pagpopondo para mas makatulong ito sa mga komunidad na apektado ng polusyon sa hangin.

Papanagutin ang Mga Lumalabag

Estratehiya 1.5 Pahusayin ang Mga Imbestigasyon sa Paglabag: Papahusayin namin ang aming mga pamamaraan para sa pag-iimbestiga ng mga paglabag sa mga regulasyon ng Distrito ng Hangin sa mga komunidad na lubos na apektado ng polusyon sa hangin para mas maprotektahan ang kalusugan ng komunidad.

Estratehiya 1.6 Bagong Patakaran sa Pagpapatupad: Makikipagtulungan kami sa mga komunidad na gumawa ng patakaran sa pagpapatupad para mas maiwasan ang mga paglabag sa mga regulasyon sa kalidad ng hangin.

Pagaanin ang Pagbabago ng Klima at ang Mga Epekto Nito

Estratehiya 1.7 Mga Bagong Solusyon sa Klima: Gagawa kami ng mga bagong panrehiyong solusyon para sa pagbabago ng klima at susuportahan namin ang mga partner sa pagsusulong sa pagpapagaan ng pagbabago ng klima.

LAYUNIN 2. ISULONG ANG KATARUNGAN SA KAPALIGIRAN

Sa ilalim ng Layunin 2, isusulong natin ang katarungan sa kapaligiran sa pamamagitan ng pagsuporta, pakikipagtulungan, at pagtataguyod ng mga komunidad na lubos na apektado ng polusyon, nang sa gayon ay magawa nating magtulungan para matukoy at mabawasan ang mga hindi patas na pagkakaiba sa pagkakalantad sa polusyon sa hangin.

Para makolekta ng mga komunidad ang sari-sarili nilang data ng polusyon sa hangin, tutulong kaming hasain ang kanilang mga kakayahan at kaalaman sa pangongolekta ng data. Ibibigay rin namin ang mga instrumentong kailangan nila para ma-access at mas maunawaan ang dati nang data ng polusyon sa hangin.

Papahusayin namin ang aming proseso sa pagrereklamo ng kalidad ng hangin para matiyak na epektibo at transparent ito. Direkta kaming makikipag-ugnayan sa mga komunidad tungkol sa mga aktibidad sa pagsunod at pagpapatupad, pati tungkol sa mga kamakailang insidente o iba pang paglabag sa polusyon sa hangin, aming tugon sa pagpapatupad, tindi ng pinsala sa publiko, at mga legal na pagkilos na puwede naming gawin.

Makikipagtulungan kami sa mga komunidad na tukuyin ang mga hindi patas na pagkakaiba sa polusyon sa hangin at mas maunawaan ang polusyon sa hangin sa kani-kanilang komunidad. Gagamitin namin ang impormasyong ito para makagawa ng mga mas epektibong estratehiya para mabawasan ang polusyon mula sa mga source na pinakanakakaapekto sa mga ito.

Bubuo kami ng prosesong pinapangunahan ng komunidad kung saan magagawa ng mga komunidad na makibahagi sa mga pasya sa paggasta sa multang nakokolekta namin sa mga industriyang lumalabag sa aming mga regulasyon sa mga proyektong nakakatulong sa mga komunidad. Sisikapin naming baguhin ang mga batas na humahadlang sa Distrito ng Hangin at sa iba pa na isulong ang katarungan sa kapaligiran, at na magsusulong at magsasapriyoridad sa aming pagsunod sa mga batas sa mga karapatang sibil, at mas mahusay na tutugon sa mga cumulative na epekto.

Mga Gustong Makamit ng Layunin 2:

- **Bumuo ng Mga Ugnayan at Kapasidad sa Komunidad**
- **Tukuyin ang Mga Hindi Patas na Pagkakaiba**
- **Bawasan ang Mga Hindi Patas na Pagkakaiba**

Layunin 2: Isulong ang Katarungan sa Kapaligiran

Bumuo ng Mga Ugnayan at Kapasidad sa Komunidad

Estratehiya 2.1 Pakikipagtulungan sa Komunidad: Makikipagtulungan kami sa mga komunidad para direkta silang makalahok sa mga solusyon sa mga problema sa kalidad ng hangin na nakakaapekto sa kanila.

Estratehiya 2.2 Mangolekta ng Data sa Komunidad: Bubuo kami ng kapasidad sa komunidad para makakolekta ng data ng polusyon sa hangin at matiyak na mahusay na nagagamit ng Distrito ng Hangin ang data na iyon para mabawasan ang polusyong may pinakamatinding pinsala sa mga komunidad.

Estratehiya 2.3 Gawing Accessible ang Data: Ibibigay namin sa mga komunidad ang mga instrumento at data na kanilang kailangan para ma-access at maunawaan ang data ng polusyon sa hangin, nang sa gayon ay mas lumawak ang kanilang kaalaman sa anumang posibleng problema sa polusyon sa hangin.

Estratehiya 2.4 Data ng Kalusugan sa Komunidad: Bibigyan namin ang mga komunidad ng pinahusay na impormasyon sa kalusugan, para malaman nila ang mga posibleng implikasyon sa kalusugan ng polusyon sa hangin, at mas makalahok sila sa pagpapasya.

Estratehiya 2.5 Mga Reklamo sa Kalidad ng Hangin: Papahusayin namin ang proseso sa pagrereklamo para matiyak na epektibo at transparent ito.

Estratehiya 2.6 Makipag-usap sa Mga Komunidad: Makikipagpulong kami sa mga komite tungkol sa mga problema sa polusyon sa hangin sa kani-kanilang komunidad, kanilang mga alalahanin, kung paano namin tinutugunan ang mga ito, at kung ano pa ang kailangan nila sa amin, para mas mabilis kaming makatugon sa mga komunidad.

Tukuyin ang Mga Hindi Patas na Pagkakaiba

Estratehiya 2.7 Unawain ang Lokal na Polusyon sa Hangin: Makikipagtulungan kami sa mga komunidad na lubos na apektado ng polusyon sa hangin para mas maunawaan ang polusyon sa hangin sa kanilang mga komunidad.

Bawasan ang Mga Hindi Patas na Pagkakaiba

Estratehiya 2.8 Pondong Nakadirekta sa Komunidad: Papamahalaan namin ang pondo para makatulong sa mga komunidad na nakikipagtulungan sa mga komunidad na iyon, pati ang perang nakokolekta ng Distrito ng Hangin mula sa mga multa sa mga paglabag sa polusyon sa hangin na nakakaapekto sa mga komunidad.

Estratehiya 2.9 Tugunan ang Mga Legal na Hadlang: Sisikapin naming baguhin ang mga batas na humahadlang sa Distrito ng Hangin na isulong ang katarungan sa kapaligiran.

Estratehiya 2.10 Mga Batas sa Mga Karapatang Sibil: Isusulong at isasapriyoridad namin ang pagsunod sa mga batas sa mga karapatang sibil, kasama ang pederal na Batas sa Mga Karapatang Sibil ng 1964 at mga nauugnay na batas ng California.

Estratehiya 2.11 Mga Cumulative na Epekto sa Kalusugan: Papalawakin namin ang aming pag-unawa sa mga cumulative na epekto ng polusyon sa hangin, at ng iba pang stressor, at gagamitin namin ang impormasyong ito para pagtuunan ang mga pagsisikap sa pangangasiwa sa mga lugar na nakakaranas sa pinakamatinding polusyon sa hangin at mga nauugnay na cumulative na epekto.

LAYUNIN 3: ISULONG ANG COHESION AT INCLUSION

Sa ilalim ng Layunin 3, isusulong namin ang cohesion at inclusion sa pamamagitan ng pagsisikap na gawing mas diverse ang workforce ng Distrito ng Hangin, at pagtiyak na sinasalamin nito ang mga komunidad na pinaglilingkuran namin. Para sa mas cohesive na organisasyon, titiyakin naming nauunawaan at iginagalang ng lahat ng nasa organisasyon ang kahalagahan ng diverse na workforce, na bukas sa lahat.

Tayo ay magiging Isang Distrito ng Hangin, kung saan nakikiisa ang mga empleyado at nauunawaan at pinapahalagahan nila kung paano nakakatulong ang iba't ibang background at kaalaman sa pagsuporta sa hangarin at mithiin ng organisasyon. Mas magtutulungan din kami sa aming layunin na isulong ang katarungan sa kapaligiran sa pamamagitan ng pagpapalaki sa kapasidad at pagtataguyod sa pagiging epektibo ng mga empleyado, miyembro ng Lupon, at lupon ng pagpapayo para maisaalang-alang ang katarungan sa kapaligiran sa lahat ng aspeto ng aming ginagawa. Papalawakin namin ang internal na kaalaman ng lahat ng empleyado sa Distrito ng Hangin, at gagawa kami ng mas maraming oportunidad para sa pagbuo ng ugnayan sa pagitan ng mga empleyado.

Para madagdagan ang morale at maging mas epektibo ang organisasyon sa pangkalahatan, mas mahusay naming kikilalanin ang mga kontribusyon ng mga empleyado. Papalawakin namin ang mga oportunidad para sa propesyonal na development para bigyang-daan ang pagtatagumpay, ma-boost ang morale ng mga empleyado, at mas maraming mapanatili sa workforce.

Mga Gustong Makamit ng Layunin 3:

- **Magpakita ng Diversity, Pagkakapantay-pantay, Inclusion, at Pakikiisa**
- **Maging Isang Distrito ng Hangin**

Layunin 3: Isulong ang Cohesion at Inclusion

Magpakita ng Diversity, Pagkakapantay-pantay, Inclusion, at Pakikiisa

Estratehiya 3.1 Diverse na Workforce: Sisikapin naming tiyakin na diverse ang workforce ng Distrito ng Hangin at sinasalamin nito ang mga komunidad na pinaglilingkuran namin para makuha ang tiwala ng komunidad at makagawa ng mas mahuhusay na solusyon sa mga problema sa kalidad ng hangin.

Estratehiya 3.2 Maging Bukas at Inclusive: Para sa mas cohesive na organisasyon, titiyakin naming nauunawaan at iginagalang ng lahat ng nasa organisasyon ang kahalagahan ng diverse na workforce, na bukas sa lahat para maging mas cohesive ang organisasyon.

Maging lisang Distrito ng Hangin

Estratehiya 3.3 Komunidad ng lisang Distrito ng Hangin: Papalawakin namin ang internal na kaalaman sa mga aktibidad ng Distrito ng Hangin at gagawa kami ng higit pang oportunidad para sa pagbuo ng ugnayan para mapalalim ang pag-unawa sa kung paano nagtutulungan ang iba't ibang tungkulin at pananaw sa pagsuporta sa hangarin at mithiin ng organisasyon.

Estratehiya 3.4 Kaalaman sa Katarungan sa Kapaligiran: Papalakihin namin ang kapasidad at itataguyod namin ang pagiging epektibo ng mga empleyado, miyembro ng Lupon, at lupon ng pagpapayo para maisulong at mas maisaalang-alang ang katarungan sa kapaligiran sa lahat ng aspeto ng aming ginagawa.

Estratehiya 3.5 Kilalanin ang Mga Empleyado: Mas kikilalanin namin ang mga kontribusyon ng mga empleyado para madagdagan ang morale at maging mas epektibo ang organisasyon sa pangkalahatan.

Estratehiya 3.6 Suportahan ang Tagumpay ng Empleyado: Papalawakin namin ang mga oportunidad sa propesyonal na development para bigyang-daan ang pagtatagumpay at diversity, ma-boost ang morale ng mga empleyado, mas maraming mapanatili sa workforce, at maging mas epektibo ang organisasyon sa kabuuan.

LAYUNIN 4: MAGING EPEKTIBO, RESPONSABLE, AT NAKATUON SA CUSTOMER

Sa ilalim ng Layunin 4, magpapanatili kami ng organisasyong epektibo, responsable, at nakatuon sa customer, na maghahatid ng napakahuhusay na serbisyo sa transparent at efficient na paraan. Papahusayin namin ang aming mga proseso ng pagbibigay ng permit, pagsubaybay, at pagpapatupad. Gagawin naming mas napapanahon ang mga pasya sa permit at gagawin naming mas transparent ang proseso sa mga aplikante at sa publiko. Titiyakin naming ang mga panuntunan ng Distrito ng Hangin at ang mga inilalabas naming permit sa kalidad ng hangin ay malinaw, consistent, at naipapatupad para mabawasan ang polusyon sa hangin.

Papahusayin namin ang pagsubaybay sa hangin at ang mga nauugnay na system sa pamamahala ng data. Gagawin naming mas maaasahan at efficient ang mga ito, papahusayin namin ang kalidad ng data, at gagawin namin itong mas accessible, para suportahan ang aming mga pagsisikap na maunawaan ang lokal na pagkakalantad sa kalidad ng hangin. Gagawin pa naming mas efficient at epektibo ang aming mga resource sa pag-iinspeksyon at pag-iimbestiga para mapataas ang rate ng pagsunod at mapalaki ang epekto ng aming mga programa sa pagpapatupad.

Papalawakin namin ang aming komunikasyon sa publiko para mahikayat ang publiko na suportahan ang mga pagsisikap sa pagbabawas ng polusyon sa hangin at pagpapagaan sa pagbabago ng klima. Hahasain namin ang aming mga kakayahan sa komunikasyon, at papalawakin namin ang kaalaman sa organisasyon. Papahusayin din namin ang aming programa ng pagtugon sa insidente, sa pakikipagtulungan sa mga partner sa pamahalaan.

Para matiyak na matutupad namin ang aming mga pangako, inaayon namin ang mga resource at taunang badyet ng Distrito ng Hangin sa mga priyoridad ng organisasyon at komunidad, na nakasaad sa *2024-2029 Estratehikong Plano*, at iniuulat namin ang aming pag-usad.

Mga Gustong Makamit ng Layunin 4:

- **Pahusayin ang Pagbibigay ng Permit, Pagsubaybay, at Pagpapatupad**
- **Bumuo ng Mga Ugnayan at Pagbutihin ang Mga Komunikasyon**
- **Maging Responsable**

Layunin 4: Maging Epektibo, Responsable, at Nakatuon sa Customer

Pahusayin ang Pagbibigay ng Permit, Pagsubaybay, at Pagpapatupad

Estratehiya 4.1 Mga Napapanahong Permit: Patuloy naming gagawing mas napapanahon ang mga pasya sa pagbibigay ng permit.

Estratehiya 4.2 Transparent na Proseso ng Permit: Papahusayin namin ang aming proseso sa pagbibigay ng permit para maging transparent at responsable sa mga aplikante at sa publiko.

Estratehiya 4.3 Consistent na Permit: Titiyakin naming ang mga regulasyon ng Distrito ng Hangin at ang mga inilalabas na permit sa kalidad ng hangin ay malinaw, consistent, at naipapatupad para mabawasan ang polusyon sa hangin na nakakaapekto sa mga komunidad.

Estratehiya 4.4 Pahusayin ang Pagsubaybay sa Hangin: Ia-update namin ang disenyo at mga operasyon ng network sa pagsubaybay sa kalidad ng hangin para maging mas maaasahan, efficient, mapaganda ang kalidad ng data, at maging mas accessible para mas matugunan ang mga gustong makamit sa pagsubaybay at masuportahan ang mga pagsisikap na maunawaan ang lokal na pagkakalantad sa polusyon sa hangin.

Estratehiya 4.5. Pahusayin ang Mga Imbestigasyon sa Pagsunod: Gagawin naming mas efficient at epektibo ang mga resource sa pag-iinspeksyon at pag-iimbestiga para mapahusay ang pagsunod at mapalaki ang epekto ng aming programa sa pagpapatupad.

Bumuo ng Mga Ugnayan at Pagbutihin ang Komunikasyon

Estratehiya 4.6 Magpasimula ng Pagkilos: Papalawakin namin ang aming komunikasyon sa publiko para mahikayat ang publiko na suportahan ang mga pagsisikap sa pagbabawas ng polusyon sa hangin at pagpapagaan sa pagbabago ng klima.

Estratehiya 4.7 Serbisyo sa Customer: Papalawakin namin ang kaalaman sa organisasyon ng mga empleyado at hahasain namin ang kanilang mga kakayahan sa komunikasyon, at baguhin ang aming organisasyon kung kinakailangan, para maranasan ng mga tao ang pinakamataas na antas ng serbisyo mula sa Distrito ng Hangin.

Estratehiya 4.8 Mga Insidente sa Kalidad ng Hangin: Papahusayin din namin ang aming programa ng pagtugon sa insidente, sa pakikipagtulungan sa mga partner sa pamahalaan.

Estratehiya 4.9 Mga Epekto sa Paggamit ng Lupa: Magbibigay kami ng mga instrumento para maisaalang-alang ang katarungan sa kapaligiran, kalidad ng hangin, at mga priyoridad sa klima sa mga plano, patakaran, proyekto, at pasya sa pagbibigay ng permit sa lokal na paggamit ng lupa.

Maging Responsable

Estratehiya 4.10 Tiyakin ang Tagumpay: Titiyakin natin na mayroon tayo ng mga resource at kapasidad para matugunan ang mga inaasahan ng Lupon at komunidad at matupad ang ating mga pangako, nang sa gayon ay magkaroon ng tiwala sa kapasidad ng Distrito ng Hangin na magtagumpay.

Estratehiya 4.11 Iayon ang Mga Resource: Sisikapin naming tiyakin na ang mga resource at taunang badyet ng Distrito ng Hangin ay naaayon sa mga priyoridad ng organisasyon at komunidad, gaya ng inilalarawan sa *2024-2029 Estratehikong Plano*.

Estratehiya 4.12 Ulat ng Pag-usad: Transparent kaming mag-uulat sa pag-usad sa pagtugon sa mga layunin at estratehiya ng *2024-2029 Estratehikong Plano* para maging responsable para sa aming mga pangako at pagtugon sa mga inaasahan.

life
is

Pananagutan sa Pagkilos

Inihanda ng Distrito ng Hangin ang *2024-2029 Estratehikong Plano* para gabayan ang aming ginagawa at, higit sa lahat, papanagutin ang aming mga sarili. Sa plano, malinaw na makikita at mauunawaan ng mga komunidad, Lupon ng Mga Direktor, at ng mga empleyado ng Distrito ng Hangin ang lahat ng aming limang taong priyoridad at pangako. Sa pamamagitan pa nito, natatasa namin kung naaayon ang aming mga pagkilos sa mga pangakong ito, at sa mga pangangailangan ng mga komunidad na aming pinaglilingkuran.

Para matiyak ang pagiging responsable, gagawa kami ng mga plano ng pagkilos, bubuo kami ng mga sukatan ng pagganap, susubaybayan namin ang pag-usad, at iuulat namin ang makakamit namin sa buong taon. Iaayon din namin ang aming proseso at mga resource sa badyet para masuportahan ang pagpapatupad sa plano.

Mga Plano ng Pagkilos

Sinimulan na naming gumawa ng mga plano ng pagkilos, inisyatiba, at programa para maisulong ang mga estratehiya sa *2024-2029 Estratehikong Plano*. Sinasalamin ng lahat ng estratehiya sa estratehikong plano ang aming mga priyoridad sa susunod na limang taon. Ang ilang gawin ay puwedeng simulan kaagad, o nagsimula na, habang ang iba namang estratehiya at pangako ay puwedeng mas matagalan, lalo na kung nakadepende ang mga ito sa ibang pagkilos. Inilalarawan sa Kabanata 4 ang karamihan sa gawaing nasimulan na namin.

Sa susunod na ilang buwan, ipagpapatuloy namin ang aming mga pagsisikap na gumawa ng mga plano ng pagkilos at simulan ang pagpapatupad. Makikipagtulungan kami sa aming Lupon ng Mga Direktor, Konseho sa Pagpapayo ng Lungsod, aming mga komunidad sa ilalim ng AB 617, at partner para matiyak na sinasalamin ng aming mga plano ng pagkilos ang mga pangunahin nilang priyoridad.

Mga Ulat ng Progreso

Bawat taon, iuulat namin ang pag-usad sa aming mga pagsisikap na ipatupad ang *2024-2029 Estratehikong Plano*. Sa taunang ulat ng pag-usad, magsasama kami ng buod ng lahat ng pagkilos na ginawa namin, kasama ng mga nauugnay na sukatan ng performance. Ilalarawan namin ang mga pagkilos na hindi ginawa at kung bakit. Gagamitin ang mga ulat ng pag-usad para matukoy kung kailangan naming baguhin ang aming mga plano ng pagkilos para maging mas epektibo.

Ang aming website ng estratehikong plano ay isang oportunidad para mas madalas na maipakita at makita ng mga komunidad ang aming pag-usad sa kabuuan ng taon. Sa website, makakakita ka ng mga detalye tungkol sa mga indibidwal na pangako at milestone, kasama ng mga dashboard ng pag-usad.

Pag-update sa Estratehikong Plano

Bawat limang taon, magsasagawa kami ng komprehensibong update sa estratehikong plano. Ang limang taong update ay magsisilbing oportunidad para matasa ulit ang aming mga priyoridad, nang isinasaalang-alang ang mga kasalukuyang kundisyon at resource. Tulad sa paggawa sa *2024-2029 Estratehikong Plano*, kokonsulta kami sa mga komunidad, empleyado, aming mga partner, at sa Lupon ng Mga Direktor tungkol sa update sa plano.

BAY AREA
AIR QUALITY
MANAGEMENT
DISTRICT